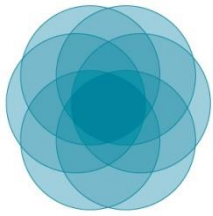




Трудовые отряды СУЭК



Участник
Социальной
хартии
российского
бизнеса

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

ПАРТНЕР



Сибирская Угольная Энергетическая Компания – одна из ведущих угледобывающих и энергетических компаний мира, крупнейший в России производитель угля, крупнейший поставщик угля на внутренний рынок и на экспорт, один из основных производителей тепла и электроэнергии в стране. Добывающие, перерабатывающие, энергетические, транспортные и сервисные предприятия СУЭК расположены в 14 регионах России. На предприятиях СУЭК работают около 74 000 человек.

СУЭК – это стабильность, надежность, ответственность, уверенность в завтрашнем дне. Это свет и тепло в домах россиян. Это бесперебойная работа заводов и фабрик, школ и больниц. Это забота о людях, обществе и нашей стране. Это бережное отношение к природным богатствам России. СУЭК – это славная история и будущее нашей страны!

Приоритет социальной политики СУЭК – неуклонное повышение качества жизни сотрудников и их семей, всестороннее развитие территорий, на которых работают предприятия Компании.

Социальная политика Компании направлена на формирование благоприятной социальной среды для реализации стратегических целей Компании, создание условий для гармоничной и слаженной работы коллектива, профессионального роста и повышения качества жизни сотрудников Компании, конструктивное взаимодействие с государством и обществом в решении социальных задач.



СУЭК

СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

Проект «Трудовые отряды СУЭК» реализуется ежегодно с 2005 года на территориях присутствия Сибирской Угольной Энергетической Компании.



СУЭК

СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

Целевая аудитория:

подростки в возрасте от 14 до 17 лет

Цели:

- популяризация шахтерского труда и труда в целом;
- создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности;
- вовлечение подростков в волонтерскую (добровольческую) деятельность.

Задачи:

- обеспечение занятости подростков, организация их досуга;
- профилактика правонарушений среди несовершеннолетних;
- формирование бережного отношения к результатам своего и чужого труда;
- поддержка малообеспеченных и многодетных семей;
- помощь подросткам в профориентации;
- повышение престижа шахтерской профессии и формирование кадрового резерва СУЭК;
- участие ребят в благоустройстве своей "малой родины".



ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

подготовка и подписание соглашений между СУЭК, региональными Агентствами труда и занятости населения и главами местных администраций

формирование списка участников трудовых отрядов

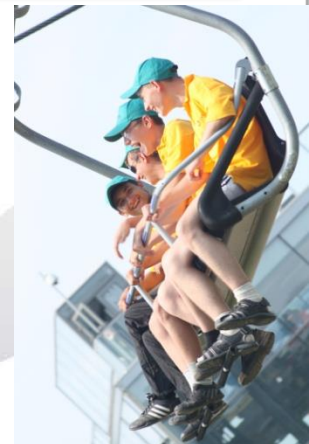
формирование «фронта работ»

изготовление единой формы

проведение слета-открытия

проведение летней трудовой четверти

подведение итогов трудовой смены и поощрение лучших бойцов



Начало и завершение трудового сезона традиционно ознаменованы слетами с развлекательной программой.

Цель подобных слетов – знакомство ребят, в том числе из отрядов разных территорий, между собой, создание условий для неформального общения, сплочение коллектива, выявление лидеров в каждом из отрядов и раскрытие способностей участников отрядов, поднятие командного духа, создание бодрого, хорошего настроения.





СУЭК

СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

Направления деятельности: участие старшекласников в благоустройстве своей малой родины, работа в организациях и учреждениях своих городов и поселков, помощь ветеранам, участие подростков в местных, региональных и всероссийских акциях, экскурсии на предприятия СУЭК.



