



«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ СПОРТА «ГЦОЛИФК»

Законодательство по вопросам работы с людьми с инвалидностью и ОВЗ

Конвенция ООН о правах инвалидов

Принята резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН №61/106 от 13 декабря 2006 года и вступила в силу в марте 2007 года после ее ратификации 20 странами-участницами.



Конвенция ООН о правах инвалидов

Делегаты с инвалидностью со всего мира сформировали Международный союз организаций инвалидов для создания единой позиции и более эффективной работы.



Основные принципы

- недискриминация
- уважение человеческого достоинства
- полное и эффективное вовлечение и включение (инклюзия) в жизнь общества
- доступность

Федеральный закон №419-ФЗ

«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции ООН о правах инвалидов».

Цель данного закона – создание доступной социальной инфраструктуры и услуг для людей с инвалидностью, обеспечение соответствия российского законодательства нормам Конвенции и запрет дискриминации по признаку инвалидности.

Федеральный закон №181-ФЗ

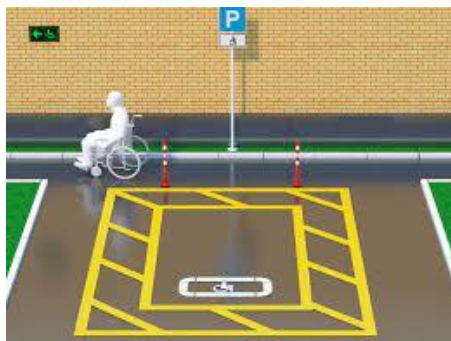
«О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

Статья 3.1 этого закона говорит о недопустимости дискриминации по признаку инвалидности.

Статьи 15 и 16 устанавливают основные положения по обеспечению беспрепятственного доступа людей с инвалидностью к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры и информации, а также к услугам, предоставляемым населению.

Федеральный закон №181-ФЗ

- возможность самостоятельного передвижения людей с инвалидностью по территории, где расположены объекты социальной, инженерной и транспортной инфраструктур, входа в такие объекты и выхода из них, посадки в транспортное средство и высадки из него, в том числе с использованием кресла-коляски;



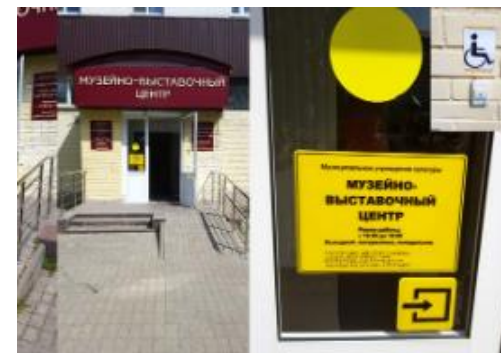
Федеральный закон №181-ФЗ

- сопровождение людей с инвалидностью, имеющих проблемы со зрением и самостоятельным передвижением, и оказание им помощи на объектах социальной, инженерной и транспортной инфраструктур;



Федеральный закон №181-ФЗ

- надлежащее размещение оборудования и носителей информации, необходимых для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктур и к услугам с учетом особенностей их ограничений жизнедеятельности;



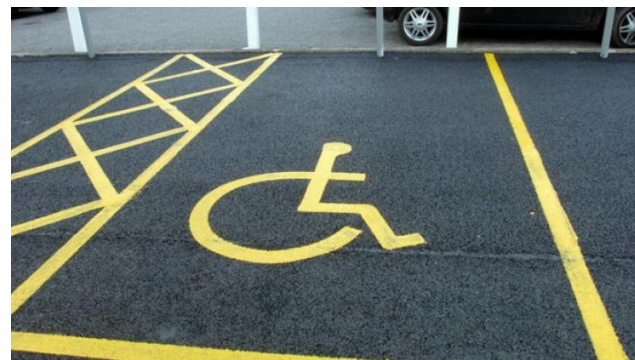
Федеральный закон №181-ФЗ

- дублирование необходимой для людей с инвалидностью звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля, допуск сурдопереводчика и тифлосурдопереводчика;



