|  |
| --- |
|  |
| Закон ХМАО - Югры от 23.12.2004 N 89-оз (ред. от 28.09.2023) "О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" (принят Думой Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 10.12.2004) |
| Документ предоставлен [**КонсультантПлюс  www.consultant.ru**](https://www.consultant.ru)  Дата сохранения: 28.03.2024 |

|  |  |
| --- | --- |
| 23 декабря 2004 года | N 89-оз |

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ЗАКОН**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ**

**О ГАРАНТИЯХ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ**

**В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ - ЮГРЕ**

Принят Думой Ханты-Мансийского

автономного округа - Югры 10 декабря 2004 года

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Законов ХМАО - Югры от 08.06.2009 [N 79-оз](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=51375&date=28.03.2024&dst=100006&field=134), от 23.04.2013 [N 41-оз](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=88449&date=28.03.2024&dst=100007&field=134),  от 30.09.2013 [N 80-оз](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=92965&date=28.03.2024&dst=100007&field=134), от 20.02.2014 [N 15-оз](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=97311&date=28.03.2024&dst=100007&field=134), от 11.03.2015 [N 27-оз](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=110414&date=28.03.2024&dst=100007&field=134),  от 25.03.2021 [N 20-оз](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=228683&date=28.03.2024&dst=100007&field=134), от 23.12.2021 [N 117-оз](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=246346&date=28.03.2024&dst=100007&field=134), от 27.05.2022 [N 32-оз](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=256172&date=28.03.2024&dst=100007&field=134),  от 28.09.2023 [N 81-оз](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=288052&date=28.03.2024&dst=100007&field=134)) |  |

Настоящий Закон в соответствии с федеральным [законодательством](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451872&date=28.03.2024&dst=418&field=134) регулирует отдельные отношения в сфере предоставления гарантий трудовой занятости инвалидам в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

(преамбула в ред. [Закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=110414&date=28.03.2024&dst=100010&field=134) ХМАО - Югры от 11.03.2015 N 27-оз)

**Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе**

В настоящем Законе используются следующие понятия:

работодатель - физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры;

квота - минимальное количество рабочих мест (должностей) в процентах от среднесписочной численности работников организации;

(в ред. [Закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=51375&date=28.03.2024&dst=100008&field=134) ХМАО - Югры от 08.06.2009 N 79-оз)

абзацы четвертый - пятый утратили силу. - [Закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=51375&date=28.03.2024&dst=100009&field=134) ХМАО - Югры от 08.06.2009 N 79-оз.

Иные понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в том же значении, что и в [Законе](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464193&date=28.03.2024) Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", Федеральном [законе](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451872&date=28.03.2024) "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации".

(абзац введен [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=110414&date=28.03.2024&dst=100012&field=134) ХМАО - Югры от 11.03.2015 N 27-оз; в ред. [Закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=246346&date=28.03.2024&dst=100008&field=134) ХМАО - Югры от 23.12.2021 N 117-оз)

**Статья 2. Обеспечение занятости инвалидов**

(в ред. [Закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=110414&date=28.03.2024&dst=100014&field=134) ХМАО - Югры от 11.03.2015 N 27-оз)

1. Инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда:

1) установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

(в ред. [Закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=228683&date=28.03.2024&dst=100010&field=134) ХМАО - Югры от 25.03.2021 N 20-оз)

2) резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

3) стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

(в ред. [Закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=228683&date=28.03.2024&dst=100011&field=134) ХМАО - Югры от 25.03.2021 N 20-оз)

4) создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

4.1) организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов (трудовой деятельности инвалидов трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц) в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социальной защиты населения;

(пп. 4.1 введен [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=288052&date=28.03.2024&dst=100008&field=134) ХМАО - Югры от 28.09.2023 N 81-оз)

4.2) сопровождения при содействии занятости инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения;

(пп. 4.2 введен [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=288052&date=28.03.2024&dst=100010&field=134) ХМАО - Югры от 28.09.2023 N 81-оз)

5) создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

6) организации обучения инвалидов новым профессиям.

2. Порядок проведения специальных мероприятий, указанных в настоящей статьи, за исключением и , определяется Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

(в ред. Законов ХМАО - Югры от 25.03.2021 [N 20-оз](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=228683&date=28.03.2024&dst=100012&field=134), от 28.09.2023 [N 81-оз](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=288052&date=28.03.2024&dst=100011&field=134))

**Статья 3. Категория граждан, для которой устанавливается квотирование рабочих мест**

Квотирование рабочих мест устанавливается для инвалидов, имеющих рекомендации о доступных условиях и видах труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации.

