



Сервис автоматического построения карьерной траектории

НА ОСНОВЕ ДАННЫХ

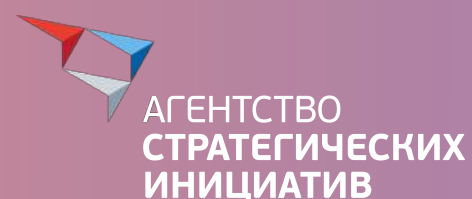


Победители международной премии
“Искусственный интеллект 2023”

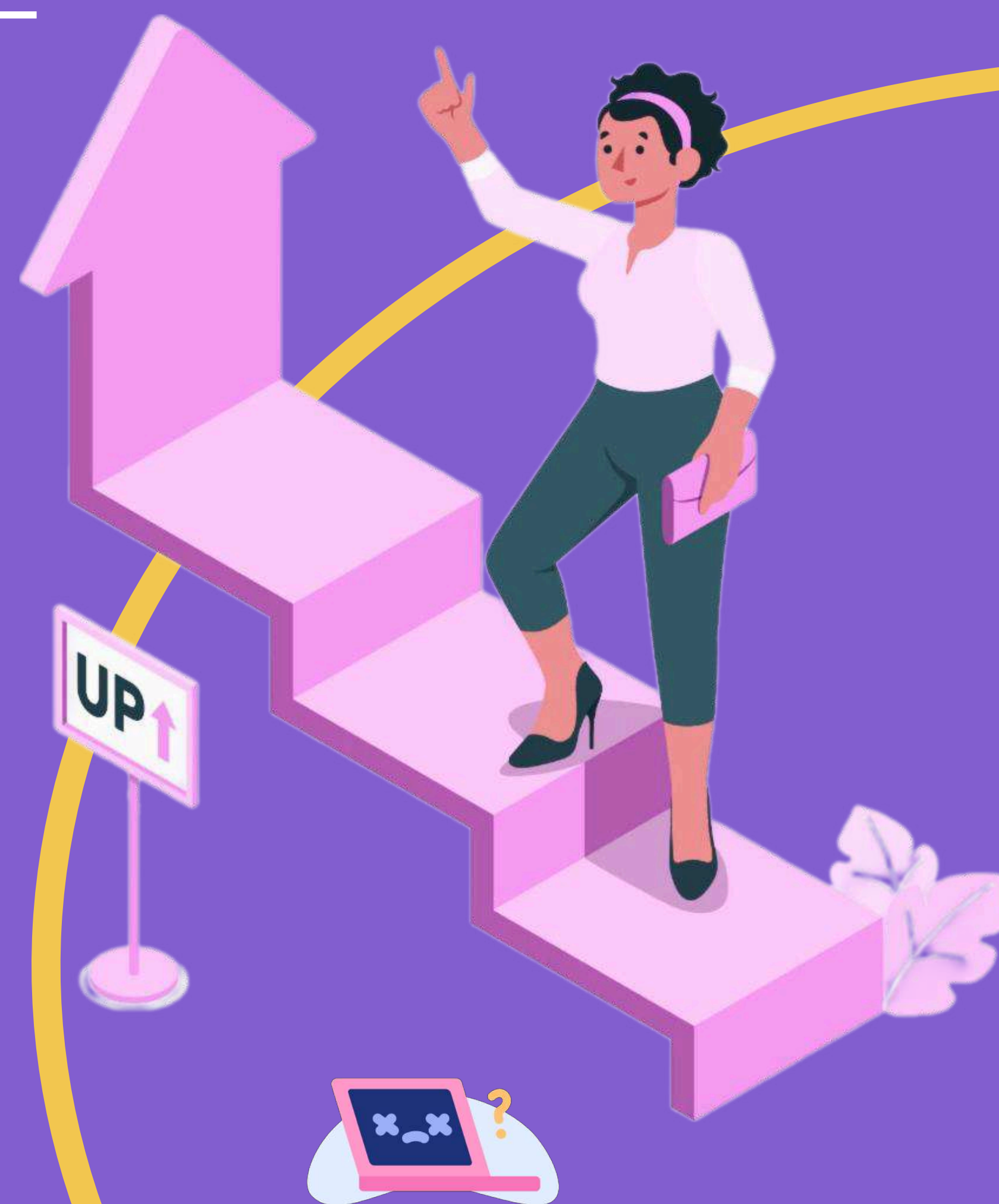
в номинации “Проект со значимым социальным влиянием”



СПББИРЖА



РОСКОНГРЕСС



Edwica – онлайн-сервис автоматизированного построения (методами искусственного интеллекта и BigData) карьерной-образовательной траектории на основе данных об образовании, профессиональном опыте, наличии и уровня владения HardSkills, готовности к переезду, предпочтениях, психологическом портрете, карьерных целях, противопоказаний по здоровью и сопоставления этих данных с данными о корпоративной структуре компании, штатных расписаниях и должностных инструкциях, ротации кадров, обучении, переобучении, повышении квалификации сотрудника, KPI и стратегических целях компании в целом.

В итоге анализа данных система формирует подборку профессий из числа имеющихся у компании. О каждой профессии можно посмотреть подробную информацию.

Сотрудник должен выбрать одну из предложенных профессий / должностей выбрать в качестве своей долгосрочной цели. В результате чего формируется поэтапный план по ее достижению.

План состоит из приоритизированного списка задач. Задачами в траектории являются знания и навыки, которых ему не хватает для достижения должности и KPI, которые нужно выполнять в рамках занимаемой должности и которые предстоит выполнять в рамках должностей, которые ему предстоит занимать в будущей на пути к должности своей мечты.

При этом под задачи, которые связаны с недостающими знаниями и навыками система сделает персональную подборку образовательных материалов, которые помогут ему в их приобретении.

Вся траектория делится на отдельные этапы. Каждый этап представляет собой отдельную промежуточную должность, которую предстоит пройти пользователю по достижению поставленной должности.