Федеральный закон №181-ФЗ

- возможность самостоятельного передвижения людей с инвалидностью по территории, где расположены объекты социальной, инженерной и транспортной инфраструктур, входа в такие объекты и выхода из них, посадки в транспортное средство и высадки из него, в том числе с использованием кресла-коляски;



Федеральный закон №181-ФЗ

- допуск на объекты социальной, инженерной и транспортной инфраструктур собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение и выдаваемого в установленной форме;



Федеральный закон №181-ФЗ

- оказание работниками организаций, предоставляющих услуги населению, помощи людям с инвалидностью в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.



Ограничение трудовой деятельности

После 18 лет инвалидов в зависимости от тяжести состояния подразделяют на 3 группы, однако наличие только групп инвалидности не позволяло отразить трудовой потенциал каждого человека с ОВЗ.

Поэтому законодатель ввел понятие «Ограничение способности к трудовой деятельности», которое выражено степенью от 1 до 3, показывающей зависимость способности человека работать от уровня его физических ограничений.

Ограничение трудовой деятельности

Первая степень

- Снижение интенсивности работы
- Снижение тяжести
- Снижение нормирования труда

Вторая степень

- Создание специального рабочего места
- Использование специальных технических средств
- Возможна помощь третьих лиц

Третья степень

- Выполнение работы со значительной помощью других лиц
- Неспособность работать

Правовое регулирование трудоустройства

Конституция РФ

- Статья 37
Свобода труда
Создание комфортных условий труда

Конвенция о правах инвалидов

- Статья 27
Право на труд наравне с другими
Запрещение дискриминации по признаку инвалидности

ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»

- Статья 20
Создание условий труда согласно ИПРА
Установление квоты

Трудовой кодекс РФ

- Общие условия труда для всех
- Гарантии труда инвалидов

И другие

Правовое регулирование трудоустройства

Государство должно принимать все необходимые меры, направленные на запрещение дискриминации по признаку инвалидности по всем вопросам, касающимся трудовой деятельности: форм занятости, включая условия приема на работу, найма и занятости, сохранения работы, продвижения по службе и безопасных и здоровых условий труда.

Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ

Правовое регулирование трудоустройства

- установление в организациях квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для них;
- резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

Правовое регулирование трудоустройства

- стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для их трудоустройства;
- создание условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов;
- создание условий для их предпринимательской деятельности

Документы при приеме на работу



- документ, удостоверяющий личность
- трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности
- СНИЛС
- документ воинского учета
- документ об образовании
- справка о наличии судимости

ИНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Статья 65
Трудового
кодекса РФ

Документы при приеме на работу

Иными документами, которые необходимо предъявлять людям с ограниченными возможностями здоровья, являются справка МСЭ и ИПРА.

Работодатель **не вправе требовать** представить такие документы. Кроме ситуации, когда трудоустройство происходит на квотируемое рабочее место.

Документы при приеме на работу

В этом случае работодатель должен удостовериться, что у человека есть инвалидность, и врачи разрешают ему работать. Поэтому работодатель может требовать предоставить справку МСЭ и ИПРА. Потому что квотируемые рабочие места – это рабочие места, специально выделенные для определённой категории населения. Размер квот закрепляется законодательно (ст.21 Федеральный закон «О социальной защите инвалидов» №181-ФЗ).

Заключение трудового договора



Заключение трудового договора

Место работы

должно быть прописано как дистанционное, вне места расположения работодателя. В качестве места работы указывают название организации и населенный пункт ее регистрации. Рабочее место указывать не нужно.

Заключение трудового договора

Режим работы и отдыха

может быть закреплён четко, с указанием времени начала и окончания рабочего времени, тогда работник должен будет его придерживаться. Либо в договоре не закрепляется временной период для работы, и дистанционный сотрудник определяет его сам, но в этом случае работодатель не сможет уволить за прогул, за невыход на связь больше 4 часов без уважительных причин.

