|  |
| --- |
| **ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ****«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ»****(ГУ ТО «ЦЗН ТО»)** |
|  |
| **ПРИКАЗ** |
|  |
|  |  | **№**  |

1. **О технологии работы и предоставлении информации территориальными структурными подразделениями ГУ ТО «ЦЗН ТО»**
2. **в рамках постановления Правительства Российской Федерации**
3. **от 13 марта 2021 г. № 362**

В целях реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362 «О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан», в связи с внесением изменений от 19 августа 2022 года, 12 декабря 2022 года, 31 марта 2023 года, 28 апреля 2023 года приказываю:

1. Утвердить технологию работы территориальных структурных подразделений ГУ ТО «ЦЗН ТО» по подбору граждан в рамках Постановления Правительства Российской Федерации № 362 - переезд и переселение на предприятия ОПК Тульской области (Приложение № 1).
2. Утвердить форму предоставления информации по трудоустройству граждан территориальными структурными подразделениями в ГУ ТО «ЦЗН ТО» (Приложение № 2).
3. Начальникам территориальных структурных подразделений ГУ ТО «ЦЗН ТО» организовать работу по достоверному и своевременному предоставлению информации ответственному сотруднику в ГУ ТО «ЦЗН ТО».
4. Приказ от 31 марта 2022 года № 16-осн «О предоставлении информации центрами занятости населения ГУ ТО «ЦЗН ТО» в рамках Постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362» и приказ от 14 марта 2023 года № 19-осн «Об исполнении Постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362 «О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» (в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года № 2290)» считать утратившими силу.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальников территориальных структурных подразделений ГУ ТО «ЦЗН ТО».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Директор****ГУ ТО «ЦЗН ТО»** |  | **Е.А. Субботина** |

исп.: Фетисова Нина Владимировна

тел. 33-80-36 (доб. 315)

Приложение № 1

Технология работы территориальных структурных подразделений ГУ ТО «ЦЗН ТО» по подбору граждан в рамках Постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362 - переезд и переселение на предприятия ОПК Тульской области

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Работодатель | * подает заявление об участии в программе с вакансиями на ЕЦП «Работа в России», с развернутыми условиями по релакации граждан – например, оплата переезда, аренда жилья (квартира, общежитие и др.), конкурентоспособная заработная плата.
 |
| 2. | Кадровый консультант (куратор работодателя) | * проверяет наличие предприятия и вакансии в списке, утвержденном распоряжением от 28 февраля 2023 года №103, полноту сведений о релакации и условиях переезда в другой регион в вакансии, осуществляет модерацию вакансии, ставит маркер «переезд и переселение» в ПК Катарсис;
* передает сведения о предприятии, желающем принять участие в программе, и заявленных вакансиях, карьерному эксперту в течение 1 рабочего дня;
 |
| 3. | Пути поиска соискателей | * через объявления для бота (отдел улучшения качества клиентского опыта ГУ ТО «ЦЗН ТО»),
* через открытые отборы с другими регионами,
* другое;
 |
| 4. | Карьерный эксперт | * связывается с соискателем, откликнувшимся на вакансию, и проводит первичное собеседование по скрипту в течение рабочего дня;
 |
| 5. | Кадровый консультант | - организовывает под личным контролем онлайн-собеседование работодателя с потенциальным соискателем посредством возможной для обеих сторон видеосвязи;  |
| 6. | Карьерный эксперт | * сопровождает под личным контролем онлайн-собеседование работодателя с потенциальным соискателем посредством возможной для обеих сторон видеосвязи;
 |
| 7. | Работодатель | * на основании проведенного онлайн-собеседования принимает решение о трудоустройстве гражданина, о возможности компенсации затрат в рамках участия в программе и уведомляет о своем решении кадрового консультанта (куратора);
 |
| 8. | Кадровый консультант | * оповещает карьерного эксперта своего ЦЗН и куратора программы в ГУ ТО «ЦЗН ТО» о планируемом трудоустройстве гражданина из другого региона при положительном решении работодателя;
 |
| 9. | Карьерный эксперт | * связывается с ЦЗН региона проживания соискателя, информирует о планируемом трудоустройстве, уточняет, зарегистрирован ли гражданин в ЦЗН;
* сопровождает клиента в подаче заявления на регистрацию в качестве Ищущего на ЕЦП в регионе проживания при условии, что гражданин не зарегистрирован на ЕЦП;
 |
| 10. | Работодатель | * заключает трудовой договор с соискателем (не позднее 1 месяца со дня снятия с регистрационного учета);
* оформляет с работником соглашение о предоставлении мер финансовой поддержки за счет средств работодателя (компенсация затрат работника на проезд к новому месту проживания, аренда жилья и (или) иные выплаты;
* уведомляет ЦЗН о приеме гражданина в рамках Программы (приказ о приеме);
 |
| 11. | Карьерный эксперт | * помогает гражданину сформировать на ЕЦП заявление с отказом от услуг в регионе проживания;
* запрашивает в ЦЗН региона проживания соискателя 2 справки (о состоянии на учете в ЦЗН и о снятии с учета в ЦЗН региона проживания), на основании которых и приказа о приеме на работу, направляет куратору в ГУ ТО «ЦЗН ТО» в течение 2 рабочих дней служебную записку о переезде/переселении гражданина в Тульскую область;
 |
| 12. | ГУ ТО «ЦЗН ТО»  | * направляет сведения о трудоустройстве гражданина на предприятие ОПК в рамках переезда/переселения в департамент труда и занятости населения Тульской области в течение 1 рабочего дня;
 |
| 13. | Работодатель | * подает заявление и документы в ФСС в установленные сроки;
 |
| 14. | ФСС | * проверяет данные и подтверждающие документы; компенсирует затраты работодателя – 12 МРОТ, либо отказывает в выплате.
 |

