

НЕТ ГОТОВЫХ
СПЕЦИАЛИСТОВ?
ГОТОВИМ САМИ!

ТОПРОСС

Технология профподготовки российских специалистов

ЗА 30 ДНЕЙ

1. БЫСТРО СОЗДАЕМ УЧЕБНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ПОД ЛЮБУЮ ДОЛЖНОСТЬ
2. ВНЕДРЯЕМ ИДЕАЛЬНУЮ СИСТЕМУ ВИДЕО-ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА
3. ЗАПУСКАЕМ ВНУТРЕННИЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

НАША ЦЕЛЬ — ПОДНИМАТЬ УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ В РОССИИ, СОХРАНЯЯ И ПЕРЕДАВАЯ ЗНАНИЯ И НАВЫКИ ПРОФЕССИОНАЛОВ, СПОСОБСТВОВАТЬ ПОВЫШЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ, КУЛЬТУРЫ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И УРОВНЯ ЖИЗНИ В СТРАНЕ

TOPROS.RU



СОЗДАЕМ УЧЕБНЫЕ ЦЕНТРЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ



ПРОМЫШЛЕННОСТЬ (любые производства)



СТРОИТЕЛЬСТВО



ТОРГОВЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, ИМЕЮЩИЕ СЕТИ И ФИЛИАЛЫ



СФЕРА УСЛУГ (в том числе медицина и туризм)



СИСТЕМЫ БЕЗОПАСНОСТИ



ТРАНСПОРТ



СВЯЗЬ



СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ



СФЕРА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУЧНЫХ РАЗРАБОТОК

Восстанавливаем узкоспециализированное профобразование



МЫ КОМАНДА ПРОФЕССИОНАЛОВ- ПРАКТИКОВ

Команда экспертов, имеющих многолетний опыт создания учебных курсов, семинаров, тренингов, онлайн-школ. В команду вошли люди, которые продолжают постоянно обучаться в офлайн и онлайн-режиме и знают цену правильного обучения. Методологи-консультанты, операторы, видеомонтажеры, IT-специалисты — многие из них универсалы, владеющие несколькими инструментами в области онлайн-образования, которые могут решать несколько задач одновременно.

Мы знаем, как создавать эффективные современные материалы, чтобы люди получали результат от обучения и могли применять знания на практике. Мы можем создать для любой компании подробные учебные видео и текстовые материалы под любую должность и запустить внутреннюю академию.

СОКРАЩАЕМ В ДВА РАЗА СРОКИ ВВЕДЕНИЯ В ДОЛЖНОСТЬ НОВОГО СОТРУДНИКА И ДОВЕДЕНИЯ ЕГО ДО ТРЕБУЕМЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ.



УНИКАЛЬНОСТЬ

В России, кроме нас, на данный момент больше никто не создает на системной основе учебные видеоматериалы для производственных компаний, видеообучение, адаптированное под специфику бизнеса и производства.

Наша система обучения позволяет взять человека с определенными навыками даже из другой сферы, и подготовить из него нужного вам специалиста, который сможет работать в вашей сфере, на вашем оборудовании, в ваших программах и по вашим нормативам.



КАК МЫ РАБОТАЕМ:

- ▶ ПРИЕЗЖАЕМ НА ПРЕДПРИЯТИЕ;
ПРОВОДИМ ИНТЕРВЬЮ С РУКОВОДСТВОМ
И ГЛАВНЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ;
- ▶ СОСТАВЛЯЕМ «СЦЕНАРИЙ» НУЖНОЙ ДОЛЖНОСТИ
(функционал, процессы, промежуточные результаты, основ-
ной результат, критерии оценки результата, система комму-
никаций с должностями);
- ▶ СОГЛАСОВЫВАЕМ «СЦЕНАРИЙ ДОЛЖНОСТИ»
И РАСПИСАНИЕ СЪЕМОК;
- ▶ ПРОВОДИМ СЪЕМКИ ОДНОЙ ДОЛЖНОСТИ, 5-7
ПОЛНЫХ РАБОЧИХ ДНЕЙ;
- ▶ МОНТИРУЕМ ВИДЕОРОЛИКИ;
- ▶ РАСПРЕДЕЛЯЕМ ПО УЧЕБНЫМ БЛОКАМ;
- ▶ ЗАГРУЖАЕМ НА ПЛАТФОРМУ ОБУЧЕНИЯ;
- ▶ ПРОПИСЫВАЕМ ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРАКТИЧЕСКИЕ
ЗАДАНИЯ ПОД УРОКИ;
- ▶ СОГЛАСОВЫВАЕМ ЗАДАНИЯ И УТВЕРЖДАЕМ МАТЕРИАЛ;
- ▶ НАСТРАИВАЕМ СИСТЕМУ ДИСТАНЦИОННОЙ ПРОВЕРКИ
ЗАДАНИЙ ЧЕРЕЗ ЧАТ-БОТ;
- ▶ ПРОВЕРЯЕМ РАБОТУ СИСТЕМЫ И ЗАПУСКАЕМ ОБУЧЕНИЕ.