Заключение трудового договора

Любой договор подписывается работником и работодателем.

Это можно сделать:

- лично в офисе работодателя;
- в электронной форме — при этом каждый документ должен быть подписан электронной усиленной квалифицированной подписью;
- отправить договор почтой или курьером.

Условия труда и отдыха

Сокращенное рабочее время

- 35 часов в неделю (7 часов в смену)
- ИПРА может устанавливать меньше

Оплата труда

- Не меняется при меньшей продолжительности рабочего времени
- Налоговый вычет 500р.

Сверхурочная работа

- Только с письменного согласия
- Если запрещено врачом, то не допускается даже с согласия работника

Отпуск

- Не менее 30 календарных дней – оплачиваемый отпуск
- До 60 календарных дней – отпуск без сохранения оплаты

Продолжительность рабочего времени:

- для инвалидов 3 группы не предусмотрено уменьшение нормы рабочего времени, если данная льгота не прописана в ИПРА;
- для работников, которые являются инвалидами I или II группы, устанавливается сокращенная продолжительность рабочей недели — не более 35 часов (7 часов в смену) с выходными днями в субботу и воскресенье (ст. 92 ТК РФ);

Продолжительность рабочего времени:

- ИПРА может еще больше ограничивать продолжительность смены, например, установив смену равную 6 часам. Данная информация должна быть отражена в трудовом договоре.

Размер оклада

- не может быть изменен в связи с сокращением продолжительности рабочего времени. Это значит, что работодатель не должен сокращать заработную плату пропорционально отработанному времени. Кроме того, в Письме Минздравсоцразвития РФ от 11.05.2006 № 12918/МЗ-14 сказано, что людям с ограниченными возможностями здоровья надбавка стимулирующего характера должна выплачиваться в полном объеме.

Размер оклада

- вне зависимости от размера совокупного годового дохода инвалиды имеют право на применение вычетов с зарплаты (пп. 2 п. 1 ст. 218 НК РФ). В частности, вычет в размере 500 руб. за каждый месяц налогового периода распространяется на инвалидов I и II групп. Данный вычет предоставляется в каждом месяце года независимо от величины годового дохода работника.

Сверхурочная работа

- работодатель **не вправе** привлекать инвалидов с любой группой к выполнению трудовых обязательств к сверхурочной работе, а также к работе в ночное время без письменного согласия;
- если занимаемая инвалидом должность предусматривает сверхурочные часы или ночные смены, в трудовом договоре нужно прописать этот нюанс.

Сверхурочная работа

- если выполнению трудовых обязательств во внеурочное и ночное время запрещено по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, тогда, даже при согласии инвалида, работодатель не должен привлекать такого работника к такому труду;
- работа инвалидов в выходные и праздничные дни предусмотрена только по письменному согласию работника и при отсутствии запрета по состоянию здоровья.

Отпуск

- вне зависимости от группы инвалидности, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней (ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).
- вне зависимости от группы инвалидности, по письменному заявлению работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней (ст. 128 ТК РФ).

Дополнительно

- право отказаться от поездок в командировки, если командировка запрещена по медицинскому заключению или ИПРА. Если таких документов нет, то командирование работников-инвалидов производят в общем порядке. Отказ должен быть оформлен в письменном виде (ст. 73 ТК РФ и статьи 23 Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

Дополнительно

- работник с инвалидностью имеет право на оплачиваемые больничные длительностью до 5 месяцев в году; из них подряд 4 месяца (п.3 ст.6 Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»).



«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ СПОРТА «ГЦОЛИФК»

Законодательство по вопросам работы с людьми с инвалидностью и ОВЗ

Литература

[1] Конвенция ООН о правах инвалидов

[2] Федеральный закон №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

[3] Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