

**Управление образования
администрации города Югорска**

**ПРОГРАММА
на присвоение статуса городской опорной площадки**

**«Организация детских объединений в
дошкольной образовательной организации как
средство социально-личностного развития детей
в системе воспитательной работы»**

**муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида «Радуга»**

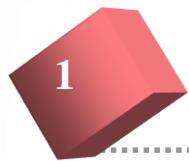
Югорск, 2022



ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ ГОП

Распространение и внедрение в муниципальное образовательное пространство дошкольных образовательных организаций актуального педагогического опыта по реализации воспитательного потенциала детских объединений, направленного на социализацию личности ребенка

ЗАДАЧИ:



Способствовать повышению профессиональной компетентности педагогов в вопросах использования воспитательных ресурсов детских объединений через реализацию системы плановых мероприятий ГОП.



Содействовать внедрению результатов инновационного опыта по организации форм воспитательной работы в профессиональной деятельности педагогов дошкольных учреждений посредством организации выполнения участниками ГОП практических заданий.



Расширить профессиональные взаимосвязи между педагогическими работниками образовательных учреждений по взаимному обмену положительным опытом, через участие в создании методического продукта по итогам работы ГОП.

Актуальность и значимость опыта

Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года

III. Основные направления развития воспитания

1. Развитие социальных институтов воспитания

Развитие воспитания в системе образования предполагает:

обновление содержания воспитания, внедрение форм и методов, основанных на лучшем педагогическом опыте в сфере воспитания и способствующих эффективной реализации воспитательного компонента федеральных государственных образовательных стандартов...



Характеристика опыта в системе работы образовательного учреждения

Создание временных детских объединений через организацию деятельности различных отрядов:

- ❖ Отряд юных инспекторов движения
- ❖ Отряд юных пожарных
- ❖ Отряд юных экологов
- ❖ Отряд юных волонтеров

Форма организации детских отрядов в ДОУ:

Временное объединение – форма организации детского коллектива, создаваемая на определенный период для выполнения совместной деятельности. Особенности временного объединения – наличие периода функционирования, относительная автономность существования, коллективный характер взаимодействия, заверченный цикл развития.



Объект диссеминации

Методический продукт по теме:

«Организация деятельности детского объединения в дошкольной образовательной организации, как средство социализации личности ребенка»

Методический портфель, включающий в себя копилку авторских материалов педагогов Учреждения (в электронном формате):

- технологические карты и конспекты организованной деятельности с детьми по формированию представлений о деятельности объединений;
- сценарии игровых программ по направлениям детских объединений;
- рекомендации по организации взаимодействия коллективов детских объединений с социальными партнерами.

Формы диссеминации

- *очная форма*: представление открытых просмотров образовательной деятельности, проведение мастер-классов, практикумов в рамках заседаний;
- *дистанционная форма*: создание раздела по теме опорной площадки на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет для проведения мероприятий в режиме онлайн, размещения материалов, организации обратной связи с участниками.



Ресурсное обеспечение

Нормативно-методическое обеспечение

- Рабочая программа воспитания «Детский сад комбинированного вида «Радуга» (утверждена приказом заведующего №558 от 25.08.2021)
- Комплекс методических материалов и рекомендаций по социально-коммуникативному развитию дошкольников в системе воспитательной работы;
- Положение об отряде юных инспекторов движения (утверждено приказом заведующего №650 от 20.09.2021)
- Положение об отряде юных пожарных (утверждено приказом заведующего №650 от 20.09.2021)
- Программа отряда юных экологов «Эколята-дошколята» для детей старшего дошкольного возраста (5-7 лет) (утверждено приказом заведующего №655 от 21.09.2021)
- План работы отряда юных волонтеров «Лучики добра» (утверждено приказом заведующего №556 от 28.08.2021)

Кадровое обеспечение

- **КПК:** «Воспитательная работа в современной ДОО в условиях реализации ФГОС ДО», «Практико-ориентированные формы профилактической работы по формированию основ безопасности у детей дошкольного возраста»; «Воспитание экологической культуры у дошкольников в условиях ФГОС ДО»)
- **выступления с результатами положительного опыта:** на межрайонном семинаре в г.Советский - «Организация системы педагогической работы по экологическому воспитанию дошкольников через создание детского экологического объединения»; на практической онлайн-конференции педагогов дошкольных образовательных учреждений «Социальное партнёрство семьи и ДОУ как ресурс социокультурного развития детей дошкольного возраста» - «Особенности взаимодействия детского объединения ЮИД с сотрудниками ГИБДД»
- **участие в профессиональных конкурсах:** II Всероссийский педагогический конкурс «Экология дело каждого» (ФОНД 21 века -представлена программа отряда юных экологов «Эколята-дошколята» для детей старшего дошкольного возраста (5-7 лет) - **Диплом II место**; конкурс для воспитателей «Эффективные практики дошкольного образования» (Электронное издание Журнал для педагогов ДОУ «Воспитатель детского сада») – представлен социально-педагогический проект по развитию благотворительной деятельности в детском коллективе «Радуга добрых дел» - **Диплом II место**

Ресурсное обеспечение

Материально-техническое обеспечение

Отряд юных инспекторов движения

- Комплект плакатов по профилактике и предупреждению дорожного травматизма
- Стенды и атрибутика по правилам дорожного движения
- Отличительная форма отряда (пилотки, эмблемы)
- Интерактивный комплекс-тренажер «Дорожная азбука»
- Мобильный автогородок на прилегающей территории ДОО