ИСПОЛЬЗУЕМ СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

ВИДЕООБУЧЕНИЕ РАБОТАЕТ СЕЙЧАС ЛУЧШЕ, БЫСТРЕЕ И ЭФФЕКТИВНЕЕ, ЧЕМ ЛЮБЫЕ ТЕКСТОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ, ДАЖЕ СО СХЕМАМИ И КАРТИНКАМИ.

ЛУЧШЕ ОДИН РАЗ УВИДЕТЬ, ЧЕМ СТО РАЗ УСЛЫШАТЬ И ДЕСЯТЬ РАЗ ПРОЧИТАТЬ. НА ЭТОМ ПРИНЦИПЕ СТРОИТСЯ НАША СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ.

В РОССИИ, КРОМЕ НАС, БОЛЬШЕ НИКТО НЕ СОЗДАЕТ НА СИСТЕМНОЙ ОСНОВЕ УЧЕБНЫЕ ВИДЕОМАТЕРИАЛЫ ПОД СПЕЦИФИКУ БИЗНЕСА И ПРОИЗВОДСТВА.

ДЛЯ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ МЫ ИСПОЛЬЗУЕМ АВТОРСКУЮ МЕТОДИКУ СОЗДАНИЯ МАТЕРИАЛОВ И СОБСТВЕННУЮ ОНЛАЙН-ПЛАТФОРМУ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ.

ГЛУБОКО ВНИКАЕМ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПРОЦЕССЫ, ОПТИМИЗИРУЕМ ИХ И ПОМОГАЕМ ПРИВЕСТИ К ЗОЛОТЫМ СТАНДАРТАМ.



ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ:

▶ АВТОМАТИЗИРУЕМ ПРОЦЕСС ОБУЧЕНИЯ И ПРОВЕРКИ ЗАДАНИЙ С ПОМОЩЬЮ ЧАТ-БОТОВ;

▶ НАСТРАИВАЕМ ОНЛАЙН-КОНТРОЛЬ ЗА ПРОХОЖДЕНИЕМ УРОКОВ И ВЫПОЛНЕНИЕМ ЗАДАНИЙ;

▶ ИСПОЛЬЗУЕМ СОБСТВЕННУЮ ПРОСТУЮ И УДОБНУЮ ОНЛАЙН-ПЛАТФОРМУ ДЛЯ РАЗМЕЩЕНИЯ УЧЕБНЫХ МАТЕРИАЛОВ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ.



У ВАС ЕСТЬ НЕКОТОРЫЕ ИЗ ЭТИХ ВОПРОСОВ?

- ГДЕ НАЙТИ ГОТОВЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ?
- КАК БЫСТРО ВВЕСТИ В РАБОТУ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ?
- КАК СОЗДАТЬ СТАНДАРТЫ РАБОТЫ?
- КАК ПОВЫСИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДА?
- КАК СОКРАТИТЬ ПОТЕРИ НА БРАКЕ И ОШИБКАХ СОТРУДНИКОВ?
- КАК СОЗДАТЬ ЭФФЕКТИВНО РАБОТАЮЩИЙ КОЛЛЕКТИВ?
- КАК ДОНЕСТИ ДО СОТРУДНИКОВ ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ?
- КАК ПОВЫСИТЬ ЛОЯЛЬНОСТЬ СОТРУДНИКОВ К КОМПАНИИ?
- КАК УВЕЛИЧИТЬ СКОРОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА?
- КАК УМЕНЬШИТЬ ТЕКУЧКУ КАДРОВ?

МЫ ИХ РЕШАЕМ!



У ВАС НЕТ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ?

ЭТО НЕ ПРОБЛЕМА.

Мы готовим все необходимые теоретические, текстовые, фото, видеоматериалы, задания, проверочные списки, планы, программы обучения. Загружаем на наш специализированный ресурс. Предоставляем защищенный доступ для вашей компании. Готовим задания для практики вместе с лучшими специалистами в вашей сфере. Организуем практику на вашем производстве без ущерба для производительности труда.