Под каждую промежуточную должность система подбирает актуальные открытые вакансии компании с 7 сайтов занятости и внутренних источников компании как в городе в котором он проживает, так и в других городах в которых у компании есть филиалы или развивается важный проект.

Если же у компании нет открытых вакансий под нужную должность или профессию в рамках построенной траектории сотрудника, система предложит ему встать в кадровый резерв компании и подберет альтернативные варианты для того чтобы не замедлять его карьерный рост.

Ермилов Станислав Владимирович
 Рейтинг: 1435
 Место: 321
 Активность: 70%
 Желаемая должность: Руководитель HR отдела

Прогресс: 59%

Траектория | Резюме | Промокоды | Консультации | Статистика

Этапы карьерного пути

- 1 этап траектории: Стажер Product Manager
- 2 этап траектории: Junior Product Manager
- 3 этап траектории: Middle Product Manager
- 4 этап траектории: Senior Product Manager
- 5 этап траектории: Владелец продукта

Траектория в рамках выбранного этапа

1. Деловое общение

2. Глубинные интервью

3. SQL

4. MVP

5. Прототипирование

Посмотреть все вакансии

Промежуточная профессия: Junior Product Manager

В вашем городе и городах в которые вы готовы переехать есть подходящие для вас на данном этапе карьерного развития вакансии

- HeadHunter: Начинаящий Product Manager (50 000 руб.)
- HeadHunter: Младший управляющий проектом (60 000 – 80 000 руб.)
- Зарплата.ру: Помощник управляющего проектом (27 000 – 32 000 руб.)
- Работа в России: Junior Product Manager (30 000 руб.)
- Работа в России: Стажёр в отдел по подбору персонала (30 000 руб.)

Чтобы вас заметил руководитель выполните следующие KPI

- Стоимость привлечения клиентов (CAC): Цель: сократить показатель на 236 руб. Изначальный показатель: 652 руб. Сейчас: 559 руб.
- lifetime value (LTV): Цель: увеличить показатель на 3 200 руб. Изначальный показатель: 1 050 руб. Сейчас: 2 430 руб.

В компании есть открытые вакансии в других городах, которые вам могут быть интересны

- Москва (21 вакансия)
- Санкт - Петербург (11 вакансия)
- Екатеринбург (2 вакансия)
- Краснодар (1 вакансия)
- Казань (1 вакансия)
- Нижний Новгород (1 вакансия)

HeadHunter: Младший управляющий проектами в отдел маркетинга (56 000 руб.)

Работа в России: Junior PM (по договоренности)

Зарплата.ру: Junior Product Manager (64 000 руб.)

SuperJob: Junior Product Manager в EdTech проект (71 000 руб.)

Работа в России: Начинаящий управляющий продуктом (52 000 руб.)

ТВОЙ КАРЬЕРНЫЙ КОНСУЛЬТАНТ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕЙ ЖИЗНИ!

ШКОЛА

- Подберет подходящие профессии
- Подскажет в каких вузах и на каких факультетах нужно обучаться
- Построит план по подготовке к поступлению в вуз
- Подберет подходящие образовательные материалы

УНИВЕРСИТЕТ

- Поможет выбрать профессию
- Выстроит план по повышению конкурентоспособности на рынке труда
- Подберет подходящие, актуальные стажировки / практики
- Подберет образовательные материалы под каждую задачу

РАБОТА

- Построит план по развитию недостающих навыков чтобы ускорить карьерный рост
- Построит план по смене профессии
- Поможет быстро найти работу безработному

ПОРТРЕТ

ПРОБЛЕМЫ

КАК РЕШАЕМ

МОДЕЛЬ

B2C

- Выпускник школы (выпускные классы), которые хочет выбрать будущую профессию;
- Студент вуза, который хочет повысить шансы на трудоустройство
- Специалист, который планирует сменить профессию

- Выпускник школы не знает какую профессию выбрать, в какой вуз поступить и где найти необходимую для выбора информацию;
- Не знает каких навыков и знаний ему не хватает для трудоустройства и как их прокачать чтобы повысить свои шансы на трудоустройство
- Специалист, который хочет сменить профессию не знает с чего начать

- Подбираем подходящую профессию на основе бэк-граунда, психотипа и рынка труда;
- Построит поэтапный план подготовки
- Подскажет каких навыков не хватает
- Подберет под каждый навык образовательный материал
- Покажет промежуточные должности
- Подберет подходящие вакансии
- Сформирует продающее резюме
- Hr специалист даст полезные советы

Подписка на траекторию:

- 1 мес. - 480 руб.
- 3 мес. - 960 руб.
- 6 мес. - 1 440 руб.
- 12 мес. - 2 640 руб.

Карьерная консультация (разовая покупка): от 2 000 руб. до 6 000 руб. в зависимости от типа консультации

B2B2C

- Крупные образовательные онлайн платформы, которые самостоятельно занимаются разработкой и продвижением образовательных материалов по разным направлениям
- Крупные сайты занятости

Заинтересованы в:

- Увеличении количества пользователей;
- Интересе к своей платформе;
- Получении дополнительного инфоповода;
- Увеличение LTV

- Повышение интереса к платформе со стороны пользователей, повышение ценности продукта за счет уникального предложения
- Инфоповод за счет внедрения интонационного решения
- Повышение LTV за счет того, что система ведет человека начиная со школьной парты и заканчивая пенсией

- бесплатное внедрение и интеграция;
- брендированный интерфейс;
- образовательные материалы и вакансии партнера;
- 20% от стоимости подписки получает партнер
- Техническая поддержка

B2B

- Крупные корпорации заинтересованы в развитии сотрудников и привлечении молодых специалистов.

- Высокая "Добровольная текучка" ключевого персонала из-за непонимания сотрудников как роста внутри компании
- Сложность в привлечении внимания молодых специалистов в отрасль и компанию.