Механизм реализации:

1. Определение количества участников проекта.
2. Заключение соглашений между Агентствами труда и занятости населения субъектов РФ и главами шахтерских территорий о совместной реализации проекта.
3. Формирование списков участников трудовых отрядов.
4. Определение «фронта работ» для трудовых отрядов СУЭК (совместно с администрациями, предприятиями и организациями шахтерских территорий).
5. Три летние смены, выплата заработной платы (только в летний период).
6. Определение лучших «бойцов» летнего сезона, поощрение их ценными подарками.
7. Волонтерские проекты (в течение всего года).



СУЭК
СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ



Ребята знакомятся с работой угледобывающих и энергетических предприятий и участвуют в образовательных программах. Трудовые отряды состоят из детей сотрудников компании, ребят из малообеспеченных и многодетных семей, детей-инвалидов.

Проект вовлекает молодёжь в социально-экономическое развитие своих регионов, способствуют социализации и профориентации детей и повышают престиж шахтёрских профессий. Это один из примеров эффективного государственно-частного партнёрства: методическую и профориентационную поддержку обеспечивают агентства труда и занятости.

Муниципальные администрации курируют отряды, определяют фронт работ, помогают в организации досуга. Для участников «Трудовых отрядов» ежегодно создаётся около 2,5 тысяч рабочих мест.





СУЭК

СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

Ребята находят новых друзей, участвуют в различных мероприятиях и акциях, ударно работают и совершают много добрых дел.

Заслуга бойцов отряда СУЭК - чистые улицы и берега рек, заметное сокращение свалок, облагороженные памятники и цветущие аллеи.



БЛАГОУСТРОЙСТВО





СУЭК

СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

По самым скромным подсчетам, только в Красноярском крае и только за одно трудовое лето бойцами Трудовых отрядов СУЭК:

**приведена в порядок
территория в 2,674
млн кв. м**

**построен водовод,
необходимый
сельским жителям**

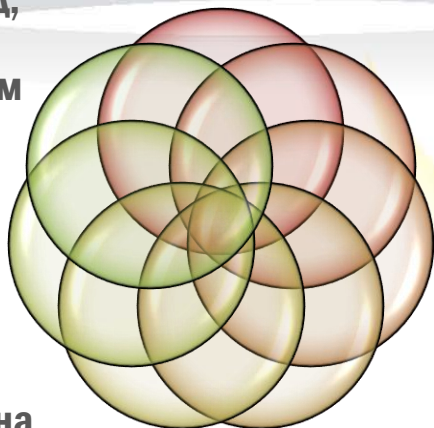
**собрано 626
тонн мусора**

**проведена
подрезка
кустарников**

**высажено 172
деревя и 252
цветочные
клумбы**

**проведена
замена старых
изгородей на
новые заборы**

**побелено более
200 деревьев**





СУЭК

СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

Школьники трудовых отрядов СУЭК трудятся в администрациях городов и районов, прокуратуре, службе судебных приставов, отделах МВД, поликлиниках, городских архивах, библиотеках и др. Ребята работали с документами, реставрировали книги, помогали больным.



СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА

В рамках проекта «Бабушка Online» ребята обучили компьютерной грамотности 20 пенсионеров – провели 490 часов лекционных и 840 часов – практических занятий, оказывали всестороннюю поддержку ветеранам – пропалывали огороды, ходили за лекарствами. Также старшеклассники проводили занятия иппотерапии для детей-инвалидов из реабилитационного центра. Еще одно доброе дело трудотрядовцев – сбор макулатуры – всего за один месяц собрали 2,5 тонны бумаги – а это значит, сохранили жизнь десяткам деревьев. Вырученные средства ребята направили на благотворительные мероприятия для детей из детского дома.





СУЭК

СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

Неугомонные бойцы трудовых отрядов успевают и поработать, и весело отдохнуть. Каждый их день наполнен интересными мероприятиями. День России, День российского флага, День защиты детей, День молодежи, День города - бойцы трудовых отрядов СУЭК - самые активные участники общегородских, краевых и даже всероссийских акций.

