

## Сценарный план-тайминг

### Встреча руководителей, преподавателей и студентов ОмГТУ с руководителями и экспертами компании «Газпромнефть-Цифровые решения» в формате круглого стола

Дата проведения – 14.12.2021

Начало - в 11.00ч – окончание в 12.30 (Ом. вр)

Участники встречи – руководители и эксперты «Газпромнефть – ЦР», руководители и преподаватели ОмГТУ, партнёры, а также студенты, обучающиеся по совместно созданным программам бакалавриата и магистратуры на кафедре «ЦУПиСНК»

Время	Тема выступления	ФИО выступающего
11.00-11.10 (10 мин)	Вступительная часть: Вводное /приветственное слово. Повестка. Презентация результатов проекта	ОмГТУ -проректор ГПН-ЦР-, Т. Гомзякова, В. Егоров, Ю. Пчелова
11.10-11.15 (5 мин)	Результаты Фабрики кадров	Н. Калашникова (магистрант 2 курс, сотрудник ДКР)
11.15-11.25 (10 ми)	Обратная связь от студентов о совместных мероприятиях (Летняя школа, IT-Camp, SAP S/4HANA Academy)	К. Коновалова, А. Щетинин, Н. Лунин
11.25-11.30 (5 мин)	Участие экспертов в подготовке студентов (лекции, стажировка, наставничество)	И. Тарасов/А. Жаворонков/И. Орлик И. Орехова/А. Хомутова
11.30- 11.50 (20 мин)	Вопросы и предложения от руководителей и преподавателей ВУЗа	Руководители и преподаватели ОмГТУ
11.50.-12.05 (15 мин)	Вопросы и предложения от партнеров (Авиационный колледж, Детский Технопарк)	А. Голунов, А. Кольцов/ А. Савин
12.05.-12.20 (15 мин)	Вопросы от студентов ВУЗа	
12.20-12.30- (10 мин)	Заключительная часть: -поведение итогов встречи -выделение основных вопросов и предложений для дальнейшей проработки -награждение (благодарность ОмГТУ, грамоты экспертам и студентам)	

Возможные вопросы от студентов:

#### Трудоустройство:

1. У каждого студента есть возможность трудоустроиться в компанию? Какие требования?
2. Каким вы видите идеального кандидата, какими личными качествами он должен обладать?

3. Какие вакансии у вас есть для начинающих специалистов?
4. Какой уровень заработной платы для начинающего специалиста?
5. Мог ли я работать удалённо, проживая в другом городе?
6. Что является преимуществом для трудоустройства?
7. На каких условиях принимаются в компанию студенты без опыта работы?
8. Смогу ли я в процессе работы менять направление, например, перейти из SAP Финансы в SAP TOPO или SAP HR?
9. Я уже прошел собеседование, какие мои дальнейшие? Когда меня возьмут на работу?

### **Стажировка:**

1. Сроки проведения стажировки
2. График проведения стажировки
3. Формат (удаленно или на месте)
4. Стажировка будет оплачиваемой или нет?
5. Можно ли будет совмещать стажировку с работой в другом месте? (есть работающие магистранты)
6. Что нужно сделать, чтобы после стажировки трудоустроиться в компанию?

### **Прочее:**

1. Перечислите стек ИТ технологий, знания которых мне дадут в магистратуре явные преимущества, если я уйду в узкую направленность САП.
2. Какое ИТ-направление сейчас наиболее востребовано для САПеров.
3. Хотелось бы конкретнее знать лидерские решения САП в сквозных технологиях, основе которых происходит цифра Газпромнефти.
4. Какие курсы САП и где доступны для того чтобы можно было их пройти самостоятельно.