- Выстраивает визуально понятный, поэтапный план развития сотрудника внутри компании;
- Учитывает орг. структуру, KPI, штатные расписания, цели компании;
- Автоматически составляет план замещения;
- Информировывает о соответствии сотрудника занимаемой и желаемой должности

Лицензия: от 9 млн. руб. (стоимость зависит от степени оцифрованной информации в компании и количества сотрудников)

B2G

- Региональные министерства труда

- Дефицит кадров в стране;
- Молодое поколение не знает какие есть перспективы в регионе и уезжает

- Навигируем человеческий капитал по регионам страны и отраслям экономики;
- Привлекаем человечески капитал в регионы

Лицензия: от 2,4 млн. руб. в зависимости от кол-ва пользователей

- Высшие учебные заведения

- Не могут быстро адаптировать ООП к требования рынка труда;
- Не умеют продвигать онлайн курсы

- Адаптируем ООП под требования рынка труда;
- Повышаем конверсию в продажу курсов.

Лицензия: от 800 тыс. руб. в зависимости от кол-ва пользователей



Тип продукта	Траектория	Траектория	Платформа HR консультаций	Траектория	Сервис аналитики	Информационная платформа	Информационная платформа	Профориентация	Профориентация
Стадия развития	Масштабирование	Идея	MVP	MVP	MVP	Масштабирование	Масштабирование	Стагнация	Стагнация
Отрасли	B2C / B2B / B2G	B2C	B2C	B2C	B2G	B2G	B2G	B2C	B2C
Для кого подходит решение?	<ul style="list-style-type: none"> Школьник Студент Специалист Вуз Регион Корпорация 	Специалисты	<ul style="list-style-type: none"> Молодые специалисты Специалисты 	<ul style="list-style-type: none"> Молодые специалисты Специалисты 	<ul style="list-style-type: none"> Школьники Студенты Регионы 	<ul style="list-style-type: none"> Студенты Вузы 	<ul style="list-style-type: none"> Вузы Регионы 	<ul style="list-style-type: none"> Школьники Студенты 	<ul style="list-style-type: none"> Школьники Студенты
Поэтапный план	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет	Да	Нет	Нет
Мониторинг требований работодателей	Да	Да	Да	Нет	Да	Нет	Да	Нет	Нет
Оценка навыков	Да	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Учет образования и опыта	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Да	Нет	Нет	Нет
Учет ЕТКС, ЕКС и профстандарта	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Учет релокации	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Профессий оцифрованы	4964	0	436	344	230	247	> 1000	1 824	144
Подборка образовательных материалов под задачи	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да	Нет	Нет
Персональная подборка вакансий	8 сайтов занятости	Нет	1 сайт занятости (HeadHunter)	Нет	Нет	1 сайт занятости (HeadHunter)	2 сайта занятости	Нет	Нет
Учет псих. особенностей	Да	Да	Нет	Нет	Да	Нет	Да	Да	Да

73 млрд. руб.

Составила выручка топ-100 участников рынка EdTech в 2021 году

> \$250 млрд.

Размер мирового рынка электронного обучения в 2020 году согласно данным Global Market Insight

> \$404 млрд.

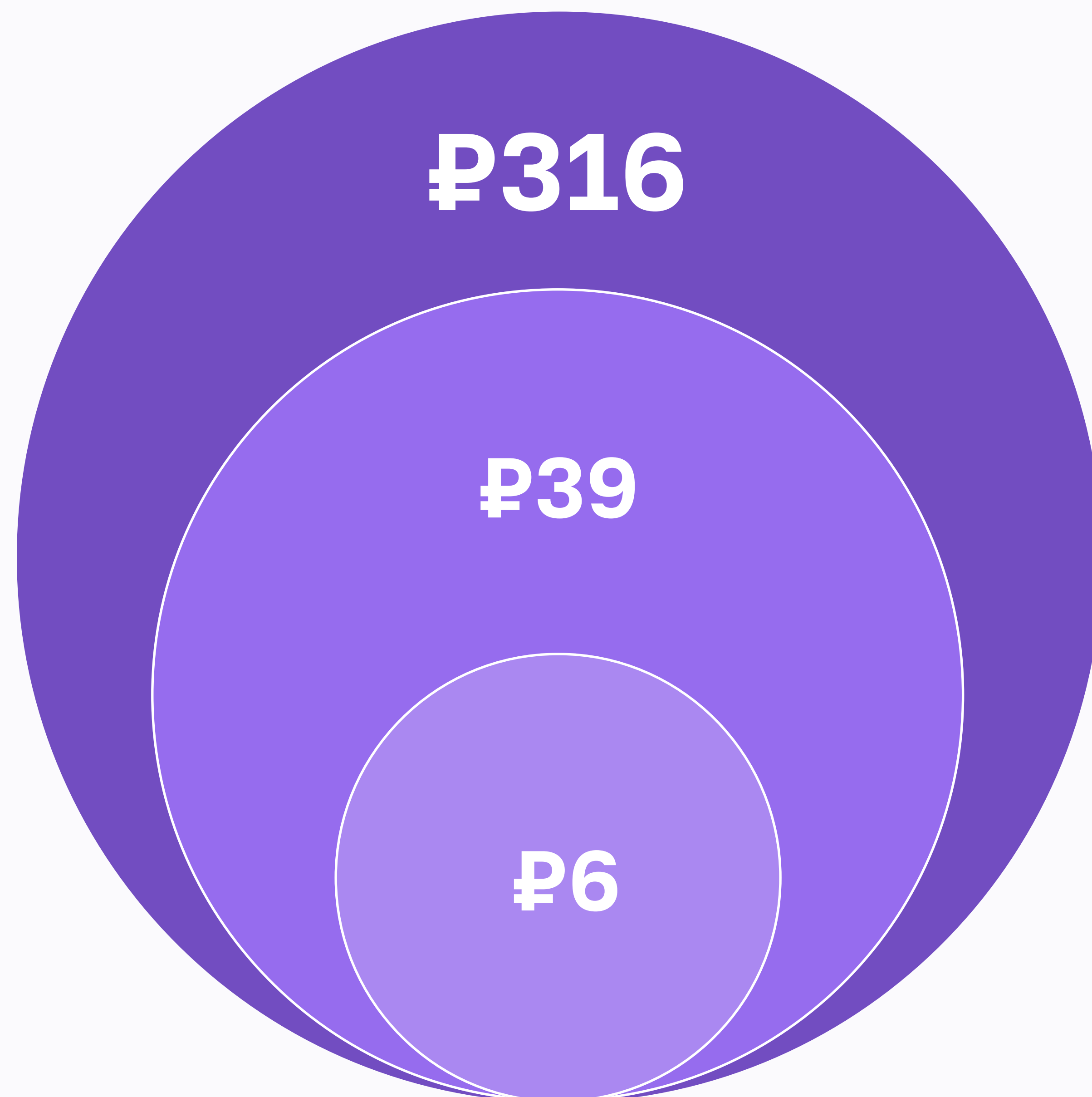
Размер прогнозируемого мирового рынка EdTech к 2025 году