.....

У ВАС НЕТ ПОДГОТОВЛЕННЫХ НАСТАВНИКОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ?

И ЭТО НЕ ПРОБЛЕМА.

Наша система подготовки специалиста настроена так, что вам не нужно «нянчиться» с новым сотрудником во время обучения. Нужен специалист, который во время практики будет только проверять качество выполнения практических заданий. А это занимает гораздо меньше времени. В случае необходимости обучаем контролю за подготовкой сотрудников вашего специалиста отдела персонала.

.....

ПОСМОТРИТЕ НА ПРЕИМУЩЕСТВА НАШЕЙ АВТОРСКОЙ МЕТОДИКИ

ПОСЛЕ СОЗДАНИЯ ПРОФПОДГОТОВКИ
НА ВАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ ВЫ:

- тратите минимум времени и ресурсов на подготовку нужных кадров;
- расширяете возможности для найма. Набираете людей, необязательно с опытом в вашей сфере;
- расширяете производство за счет увеличения количества квалифицированных сотрудников;
- имеете подготовленные материалы, инструкции и чек-листы для каждого этапа обучения;
- можете готовить неограниченное количество сотрудников одновременно;
- используете дистанционную подготовку, человеку необязательно находиться у вас на производстве;
- систематизируете процессы подготовки и введения в должность;
- быстро доносите до всего коллектива стандарты, идеологию, ценности компании.





.....

ВСЕ УЧЕБНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ПОДГОТОВЛЕНЫ СТРОГО ПОД ВАС. ДОПОЛНЯЮТСЯ И РАСШИРЯЮТСЯ ПОД ОПРЕДЕЛЕННЫЕ ЗАДАЧИ

В материалах не будет никакой «воды» и общеобразовательной информации. Только практические данные, необходимые для работы.

В некоторых компаниях учебные центры успешно самокупаются. За получение профессии с последующим трудоустройством платят кандидаты. За подготовку кадров платят дилеры и дистрибьюторы, партнеры и даже компании с похожей спецификой бизнеса и производства.

.....

ТОПРОСС

Технология профподготовки российских специалистов

ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ





Срок выполнения работ — 4 часа на одну должность.

Условия выполнения работ: Заранее согласованное время встреч с руководством компании и главными специалистами. Отсутствие потери времени специалиста-методолога из-за занятости руководства и специалистов компании, пересогласования, ожидания, переноса встреч.



Срок выполнения работ – 5 часов на одну должность.

Условия выполнения работ: заранее согласованное время встреч с главным специалистом; отсутствие потери времени методолога из-за занятости специалистов компании, пересогласования, ожидания, переноса встреч.

ЭТАП № 3

СОЗДАНИЕ МАТЕРИАЛОВ

- 3.1 | **СОЗДАНИЕ ВИДЕОИНСТРУКЦИИ**, КАК ПРОХОДИТЬ ПРОФПОДГОТОВКУ, КАК ПОЛЬЗОВАТЬСЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПЛАТФОРМОЙ, КАК ИЗУЧАТЬ МАТЕРИАЛ И СДАВАТЬ ПРАКТИКУ
- 3.2 | **СОЗДАНИЕ СТРУКТУРЫ** УРОКОВ ДЛЯ ВХОЖДЕНИЯ В ДОЛЖНОСТЬ
- 3.3 | **СОЗДАНИЕ ГЛОССАРИЯ** ТЕРМИНОВ ДОЛЖНОСТИ
- 3.4 | **СОЗДАНИЕ ВИДЕО**, ФОТО И ТЕКСТОВЫХ МАТЕРИАЛОВ, УРОКОВ И ИНСТРУКЦИЙ ПО ДЕЙСТВИЯМ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ЭТОЙ ДОЛЖНОСТИ
- 3.5 | **МОНТАЖ И СТРУКТУРИРОВАНИЕ** ВСЕГО СОЗДАННОГО МАТЕРИАЛА ПО УРОКАМ И РАЗДЕЛАМ ОБУЧЕНИЯ
- 3.6 | **СОЗДАНИЕ ЧЕК-ЛИСТА** ПРОХОЖДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ НОВЫМ СОТРУДНИКОМ
- 3.7 | **СОЗДАНИЕ ЭКЗАМЕНАЦИОННОГО ЛИСТА** ДЛЯ ПРОВЕРКИ ПРОЙДЕННОГО МАТЕРИАЛА
- 3.8 | **СОЗДАНИЕ ВИДЕО** И ТЕКСТОВЫХ ЗАДАНИЙ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ

Срок выполнения работ: 5-7 дней съемок и подготовки материалов для одной должности на территории Заказчика; 5 дней на монтаж, структурирование материала и прописывание заданий к урокам.

