**Этапы реализации «Внутренний рекрутинг или хорошо забытое старое»:**

**1 этап – Подготовительный**

**Сроки реализации –** 3 месяца

**Цель -** создать условия для реализации проекта.

**Задачи:**

1. Изучить и провести анализ исходной ситуации для реализации проекта. Разработка концепции.
2. Поставить цель.
3. Изучить теоретические основы и имеющийся практический опыт по теме проекта.
4. Разработать механизм внедрения модели **«Внутренний рекрутинг или хорошо забытое старое».**

Содержание деятельности

- Анализ потенциала и возможных рисков при реализации проекта, разработка мероприятий по их минимизации.

- Определение состава участников и кураторов проекта. Формирование рабочей группы.

- Проведение цикла совещаний и семинаров для психологов учреждения и специалистов кадровой службы.

- Анонсирование проекта среди сотрудников учреждения.

- Заседания рабочей группы.  Разработка содержания планов деятельности по направлениям:

1.Нормативно – правовое обеспечение

2.Организационное обеспечение

3.Информационное обеспечение

4.Психологическое сопровождение.

5.Кадровое сопровождение.

**2 этап – Основной**

**Сроки реализации - 8 месяцев**

**Цель -** Реализовать содержание проекта.

**Задачи:**

1. Выбрать кандидатов и наставников.

2. Составить для каждого кандидата индивидуальный план роста.  Определить критерии, показатели и индикаторы результативности деятельности по каждому плану.

3. Организовать работу по сопровождению, консультированию с психологами и сотрудниками кадровых служб.

4. Перевести на новую должность.

5. Провести адаптацию.

6. Организовать изучение результативности деятельности по проекту.

                                                    Содержание деятельности

-Выбор кандидатов и подбор наставников.

-Подготовка и проведение всех мероприятий проекта в соответствии с календарным планом.

-Отработка планов реализации по заданным направлениям:

1. Программы деятельности специалистов, наставников.

2. Программы тренингов, темы бесед.

3. Информационное сопровождение в группах учреждения.

- Мониторинг хода реализации по направлению проектной деятельности.

**3 этап – Аналитический**

**Сроки реализации** – **1 месяц**

**Цель –** анализ результатов реализации проекта.

**Задачи:**

1.Подвести итоги деятельности по проекту.

2. Обобщить накопленный опыт.

3. Распространить накопленный опыт.

**Содержание деятельности**

- Подведение итогов проектной деятельности.

Подготовка аналитического отчета. Подготовка отчетов участников по направлениям проектной деятельности

- Описание хода и результатов проекта, подготовка материалов к публикации

- Проведение совещаний по итогам проекта

- Проведение мероприятий по распространению опыта