30-40%

Среднегодовой рост рынка EdTech по данным исследования онлайн школы SkillFactory

[Подробный расчет смотреть в Бизнес плане](#)

Рынок (млрд.)



Прогноз

● С грантом

● Без гранта



4,6

Удовлетворенность
пользователей построенной
траекторией

> 30 ТЫС.

количество пользователей,
которые доверяют нам

43%

смогли найти работу или
стажировку

72%

смогли подобрать
подходящий
образовательный материал

69%

разобрались в том, как
развиваться в выбранной
профессии

ОТЗЫВ

Edwica noreply@edwica.ru 12 ноября в 14:54
Я >

Имя: Александра

Email: a.pavlova4564@yandex.ru

Сообщение: 5 лет работают маркетологом в крупной маркетинговой компании. В нашей отрасли очень важно постоянно развиваться чтобы оставаться на плаву. Раньше изучала разные курсы хаотично, что понравится, то и смотрела. Теперь есть какая то спланированность, понимание, что и когда буду развивать. Правда хотелось бы более углубленного деления навыков траектории

Отзыв

Edwica noreply@edwica.ru 10 ноября в 10:32
Я >

Имя: Вика

Email: ermil@gmail.com

Сообщение: После выпуска из университета долго не могла найти работу по профессии. Благодаря вашему сервису все получилось. Спасибо!!!!!!

Отзыв

Edwica noreply@edwica.ru 11 ноября в 16:17
Я >

Имя: Сергей

Email: killer2023@yandex.ru

Сообщение: Помогла найти стажировку и курсы для подготовке к ней

Отзыв

Edwica noreply@edwica.ru 21 октября в 21:34
Я >

Имя: Иван Чеботырев

Email: chebotir219@yandex.ru

Сообщение: Во-первых помогла с выбором профессии. Теперь я точно знаю кем стать! Во-вторых очень круто, что система может подсказать каких навыков мне не хватает. Уже выбрал пару курсов, которые активно прохожу. Надеюсь мне это поможет для трудоустройства.

Отзыв

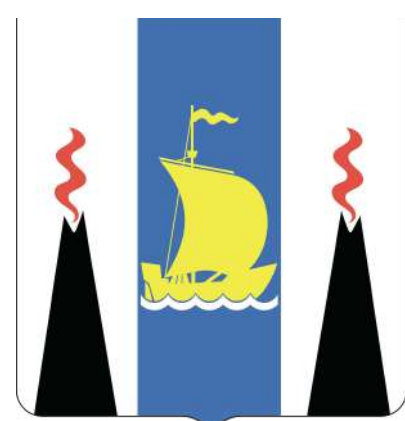
Edwica noreply@edwica.ru 16 октября в 12:31
Я >

Имя: Ирина

Email: i.kirillova@gmail.com

Сообщение: Шикарный сервис! Два месяца не могла найти работу, а тут построила траекторию, мне подобрали подходящие вакансии. Я уже прошла 6 собеседования и получила 2 сфера. Тому кто это придумал нужно памятник поставить!

Наши внедрения пилоты



Сахалинская
область



Я в Агро



Открытое
образование



Уфа



Новосибирск



Татарстан



Ключевые члены команды



Дмитрий Адамов

CIO / Co-founder

Опыт: 6 лет

- Более 6 лет в управлении продуктами и проектами
- Вывел на рынок 3 продукта
- Привлек в разные компании более 100 млн. инвестиций
- Управление командой более 30 человек



Марк Деминов

CTO / Co-founder

Опыт: 15 лет

- Более 15 лет занимается разработкой интеллектуальных сетей
- Более 10 лет преподает в университете предмет по нейронных сетей



Валерий Адамов

Руководитель GR направления / Co-founder

Опыт: 32 года

- Более 20 лет работал в правительстве - 1-й зам. директора департамента
- Опыт в управлении компанией свыше 100 человек
- Привлечении грантов более 10 лет



Хозицкая Наталья

Научный руководитель

Опыт: 12 года

- Разрабатывала профорientацию для таких проектов как Поступ онлайн, Нетология
- Более 10 лет занимается профорientацией



Захарченко Оксана

Региональное развитие

Опыт: 30 лет

- Вице презент Гута страхования
- Руководила одновременно более 200 региональными подразделениями
- Опыт в B2B продажах более 20 лет



Наталья Биляш

Менеджер по продажам

Опыт: 15 лет

- Опыт более 10 лет в продажах
- Работала в Skyeng
- Опыт в веб-маркетинге



Григорий Булаев

Product Manager

Опыт: 3 года

- Управление продуктами более 3 лет
- Опыт в веб-маркетинге
- Опыт ведения проектов по программной разработке
- Опыт привлечения инвестиций