Здоровый образ жизни - девиз трудотрядовцев. Ребята с восторгом вспоминают походы, спортивные состязания.



ДОСУГОВЫЕ И СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ





СУЭК

СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

Проект «Трудовые отряды СУЭК» вовлекает молодых людей в экологическое движение. Работа по благоустройству родных улиц, их озеленению и уборке помогает сформировать бережное отношение к результатам своего и чужого труда, полюбить чистоту и порядок. Дети участвуют в создании благоприятной среды обитания для всех.

ЭКОЛОГИЯ





СУЭК

СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

Одно из направлений досуговой работы отрядов СУЭК – профориентация. Ребята посещают смотровые площадки разрезов, знакомятся с производственными процессами, встречаются с передовиками горняцкого труда, ветеранами.

БОРОДИНСКИЙ РАЗРЕЗ
имени Михаила Ивановича ЩАДОВА



ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ



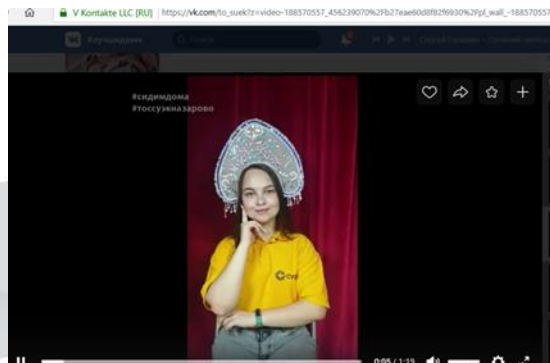


СУЭК

СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

Во время пандемии коронавируса трудотряды подключились к волонтерскому движению в рамках всероссийской акции #МыВместе.

ВОЛОНТЕРСКИЕ ПРОЕКТЫ



В условиях пандемии ребята активно развивали онлайн-волонтерство. Одним из таких проявлений соучастия без нарушения самоизоляции стала помощь младшим школьникам в дистанционном обучении. Делать уроки учащимся начальной школы помогают старшеклассники из профильных классов СУЭК и трудовых отрядов Компании.

Кроме занятий с младшими школьниками молодежь СУЭК предложила свою помощь в консультировании старшеклассников по подготовке к ЕГЭ.

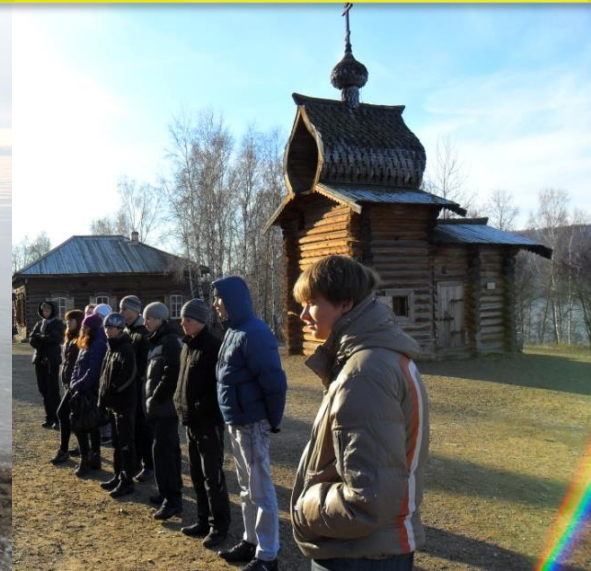
Также трудотрядовцы и активисты советов молодежи с удовольствием стали «онлайн-нянями» - для малышей из многодетных семей, из детских домов и дежурных детских садов. Они записывали ауди- и видеоописки для малышей, их они распространяли в социальные сети и передали в детские дома своих городов.

Молодые сотрудники СУЭК и активисты профильных классов и трудовых отрядов Компании помогали разнообразить досуг своих сверстников и через онлайн-мастер классы. Круг интересов и умений молодежи очень широкий – обзоры книг, рукоделие, аппликация, изготовление поделок из вторичных материалов, фитнес... Мастер-классы ребята выкладывают в сообществе трудовых отрядов СУЭК.