Условия выполнения работ: заранее согласованное время встреч с главным специалистом и сотрудником, с которого будет сниматься технология; отсутствие потери времени методолога из-за занятости специалистов компании, пересогласования, ожидания, переноса встреч.

ЭТАП № 4

ТЕХНИЧЕСКИЕ РАБОТЫ



Срок выполнения работ: 3 дня на одну должность.

Условия выполнения работ: Работы могут проводиться удаленно, после отъезда методолога из компании Заказчика.

5.1

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ
ДОСТУПОВ
К ОБУЧАЮЩЕЙ
ПЛАТФОРМЕ
ЗАКАЗЧИКУ

5.2

ПРОВЕДЕНИЕ
ДВУХ
ПРОФПОДГОТОВОК
В ТЕСТОВОМ
РЕЖИМЕ ДЛЯ
ПРОВЕРКИ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
СОЗДАННОЙ
СИСТЕМЫ

5.3

КОРРЕКТИРОВКА
СИСТЕМЫ
ПОДГОТОВКИ ПРИ
НЕОБХОДИМОСТИ

5.4

ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ТЕХПОДДЕРЖКИ
ЭЛЕКТРОННОЙ
СИСТЕМЫ ПРОФ.
ПОДГОТОВКИ
НА ОБУЧАЮЩЕЙ
ПЛАТФОРМЕ

*Срок выполнения работ: 1 месяц тестирования системы.
Условия выполнения работ: Работы проводятся удаленно.*

В РЕЗУЛЬТАТЕ ВЫ ПОЛУЧАЕТЕ:

ВАШЕ СОБСТВЕННОЕ КОРПОРАТИВНОЕ УЧИЛИЩЕ, ГОТОВЯЩЕЕ СПЕЦИАЛИСТОВ КОНКРЕТНО ПОД ВАШУ КОМПАНИЮ, ВАШИ СТАНДАРТЫ И ВАШУ СПЕЦИФИКУ, **КОТОРОЕ СИЛЬНО ПОМОЖЕТ РЕШИТЬ ПРОБЛЕМУ, СВЯЗАННУЮ С КАДРАМИ**

Такие центры профподготовки и «внутренние академии» есть у каждой крупной компании. На Западе, в Китае и Японии это уже является стандартом. В России пока все только начинается.

К сожалению, институт профтехобразования в России был почти разрушен после распада СССР. Уровень образования и подготовки сейчас оставляет желать лучшего. Особенно не хватает технических специалистов, людей, которые умеют работать руками. Мы готовы решать эту проблему своими силами.

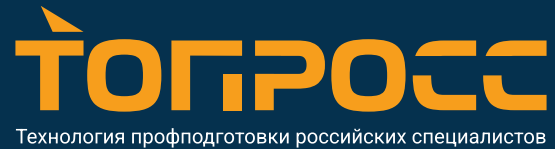
topros.ru



НАША ЦЕЛЬ – ПОДНИМАТЬ УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ В РОССИИ, СОХРАНЯЯ И ПЕРЕДАВАЯ ЗНАНИЯ И НАВЫКИ ПРОФЕССИОНАЛОВ, СПОСОБСТВОВАТЬ ПОВЫШЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ, КУЛЬТУРЫ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И УРОВНЯ ЖИЗНИ В СТРАНЕ

«Сейчас я увидел, что могу вместе с командой помочь решить острый вопрос нехватки квалифицированных кадров на российских предприятиях. Поэтому мы разработали уникальную систему быстрой подготовки сотрудников через видеообучение с использованием современных технологий».

Денис Шпенглер,
руководитель проекта «ТОПРОСС».



НЕТ ГОТОВЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ? **ГОТОВЬТЕ САМИ!**
ПОДХОДЯЩИХ ЛЮДЕЙ ГОРАЗДО БОЛЬШЕ,
ЧЕМ УЖЕ ОБУЧЕННЫХ.

+7 (927) 261-35-36

+7 (916) 303-03-78

I@TOPROSS.RU

TOPROS.RU

ИДЕАЛЬНАЯ СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ

ПРОСТОТА / НАГЛЯДНОСТЬ / ТЕХНОЛОГИЧНОСТЬ / СКОРОСТЬ