Экспертный совет



**Виникова Ирина
Николаевна**

Док. мед. наук



**Бернштейн Мария
Михайловна**

Доцент, канд.
экон. наук



**Акулинин Федор
Владимирович**

Доцент, канд.
экон. наук



**Мясникова Людмила
Владимировна**

Доцент, канд.
пед. наук



**Сумарока Александр
Михайлович**

Канд. физ.-мат. наук

Команда разработки



**Булаев Григорий
Алексеевич**

Senior Product Manager



**Сумарока Дмитрий
Александрович**

Python, C++, Ruby,
Фреймворк Yii2 (PHP+Mysql),
JavaScript



**Срельников Егор
Александрович**

Yii2, WordPress, PHP 5,
Android, JQuery, JS



**Абрамов Антон
Владимирович**

Фреймворк Yii2 (PHP+Mysql),
JavaScript, HTML5, CSS3,
Bitbucket pipelines, Cypress

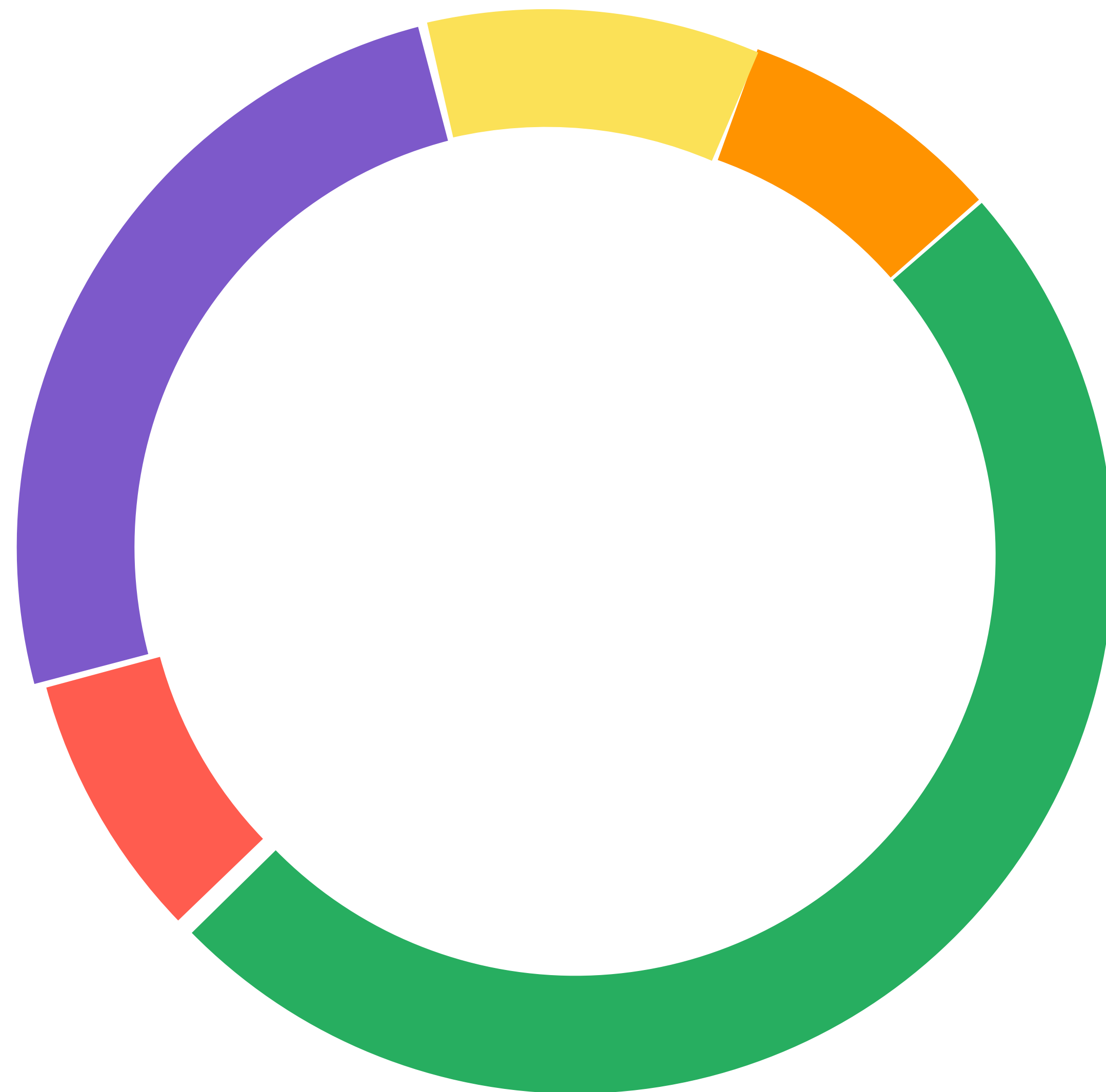


**Юношев Ярослав
Викторович**

Python, JavaScript,
HTML&CSS, C

Инвестиции требующиеся проекту

62 000 000 руб.