Отряд юных пожарных

- Комплект плакатов по пожарной безопасности
- Стенды и атрибутика по правилам пожарной безопасности
- Отличительная форма отряда (пилотки, эмблемы)
- Интерактивный стенд «Правила пожарной безопасности»
- Игровой обучающий комплект по пожарной безопасности
- Макет пожарного щита для детей

Отряд юных экологов

- Комплект плакатов «Природа родная края» и «Правила поведения в природе»
- Стенды и атрибутика по экологическому образованию для дошкольников
- Отличительная форма отряда (пилотки, эмблемы)
- Методический интерактивный комплекс «Экология»
- Метеостанция на прилегающей территории ДОО

Отряд юных волонтеров


- Атрибутика для театрализованных постановок
- Копилка атрибутов для проведения социальных акций («Письмо ветерану», «Птичья столовая», «День пожилого человека», «Мы разные, но мы вместе»)
- Отличительная форма отряда (пилотки, эмблемы)
- Игровые комплекты по социально-коммуникативному развитию для дошкольников

Плановые мероприятия




Круглый стол «Педагогические основы создания и управления детским объединением в ДОО»	Октябрь 2022
Практический семинар «Специфика создания и деятельность отряда ЮИД в ДОО как форма работы по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма»	Ноябрь 2022
Практический семинар «Формирование основ пожарной безопасности у детей дошкольного возраста в условиях деятельности детского объединения»	Январь 2023
Практический семинар «Развитие детской инициативы у детей дошкольного возраста через организацию волонтерского движения в детском саду»	Февраль 2023
Практический семинар «Воспитание и популяризация экологической культуры посредством организации экологического детского движения в ДООУ»	Март 2023
Педагогический онлайн-марафон	Апрель 2023


Оценка результативности работы городской опорной площадки




охват педагогов ДООУ города в работе опорной площадки – не менее 15 чел.; доля педагогов, присутствующих на заседаниях опорной площадки - не менее 80% от утверждённого состава участников



доля педагогов, принявших участие в мероприятиях профессионального развития по теме опорной площадки на различных уровнях – не менее 35% от общего числа участников опорной площадки



положительная оценка содержания мероприятий по итогам рефлексии – не мене 90% числа участников заседаний



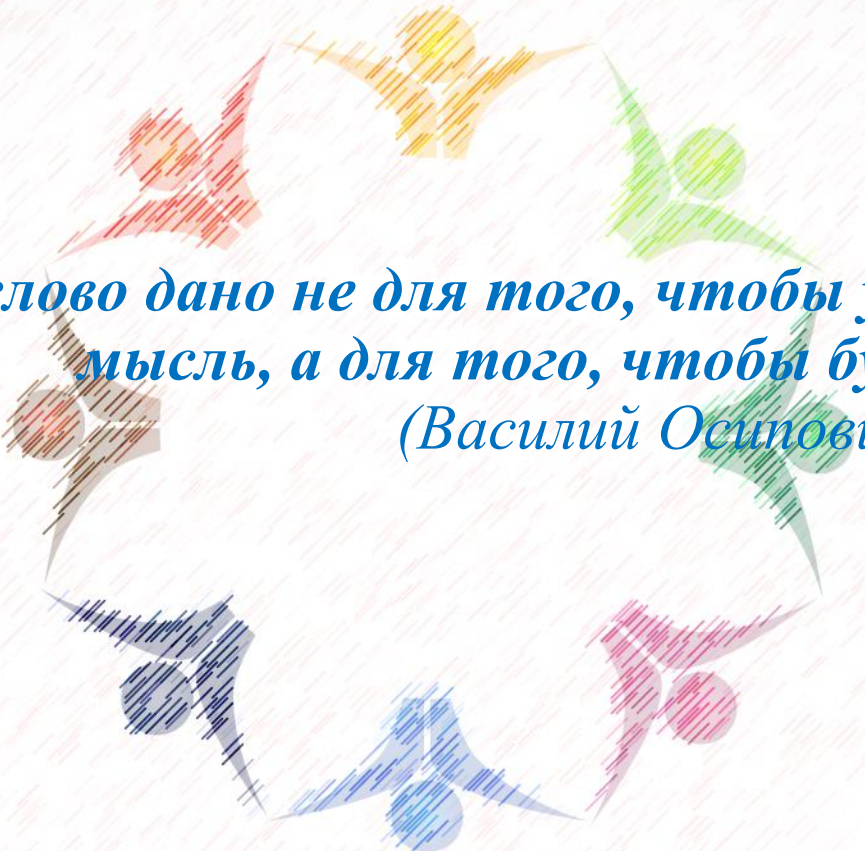
уровень удовлетворенности качеством деятельности опорной площадки – не менее 90% от общего числа участников опорной площадки



реализация плановых мероприятий программы опорной площадки – 100%



наличие методического продукта по итогам работы опорной площадки



*«Педагогам слово дано не для того, чтобы усыплять свою мысль, а для того, чтобы будить чужую.»
(Василий Осипович Ключевский).*

Обмен профессиональным опытом между работниками повышает эффективность каждого из них. Организация профессиональной деятельности становится более продуктивной, а, следовательно, и более успешной.