В конце сезона трудотрядовцев награждают дипломом и ценными подарками. А особо отличившихся ребят поощряют туристической поездкой. За последние годы дети провели осенние каникулы в Москве, Санкт-Петербурге, на Байкале, совершили незабываемое путешествие по Золотому кольцу России.





ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ

- ✓ Победитель конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности-2012» в номинации «Лучшая программа, способствующая вовлечению молодежи в социально-экономическое развитие».
- ✓ Победитель ежегодной российской премии по оценке устойчивого воздействия в экономике, экологии, обществе "Управление изменениями. Визионеры" в номинации «Общество. Бизнес».
- ✓ Призер Всероссийского конкурса проектов в сфере корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел» в номинации «Социальное волонтерство».
- ✓ Победитель Всероссийского конкурса молодежных разработок и образовательных инициатив в сфере энергетики в номинации: «Лучшие практики российских компаний и организаций ТЭК, МСК и ЖКХ в области разработки и реализации образовательных, профориентационных и мотивационных проектов для школьников, студентов и молодых специалистов (до 35 лет)».
- ✓ Специальный приз Всероссийского конкурса «МедиаТЭК» в номинации «Социальная и экологическая инициатива» за развитие и внедрение инновационных социальных технологий в ТЭК.
- ✓ Проект включен в Библиотеку лучших корпоративных практик РСПП.
- ✓ Победитель в номинации «Социальные проекты» конкурса компаний топливно-энергетического комплекса «КонТЭКст».
- ✓ Призер конкурса лучших практик работодателей в социогуманитарной сфере "Создавая будущее", который проводится при поддержке Общественной палаты РФ.

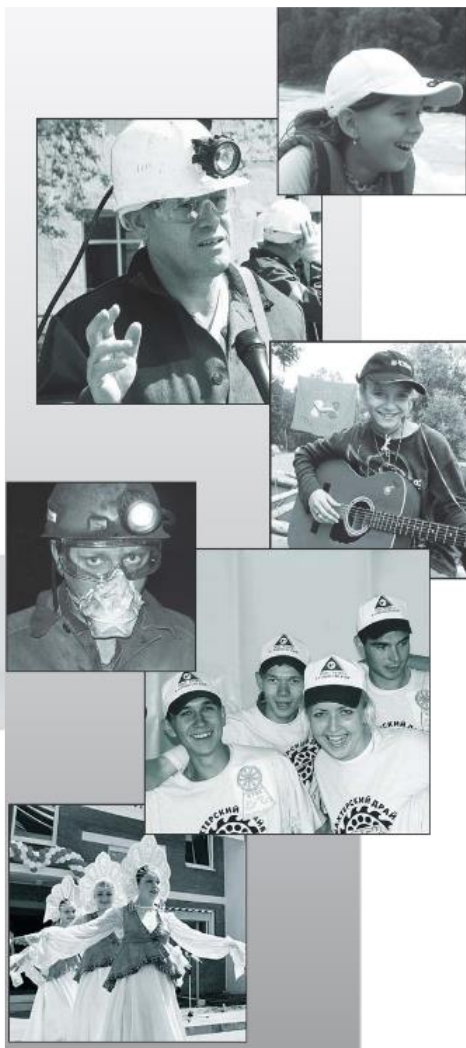


За эти годы проект превратился в молодежное движение и вышел за рамки летней занятости подростков. Фактически ребята заняты в нем круглый год.

Стартовав в 2005 году в Красноярском крае, сейчас «Трудовые отряды СУЭК» работают на 8 территориях присутствия Сибирской Угольной Энергетической Компании. Это Красноярский, Приморский, Забайкальский и Хабаровские края, Республики Бурятия и Хакасия, Кемеровская и Мурманская области.

Ежегодно на благо своей малой родины трудятся более 2 500 подростков.

Участники первых трудовых отрядов пришли совсем детьми, а сегодня они стали профессионалами, многие из которых связали судьбу с СУЭК.