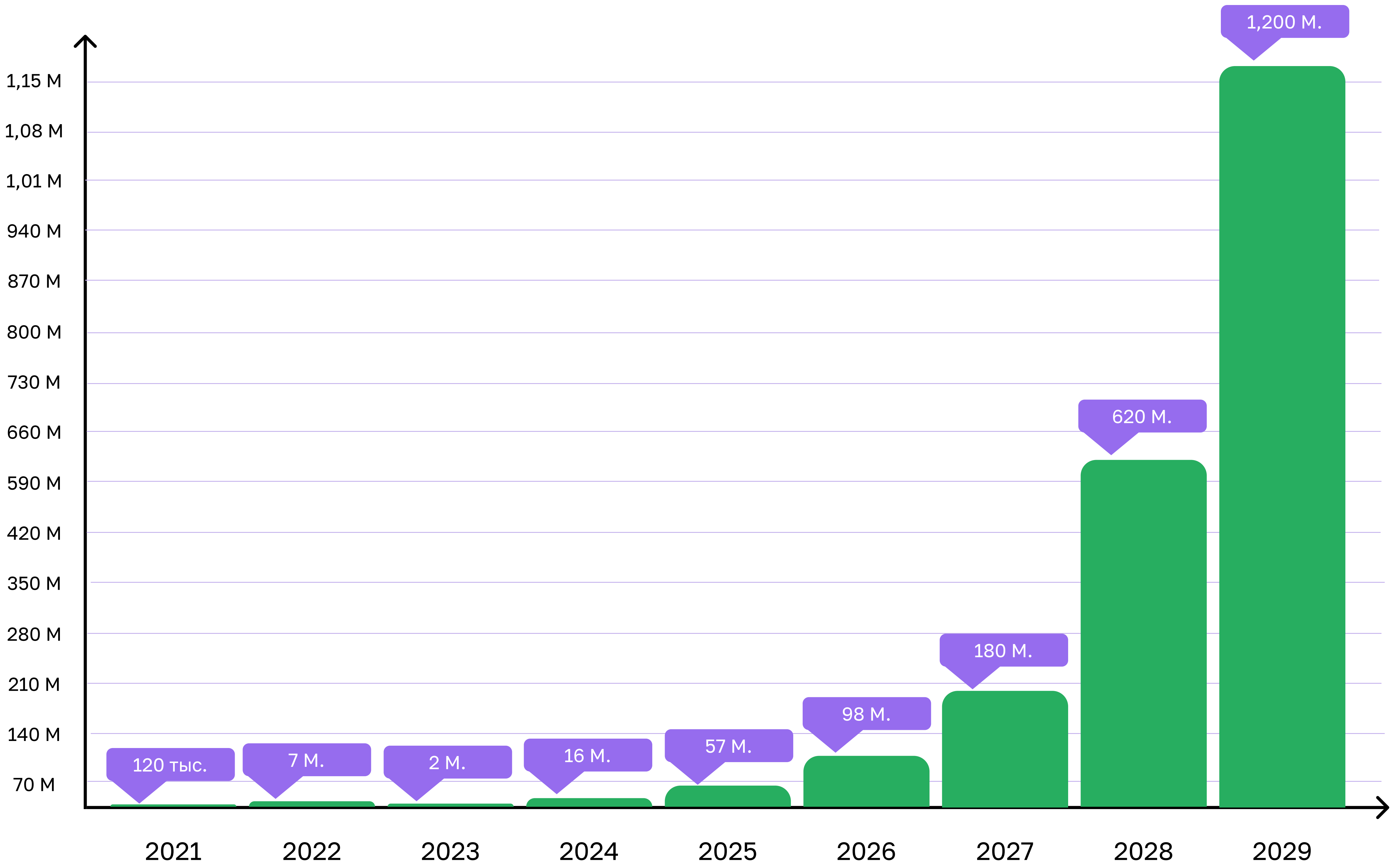
32%

в доле компании

- Срок окупаемости инвестиций – 1,5 года
- NVP = р.1 471 507 506,14 (при дисконтированной ставке 20%)
- IRR = 57%

- **Формирование отдела поддержки – 8%**
- **Реклама в B2C сегменте – 49%**
- **Формирование отдела продаж – 8%**
- **Реклама в B2B сегменте – 25%**
- **Формирование отдела продукта – 10%**

Финансовые показатели



Нас рекомендуют

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное учреждение
Сахалинской области
«АГЕНТСТВО ПО РАЗВИТИЮ
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА»
(АРЧК)
693000, Россия, Сахалинская область, г. Южно-
Сахалинск, ул. Комсомольская, 259 "о" офис 601
Тел.8 (4242) 311-415, 311-414
E-mail: mo.gausarchk@sakhalin.gov.ru

ОГРН 1206500003160, ИНН/КПП
6501309746/650101001

16.05.2023 № Исх-4.215-310/23

На № _____ от _____

Рекомендательное письмо

Уважаемый Дмитрий Валериевич!

Государственное автономное учреждение Сахалинской области «Агентство по развитию человеческого капитала» выражает признательность за оперативное внедрение на платформе «Навигатор карьеры» и адаптацию к региону образовательной экосистемы «Edwica.Сахалин», позволяющей пользователям построить карьерные траектории, результатом которых является предоставление информации об открытых вакансиях.

Данная экосистема позволяет школьникам и студентам выстроить поэтапный план по достижению карьерной цели на территории Сахалинской области на основе данных об образовании, профессиональном опыте и рекомендовать курсы, в том числе, реализуемые в регионе, для повышения навыков. В связи с этим, экосистема рекомендована для использования в образовательных организациях.

С уважением,

Генеральный директор



А.О. Кожепенько

Попова Т.В.
8(4242) 311-416

Исх-4.215-384/23 (п)(2.0)

Генеральному директору
ООО «ВЭЙ»

Д.В. Адамову


АГЕНТСТВО СТРАТЕГИЧЕСКИХ
ИНИЦИАТИВ
АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
АГЕНТСТВО СТРАТЕГИЧЕСКИХ
ИНИЦИАТИВ
ПО ПРОДВИЖЕНИЮ НОВЫХ
ПРОЕКТОВ
Новый Арбат ул., д. 36, Москва, 121099,
Тел.: +7 (495) 690-91-29, Факс: +7 (495) 690-91-39
http://www.asi.ru, e-mail: asi@asi.ru

Лидеру проекта
«Edwica»

Адамову Д.В.

18 октября 2022 г. Исх. № 0364-04-21/АСИ

О результатах поддержки проекта

Уважаемый Дмитрий Валериевич!

Автономная некоммерческая организация «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» (далее – Агентство) подтверждает, что с октября по декабрь 2021 года лидерскому проекту ID 21-О-04-000114 «Edwica» (образовательная экосистема персонифицированной подготовки специалиста) получал поддержку Агентства в рамках акселерационной программы. Результаты поддержки утверждены Бюро экспертного совета Агентства (протокол №56 от 28 декабря 2021 года).

Агентство рекомендует проект к его дальнейшей реализации. Ваша команда может использовать сервисы Агентства, доступные на сайте asi.ru и платформе Leader-ID, а также инфраструктуру Точек кипения.

Корпоративный директор

С уважением,


Г.А. Белозеров

Лукашина Варвара Михайловна
Центр инициатив, направление «Молодые профессионалы»
+7 (926) 209-05-47


ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ
УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ
ПОЛИТИКИ

Плеханова ул., д. 33, Липецк, 398050
Тел. (4742) 25-25-25, факс 27-54-63
E-mail: sozan@admlr.lipetsk.ru

Генеральному директору ООО
«ВЭЙ»

Адамову Д.В.