Приложение № 2

 к приказу от \_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_-осн

Начальнику отдела сопровождения оказания

 услуг гражданам в сфере занятости населения

ГУ ТО «ЦЗН ТО»

Тюриной С. В.

**Служебная записка**

Во исполнение постановления правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» сообщаю.

**Наименование страхователя (полное, без сокращений) / ИП (ФИО полностью)**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ОГРН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ФИО гражданина полностью** **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**относится** к категории молодежи в возрасте до 30 лет/ старше 30 лет;

на дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю **является (выделить):**

* безработным гражданином,
* гражданином, ищущим работу,
* гражданином, не зарегистрированным в органах службы занятости и не состоящим в трудовых отношениях.

**Дата постановки на учет в органах ЦЗН** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Номер приказа о приеме на работу** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Дата приказа о приеме на работу** **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Дата начала выполнения трудовых обязанностей**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**СНИЛС** **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Дата рождения** **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Год трудоустройства - 2023**

**Дата снятия с учета** в органах ЦЗН (по направлению) **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Номер удостоверения беженца или свидетельства о предоставлении временного убежища** на территории РФ: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Категория работника (выделить жирным шрифтом):**

* относятся к категории молодежи в возрасте до 30 лет включительно (категория, при наличии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_);
* граждане Украины, получившие удостоверение беженца;
* граждане Украины, получившие свидетельство о предоставлении временного убежища на территории РФ;
* лица без гражданства, постоянно проживающие на территориях Украины и прибывшие на территорию РФ в экстренном массовом порядке, получившие удостоверение беженца;
* лица без гражданства, постоянно проживающие на территориях Украины, прибывшие на территорию РФ в экстренном массовом порядке, получившие свидетельство о предоставлении временного убежища на территории РФ;
* относятся к категории безработных граждан, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным [пунктами 1](https://base.garant.ru/12125268/646cd7e8cf19279b078cdec8fcd89ce4/#block_811) и [2 части первой ст. 81](https://base.garant.ru/12125268/646cd7e8cf19279b078cdec8fcd89ce4/#block_812) ТК РФ;
* относятся к категории работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями в соответствии с [пунктом 5 части первой ст. 77](https://base.garant.ru/12125268/06f5cbc2c7200d022e7e6140a05065d6/#block_775) ТК РФ;
* являются ветеранами боевых действий, принимавшими участие (содействовавшими выполнению задач) в СВО на территориях ДНР, ЛНР и Украины с 24 февраля 2022 г., на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 г., уволенными с ВС (службы, работы);
* являются лицами, принимавшими в соответствии с решениями органов публичной власти ДНР, ЛНР участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил ДНР, Народной милиции ЛНР, воинских формирований и органов ДНР и ЛНР, начиная с 11 мая 2014 г.;
* являются членами семей лиц, указанных в двух предыдущих абзацах, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе СВО (боевых действий), членами семей лиц, умерших после увольнения с ВС (службы, работы), если смерть таких лиц наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных ими при выполнении задач в ходе СВО (боевых действий);
* переехали для трудоустройства у работодателя ОПК Тульской области из других субъектов РФ;
* переехали для трудоустройства у работодателя ОПК Тульской области из других МО того же субъекта РФ в случае, если МО, из которого переехал работник, и МО, где расположен работодатель, не граничат и расстояние между границами указанных МО не менее 50 км:

ЦЗН постановки на учёт: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Профессия (специальность, должность): **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Подтверждаю предоставление достоверных данных.

Начальник ЦЗН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_района \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ФИО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(тер. отдел \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.