СУЭК

СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

ТРУДОВОЙ ОТРЯД СТАЛ СОЦИАЛЬНЫМ ЛИФТОМ

Наш Красноярский край, 26.07.2019

Выпускники молодежной школы успеха СУЭК рассказывают об уникальном опыте

Бородинка Анна Фомина сразу же откликнулась на предложение поучаствовать в публикации, поделиться, какие возможности дала работа в трудовом отряде Сибирской угольной энергетической компании. Она работала в отряде с 2009 по 2012 год, а в 2011-м была награждена путевкой по Золотому кольцу России как лучший боец года. Сейчас трудится начальником отдела массовых мероприятий в одном из молодежных центров Красноярска, занимается организацией событий, профилактикой и минимизацией негативных проявлений в молодежной среде, популяризацией деятельности молодежных центров в целом, также взаимодействует с трудовыми отрядами главы города. В 2019 году получила второе высшее образование.

Нам доверяли, нас ценили

Анна Фомина с нетерпением ждала 14-летия для того, чтобы начать работать в трудовом отряде:

– Мне хотелось внести посильную помощь в семейный бюджет и принести пользу людям. В тот момент любое рабочее задание казалось архисерьезным. Помню, какой трепет испытывала, когда доверяли сделать что-то важное, хотелось выполнить поручение максимально быстро и качественно. Задания были разными – от уборки городского пляжа до написания статей в газету, организации мастер-классов, мероприятий. В большинстве своем доставалась творческая работа – в редакции городской газеты, медиабригаде. Творческий коллектив, особая атмосфера и распорядок дня – все пришлось по душе. Я уверена, что мои публикации вносили свой маленький вклад в развитие проекта, повышали его значимость для горожан и самих бойцов. Если говорить о работе, которая больше всего запомнилась, – это помощь пожилым людям. Мы приходили в гости к одиноким пенсионерам, помогали справляться с домашними делами. Такая деятельность казалась самой значимой, а благодарности никогда не заставляла себя ждать.

Общаясь с повзрослевшими трудотрядовцами, я не раз убеждалась: компании удалось создать многогранный проект, новое социальное явление. Анна Фомина с мнением согласна:

– Мы делали то, что нам интересно, а в итоге приносили пользу и себе, и людям. Бородино хорошеет, в город возвращается молодежь. Проект действительно шире, чем просто работа, – это зона роста.



СУЭК

СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ





Могу и знаю

Год от года развивался проект. В 2010-м по итогам года Анне вручили цифровой фотоаппарат, а уже в 2011-м – путевку по Золотому кольцу:

– Я была ошарашена, когда узнала. Нам заранее не говорили, что такое возможно. Приятно, что мой вклад оценили. Та поездка выдалась очень насыщенной, мы посмотрели девять замечательных городов.

Сегодня как специалист с опытом, с двумя образованиями Анна Фомина признает, что трудовые отряды СУЭК стали в каком-то смысле социальным лифтом:

– Приходилось «прокачивать» себя, преодолевать барьеры, заниматься творческой работой почти наравне с профессионалами. Трудовой отряд был средой для быстрого роста, нужно было обладать гибкостью и скоростью мышления, чтобы решать разные задачи. Оглядываясь назад, можно сказать, что проект дал мне мощную основу – никогда не говори «не могу» или «не знаю». Моя тяга помогать людям и первое образование – социальная работа – тоже уходят корнями в те дни трудового лета, когда нужно было помыть окна одинокой бабушке. Сейчас, работая с трудовыми отрядами бок о бок, вижу, какой нешуточный конкурс разыгрывается за места.

Трудовой отряд – уникальное место и люди, к которым хочется возвращаться.