На № __ от __

Уважаемый Дмитрий Валериевич!

Управление социальной политики Липецкой области сообщает, что Липецкая область заинтересована во внедрении в регионе предложенного Edwica - онлайн-сервиса автоматизированного построения карьерной образовательной траектории в случае интеграции данного сервиса с порталом «Работа России».

Визит специалиста компании для демонстрации работы системы предлагаем ориентировочно запланировать на 20 июня 2023 года в 10.00, по адресу: г. Липецк, ул. Плеханова, 33 в здании управления социальной политики Липецкой области.

Контактное лицо: Михайлова Елена Александровна – заместитель начальника управления социальной политики Липецкой области, тел. 8 (4742) 25-24-38.

Начальник управления

Соболева Светлана Васильевна
(4742) 25 24 44

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат 1828719ED8B881B6D1D309B255482B56
Владелец Андреева Татьяна Викторовна
Действителен с 07.04.2023 по 30.06.2024

Т.В. Андреева

Нас рекомендуют

СИЛЬНЫЕ ИДЕИ ДЛЯ НОВОГО ВРЕМЕНИ

РЕКОМЕНДАТЕЛЬНОЕ ПИСЬМО

НАСТОЯЩИМ ПОДТВЕРЖДАЕТСЯ, ЧТО

Дмитрий Адамов

ЯВЛЯЕТСЯ АВТОРОМ ИДЕИ

Edwica – экосистема построения методами искусственного интеллекта образовательной траектории подготовки пользователя на основе данных о его образовании, проф. опыте, интересах и требованиях рынка

представленной на Форуме «Сильные идеи для нового времени»

Указанная идея прошла экспертный отбор и была включена в список ТОП-1000 среди 14767 идей Форума на основании оценки масштабности, новизны, зрелости, актуальности, инвестиционной привлекательности и уровня проектного планирования.

От лица организаторов Форума выражаем автору благодарность за проявленную инициативу и предложение ценного решения.

Агентство стратегических инициатив и Фонд Росконгресс рекомендуют оказать автору указанной идеи возможную поддержку в ее реализации.

С уважением,
генеральный директор
АСИ
С.В. Чугшева



С уважением,
председатель Правления,
директор Фонда Росконгресс
А.А. Стуглев



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ г. АЛЬМЕТЬЕВСКА»

Герцена ул., д. 86А, г. Альметьевск, 423450.
Тел. (8553) 32-34-99, факс 32-34-99.
E-mail: Czn.Almet@tatar.ru
ОКПО 27813576, ОГРН 1021601630038,
ИНН/КПП 1644020569/164401001

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ХЕЗМӘТ,
ХАЛЫКНЫ ЭШ БЕЛӘН ТӘЭМИН ИТУ ҮЗӘГЕ
СОЦИАЛЬ ЯКЛАУ МИНИСТРЛЫҖЫ

«ӘЛМӘТ ШӘБӘРЕНЕҖ ХАЛЫКНЫ ЭШ
БЕЛӘН ТӘЭМИН ИТУ ҮЗӘГЕ» ДӘУЛӘТ
КАЗНА УЧРЕЖДЕНИЕСЕ

Герцена ур., 86А йорт., Әлмәт шәһәре, 423450
Тел. (8553) 32-34-99, факс 32-34-99.
E-mail: Czn.Almet@tatar.ru
ОКПО 27813576, ОГРН 1021601630038,
ИНН/КПП 1644020569/164401001

№ _____
№ _____ от _____

Заместителю министра труда,
занятости и социальной защиты
Республики Татарстан
К.А. Тазетдиновой

Уважаемая Клара Алексеевна!

ГКУ «Центр занятости населения города Альметьевска» совместно с обществом с ограниченной ответственностью «ВЭЙ опробировал пилотный проект - сервис формирования траектории «Edwica».

Каждому гражданину для участия в проекте необходимо было создать «личный кабинет» и пройти несколько шагов:

- заполнить данные по образованию.
- указать опыт работы.
- пройти диагностику, где выявлялись предпочтения к профобласти и отрасли в которой хотел бы работать гражданин, а также навыки и умения, которыми обладает участник.
- пройти профориентационный тест.
- «постановка цели».

По итогам прохождения теста каждый участник получал описание его «талантов» (аналитический, коммуникативный, исследовательский талант и т.п.) и список подходящих ему профессий, на основе введенных данных. Из предлагаемых сервисом нескольких профессий гражданин выбирал себе одну профессию и указывал ее как «Это моя цель».

Далее, выбрав одну цель (профессию), гражданину выстраивается траектория с указанием:

- учебных заведений, где гражданин может получить образование и навыки (размещены только логотипы без перехода на образовательные сайты, информация не активна);
- списка навыков, необходимых для данной профессии с указанием уровня обладания этими навыками у гражданина.

Также размещены материалы по достижению цели: онлайн курсы, вебинары, книги и т.д.

- подходящих вакансий с переходом на портал «Работа России» и сайт HeadHunter.

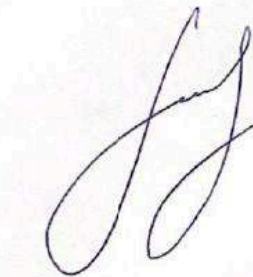
В данном проекте по городу Альметьевск приняли участие 100 человек

Проведенный пилотный проект по использованию в деятельности Центра занятости населения сервиса построения карьерной траектории пользователя (Edwica) показал высокую эффективность тестируемой системы.

Заложенный в системе алгоритм всесторонней оценки пользователя (уровня образования, профессиональной подготовки, развитости навыков, имеющиеся предпочтения) и подбора на основании данной оценки имеющихся на рынке вакансий, а также, в случае необходимости, построение индивидуального плана переподготовки пользователя для достижения требований желаемой вакансии позволяют более эффективно осуществлять трудоустройство обратившихся граждан, более точно удовлетворять их запросы.