(в ред. Законов ХМАО - Югры от 30.09.2013 [N 80-оз](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=92965&date=28.03.2024&dst=100008&field=134), от 11.03.2015 [N 27-оз](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=110414&date=28.03.2024&dst=100024&field=134))

**Статья 4. Условия установления и выполнения квоты для приема на работу инвалидов**

(в ред. [Закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=246346&date=28.03.2024&dst=100010&field=134) ХМАО - Югры от 23.12.2021 N 117-оз)

(в ред. [Закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=92965&date=28.03.2024&dst=100009&field=134) ХМАО - Югры от 30.09.2013 N 80-оз)

1. Квота устанавливается работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, и определяется в процентах к среднесписочной численности работников.

Квота устанавливается работодателям с учетом работающих граждан из числа категории, для которой введено квотирование рабочих мест.

2. Работодателям устанавливается квота для приема на работу инвалидов в [размере](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464193&date=28.03.2024&dst=835&field=134) 2 процентов от среднесписочной численности работников.

Абзацы второй - четвертый утратили силу с 1 сентября 2022 года. - [Закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=256172&date=28.03.2024&dst=100007&field=134) ХМАО - Югры от 27.05.2022 N 32-оз.

2.1. В соответствии с федеральным законодательством при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

(п. 2.1 введен [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=97311&date=28.03.2024&dst=100012&field=134) ХМАО - Югры от 20.02.2014 N 15-оз)

3. Утратил силу. - [Закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=228683&date=28.03.2024&dst=100013&field=134) ХМАО - Югры от 25.03.2021 N 20-оз.

4. Утратил силу с 1 марта 2022 года. - [Закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=246346&date=28.03.2024&dst=100011&field=134) ХМАО - Югры от 23.12.2021 N 117-оз.

5. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

(п. 5 введен [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=246346&date=28.03.2024&dst=100012&field=134) ХМАО - Югры от 23.12.2021 N 117-оз)

6. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

(п. 6 введен [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=246346&date=28.03.2024&dst=100014&field=134) ХМАО - Югры от 23.12.2021 N 117-оз)

**Статья 5. Трудоустройство граждан на квотируемые рабочие места**

1. Трудоустройство граждан из числа категории, указанной в настоящего Закона, на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, установленном трудовым законодательством.

Трудоустроенными считаются граждане, оформившие трудовые отношения с работодателями в соответствии с трудовым законодательством.

2. Отказ работодателя в приеме на работу гражданина в счет установленной квоты должен быть обоснован и представлен в письменной форме.

**Статья 6. Права и обязанности работодателей**

(в ред. [Закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=88449&date=28.03.2024&dst=100007&field=134) ХМАО - Югры от 23.04.2013 N 41-оз)

1. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

(в ред. [Закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=110414&date=28.03.2024&dst=100026&field=134) ХМАО - Югры от 11.03.2015 N 27-оз)

3) ежемесячно представлять в органы службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов в [порядке](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=406146&date=28.03.2024&dst=100010&field=134), установленном Правительством Российской Федерации.

(пп. 3 в ред. [Закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=246346&date=28.03.2024&dst=100015&field=134) ХМАО - Югры от 23.12.2021 N 117-оз)

2. При невозможности создания или выделения рабочих мест в счет установленной квоты работодатель вправе профинансировать создание или выделение рабочих мест в других организациях в соответствии с заключенными договорами.

3. При увольнении граждан, относящихся к категории, указанной в настоящего Закона, с квотируемых рабочих мест работодатели резервируют освободившиеся рабочие места для приема на работу граждан данной категории.

4. Работодатели вправе запрашивать и получать информацию, необходимую при создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

(п. 4 введен [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=110414&date=28.03.2024&dst=100027&field=134) ХМАО - Югры от 11.03.2015 N 27-оз)

**Статья 7. Финансирование выделения (создания) квотируемых рабочих мест**

Выделение (создание) рабочих мест в счет установленной квоты осуществляется работодателями за счет собственных средств.

**Статья 8. Ответственность за неисполнение настоящего Закона**

1. За неисполнение настоящего Закона работодатели несут ответственность в соответствии с законодательством.

2. Применение мер ответственности к работодателю не освобождает его от обязанностей по выполнению требований настоящего Закона.

**Статья 9. Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 1 января 2005 года.

**Статья 10. Приведение нормативных правовых актов автономного округа в соответствие с настоящим Законом**

1. Предложить Губернатору Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и Правительству Ханты-Мансийского автономного округа - Югры принять нормативные правовые акты для реализации настоящего Закона в течение шести месяцев со дня его официального опубликования, а также привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Законом.

2. Нормативные правовые акты автономного округа до приведения их в соответствие с настоящим Законом применяются в части, не противоречащей настоящему Закону.

Губернатор

автономного округа

А.В.ФИЛИПЕНКО

г. Ханты-Мансийск

23 декабря 2004 года

N 89-оз