СУЭК

СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ



Мы получили опыт, который сделал нас успешными

Под надежным крылом

Так сложилось и в жизни Марии Володнеевич (Колесовой). Она родилась и выросла в Бородино. В шахтерской столице региона трудовые отряды СУЭК стали визитной карточкой города. Поэтому Мария не сомневалась, как провести лето:

«Как только заканчивалась учеба, у меня было уже запланировано, что я записываюсь в трудовой отряд. Для меня это был лучший выбор, уникальная возможность. Заработок тоже играл роль, да и популярным, престижным считалось среди молодежи в городе заниматься летом такой деятельностью. Много работали по благоустройству. Лето проводили не на скамейке с семечками. То есть совершенно вели другой образ жизни. И креативная, досуговая сфера не пострадала: различные состязания, соревнования, акции и другие активности, в том числе КВН. Мероприятий — не перечислить.»

Общие слеты трудотрядов — отдельные воспоминания. Для нас приглашали известных артистов, СУЭК дарила нам развлечения — аттракционы, театры, кино. Несколько раз мы с ребятами после сезона ездили на сплав, так хотелось вместе еще раз ощутить себя командой, но уже в более свободной обстановке, на отдыхе, чтобы вспомнить прошедшие события, улыбнуться, почувствовать гордость. Ведь мы, правда, проект добрых дел! Это очень объединяло молодежь Бородино, поднимало нас в самосознании на много ступенек выше.»



СУЭК

СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ



Научились помогать

За хорошую работу Мария была премирована поездками — в детский лагерь «Орленок» и в Санкт-Петербург: «Считаю, что для ребят из Бородино это был очень серьезный прорыв — участвовать в молодежной деятельности высокого уровня организации. А поездки стали для всех, кто попал в число лучших — особым событием. И вообще, мои сверстники из провинции попали в мировой тренд, когда еще в России направление сезонного трудоустройства, организованных отрядов не очень сильно было развито. Приятно ощущать себя под крылом крупной компании, видеть, что наш труд значим и хорошо вознаграждается».

Сейчас Мария работает врачом-кардиологом в ведомственной МСЧ «Угольщик» в Бородино. Она уверена, что годы вместе с трудотрядами положительно повлияли на ее на рост и развитие как личности: «Мы научились помогать, выполнять задачи, быть дисциплинированными, что пригодилось в вузе. Любили учиться, быть активными, участвовали в акциях, например. У нас в трудотрядах их было много — различной социальной направленности. Мы получили хорошее воспитание. Как я стала врачом? Просто родилась в семье медиков: папа врач-рентгенолог, мама — медработник. Думаю, они повлияли на выбор будущей профессии. Я отучилась и вернулась в Бородино, это серьезный шаг для специалиста, и не жалею: мой выбор — служить своей малой родине. Самое интересное, что я снова связана с СУЭК, это судьба наверное. Хорошая судьба».



СУЭК

СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ



СУЭК
СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

Проект рос и развивался вместе с компанией и результаты у него тоже впечатляющие. За эти годы участниками проекта стали более 22 тысяч школьников 14-17 лет от Мурманска до Владивостока.

Трудовые отряды СУЭК стали образом жизни школьников из шахтерских территорий, а для территорий – точкой роста.

Вчерашние трудотрядовцы сегодня уже самостоятельные люди, многие из них работают в СУЭК. Как они сами признаются, трудовые отряды дали очень хороший старт, понимание ценности своего и чужого труда, осознание собственных возможностей. И не так важно какую профессию выбирают повзрослев бойцы трудовых отрядов СУЭК, главное - они вырастают достойными, честными и ответственными людьми, любящими свою Родину, готовыми всегда прийти на помощь ближнему.

«Трудовые отряды СУЭК» стали для подростков эффективным социальным лифтом, открывшим дорогу в большую жизнь. Через участие в благоустройстве своих городов и поселков, экологические акции, работу с многодетными семьями и пенсионерами, присоединение к общенациональным волонтерским движениям и проектам, таким, как #МыВместе, ребята из Красноярского края, Кузбасса, Хакасии и других регионов присутствия СУЭК сформировали активную социальную позицию, ощутили себя членами большой команды, работающей на благо своей страны.

БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!