ГКУ «Центр занятости населения г. Альметьевска» рекомендует сервис Edwica к внедрению во всех центрах занятости Республики Татарстан.

Директор



Р.И. Ганиев

Якупова А.Н.,
(8553) 32-34-99

Нас рекомендуют

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН



ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ»

пр Сююмбике, д. 47, г. Набережные Челны, 423831
Тел. (8552) 52-42-68; факс: 52-65-06
E-mail: chelny_czn@tatar.ru
ОКПО 40654763, ОГРН 1031616020480,
ИНН/КПП 1650081778/165001001

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ХЕЗМӘТ,
ХАЛЫКНЫ ЭШ БЕЛӘН ТӘЭМИН ИТҮ ҮҖМ
СОЦИАЛЬ ЯКЛАУ МИНИСТРЛЫҖЫ

«ЯР ЧАЛЛЫ ШӘФӘРЕНЕҢ
ХАЛЫКНЫ ЭШ БЕЛӘН ТӘЭМИН
ИТҮ ҮЗӘГЕ»
ДӘУЛӘТ КАЗНА УЧРЕЖДЕНИЕСЕ

Соембико пр., 47 нче йорт, Яр Чаллы шаһәре, 423831
Тел. (8552) 52-42-68; факс: 52-65-06
E-mail: chelny_czn@tatar.ru
ОКПО 40654763, ОГРН 1031616020480,
ИНН/КПП 1650081778/165001001

№ _____
На № _____ от _____

Заместителю министра труда,
занятости и социальной
защиты Республики Татарстан
К.А. Газетдиновой

Уважаемая Клара Алексеевна!

Центр занятости населения города Набережные Челны совместно с обществом с ограниченной ответственностью «ВЭЙ» (генеральный директор Адамов Дмитрий Валериевич) опробовали пилотный проект - сервис формирования траектории «Edwica».

«Edwica» - программа для ЭВМ – сервис формирования и сопровождения персонального образовательного и карьерного пути на основе анализа методами искусственного интеллекта данных о личных достижениях, предпочтениях и целях, а также требованиях рынка труда и предложениях образовательных курсов и программ 2.0. Правообладателем сервиса является ООО «ВЭЙ».

Для участия в проекте каждому гражданину необходимо было создать «личный кабинет» и сделать несколько шагов.

Первый шаг. Заполнить данные по образованию.

Второй шаг. Указать опыт работы.

Третий шаг. Пройти диагностику, где выявлялись предпочтения к профобласти и отрасли в которой хотел бы работать гражданин, а также навыки и умения, которыми обладает участник.

Четвертый шаг. Пройти профориентационный тест.

Пятый шаг. «Постановка цели». По итогам прохождения теста каждый участник получал описание его «талантов» (аналитический,

коммуникативный, исследовательский талант и т.п.) и список подходящих ему профессий на основе введенных данных. Из предлагаемых сервисом нескольких профессий гражданин выбирал себе одну профессию и указывал ее как «Это моя цель».

Далее, выбрав одну цель (профессию), гражданину выстраивается траектория с указанием:

- учебных заведений где гражданин может получить образование и навыки (размещены только логотипы без перехода на образовательные сайты, информация не активна);

- списка навыков, необходимых для данной профессии с указанием уровня обладания этими навыками у гражданина. По мере приобретения данных навыков, задача закрывается как «выполненная». Также размещены материалы по достижению цели: онлайн курсы, вебинары, книги и т.д. Часть материалов (образовательных программ) – это платные курсы (90%), часть – бесплатные (10%);

- подходящих вакансий с переходом на портал «Работа России» и сайт HeadHunter.

По мере приобретения навыков, список вакансий расширяется и траектория гражданина перестраивается в соответствии с приобретенными навыками.

В проекте в городе Набережные Челны приняли участие 238 человек, из них 100 чел. – это школьники 10-11 классы, 43 чел. – студенты колледжа ТИСБИ, 95 – безработные граждане.

Из 238 участников проекта:

- 224 чел. прошли профориентационный тест, построили «траекторию» и поставили себе цель.

- 14 граждан, открыв личный кабинет, не изъявили дальнейшего желание принять участие в проекте.

По завершению прохождения выстраивания траектории, центр занятости организовал анкетирование участников проекта посредством проведения онлайн-опроса на платформе Яндекс, который позволил оперативно получить обратную связь от участников проекта, и автоматизировано сформировать результаты (результаты опроса прилагаются).

По результатам анкетирования: 37 процентов респондентов порекомендуют данный сервис другим пользователям; для 40 процентов – информация, размещенная на сайте «Edwica», оказалась полезная; 38

процентам респондентов помогла информация, полученная на сайте в профессиональном самоопределении; 39 процентов – заинтересовала выстроенная стратегия по достижению карьерной цели.

Подводя итоги пилотной апробации сервиса формирования карьерной траектории «Edwica» ГКУ ЦЗН г. Набережные Челны рекомендует данный проект к внедрению в Республике Татарстан при условии доработки сервиса, а именно, при выстраивании траектории, в разделе где гражданин может получить образование и навыки, в первую очередь должны выходить логотипы учебных заведений города Набережные Челны и Республики Татарстан, а при нажатии сайты учебных организаций должны быть активны. Предлагаем также в данном разделе учитывать возможность бесплатного обучения по программам «Содействие занятости» и «Демография». Во-вторых, подходящие профессии, также, в первую очередь должны выходить по городу Набережные Челны и республике, а далее имеющиеся вакансии в других регионах.

Кроме этого, необходимо отметить минимальное количество предлагаемых бесплатных материалов для обучения.

Приложение: на 10 л. в 1 экз.

Директор

Т.А.Быданова

Хайрова Ж.В.
(8552) 52-53-54



Свяжитесь с нами

Позвоните:

8 (917) 550-10-45

Посетите наш сайт:

edwica.ru

Напишите на почту:

d.adamov@edwica.ru

