

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ОмГТУ)

ПРИКАЗ

24.04.2020

№ 225/1

О системе стимулирующих
доплат по рейтинговым показателям

В целях материального стимулирования работников университета в 2021 году за объем, интенсивность и качество выполненных работ, а также за достижения, связанные с выполнением показателей программы развития опорного университета - ОмГТУ и Минобрнауки России за 2020 год

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Произвести расчёт рейтинговых показателей за 2020 год на основании решения ученого совета от 05.04.2019 (протокол № 4) и положения ОмГТУ об оплате труда.

2. Руководителям подразделений в срок до 20.05.2020:

- довести приказ и приложения 1, 2, 3 до сведения сотрудников;
- назначить ответственного по подразделению за верификацию рейтинговых показателей. Взаимодействие с ведущим инженером-программистом УМУ Калекиной Н.Н. и помощником проректора по УР Назаровым П.В. по верификации осуществляет только ответственный по подразделению.

3. Начальнику управления информатизации Ложникову П.С.:

- обеспечить хранение всех данных и подтверждающих документов по рейтинговым показателям предыдущих лет в течение 5 лет;
- в срок до 01.06.2020 обеспечить размещение приказа и приложений в личном кабинете преподавателя для ознакомления;
- с 01.06.2020 открыть доступ для ввода показателей в систему сбора, учета и проверки через электронный кабинет преподавателя на портале ОмГТУ;
- осуществить выгрузку данных из системы по окончании проверки строго в соответствии с шаблоном (Приложение № 5) и положением ОмГТУ об оплате труда;
- после проверки и корректировки заполненных показателей, связанных с научными публикациями, начальнику УИ, актуализировать информацию на сайте ОмГТУ.

4. Сотрудникам университета с 01.06.2020 до 10.11.2020 представить на сайте университета данные для назначения стимулирующих доплат на 2021 год по итогам 2020 года, учитывая при определении долей участия (где это требуется) только соисполнителей-сотрудников ОмГТУ (Главная/сервисы/Электронный кабинет ОмГТУ/Портфолио/Научные достижения).

5. Начальнику управления информатизации Ложникову П.С., помощнику проректора по УР Назарову П.В. провести проверку выгруженных данных из системы на предмет соответствия шаблону (Приложение № 5) и Положению ОмГТУ об оплате труда и подготовить проект Приказа о стимулирующих доплатах.

6. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по УР Кропотина О.В.

Ректор

А.В. Косых

Приложение 5
к приказу № 225/1
от 24.04.2020

Шаблон выгрузки данных из системы рейтинговых показателей по Приложению № 1

ФИО/Подразделение	Должность	Балл	ГБ, руб.	ВБ, руб.
Наименование института/факультета				
Наименование кафедры				
ФИО				

Шаблон выгрузки данных из системы рейтинговых показателей по Приложению № 2

ФИО/Подразделение	Должность	Балл	Вес балла по кафедре, руб.	ГБ, руб.	ВБ, руб.
Наименование института/факультета					
Наименование кафедры					
ФИО					

Рейтинг 1

Таблица 1

Укрупненные показатели, нацеливающие на выполнение программы развития опорного университета - ОмГТУ и рейтинговых показателей Минобрнауки России. Учитываются при назначении стимулирующих доплат работникам по персональному рейтингу

№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности ¹	Подтверждающая информация	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
Выпуск учебно-методических изданий²:						
1	1.01	Учебников (объем не менее 10 п.л.)	10	1. Полностью введенная информация в электронном кабинете о работе в соответствии с библиографическим описанием по ГОСТ. 2. Копии титульного листа. 3. Лист с выходными данными. 4. Лист с выпускными данными (информацией о тираже и объеме издания). 5. Экспертное заключение о возможности опубликования.	Одному изданию	сотрудник

¹ Распределяется между авторами, участвующими в рейтинге, в соответствии с долей участия.

² Все сотрудники, имеющие показатели рейтинга, должны заполнить вкладку «Наука» в разделе «Портфолио» личного кабинета. Как минимум должен быть указан SPIN-код автора в РИНЦ, для того, чтобы проверяющий мог быстро производить сверку публикаций.

Рейтинг 1

Таблица 1

Укрупненные показатели, нацеливающие на выполнение программы развития опорного университета - ОмГТУ и рейтинговых показателей Минобрнауки России. Учитываются при назначении стимулирующих доплат работникам по персональному рейтингу

№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности ¹	Подтверждающая информация	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
2	1.02	Учебных пособий (объем не менее 7 п.л.)	5	<ol style="list-style-type: none"> 1. Полностью введенная информация в электронном кабинете о работе в соответствии с библиографическим описанием по ГОСТ. 2. Копии титульного листа. 3. Лист с выходными данными. 4. Лист с выпускными данными (информацией о тираже и объеме издания). 5. Экспертное заключение о возможности опубликования. 	Одному изданию	сотрудник
3	1.03	Учебных пособий (не менее 5 п.л.)	3	<ol style="list-style-type: none"> 1. Полностью введенная информация в электронном кабинете о работе в соответствии с библиографическим описанием по ГОСТ. 2. Копии титульного листа. 3. Лист с выходными данными. 4. Лист с выпускными данными (информацией о тираже и объеме издания). 5. Экспертное заключение о возможности опубликования 	Одному изданию	сотрудник

Рейтинг 1

Таблица 1

Укрупненные показатели, нацеливающие на выполнение программы развития опорного университета - ОмГТУ и рейтинговых показателей Минобрнауки России. Учитываются при назначении стимулирующих доплат работникам по персональному рейтингу

№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности ¹	Подтверждающая информация		Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
4	1.04	Повышение квалификации или профессиональная переподготовка (в том числе массовые открытые онлайн-курсы) по направлению профессиональной деятельности сотрудников университета (ППС и управленческих структур) для сотрудника, повысившего квалификацию (прошедшего проф. переподготовку) в вузе или исследовательском (специализированном) центре за пределами г. Омска по программе объемом ≥ 72 часов (1 балл за 72 часа, но не более 10 баллов).	1...10	УМУ по данным декана ИДПО: список сотрудников (ФИО, должность, подразделение), повышение квалификации (проф. переподготовки) которых соответствует данному пункту; указывается организация, в которой пройдено повышение квалификации. Показатель учитывается при наличии соответствующего Приказа по университету о повышении квалификации (проф. переподготовки)	1. Копия свидетельства (диплома) о повышении квалификации или профессиональной переподготовки (свидетельство или диплом должен содержать год, количество часов, место проведения) 2. Копия приказа по ОмГТУ о повышении квалификации или профессиональной переподготовки.	Повышению квалификации или проф. переподготовки в отчётном периоде (один сотрудник – не более одной реализации)	сотрудник

Рейтинг 1

Таблица 1

Укрупненные показатели, нацеливающие на выполнение программы развития опорного университета - ОмГТУ и рейтинговых показателей Минобрнауки России. Учитываются при назначении стимулирующих доплат работникам по персональному рейтингу

№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности ¹	Подтверждающая информация	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
5	1.04.01	Руководство ВКР в виде Startup по тематике согласованной предприятием (организацией)	20	<ol style="list-style-type: none"> 1. Копия диплома со всеми дополнительными материалами, в соответствии с Положением; 2. Ссылка на видеозапись публичной защиты (с внешними представителями бизнеса), размещенная в открытый доступ (сайт, стриминговые сервисы, социальные сети университета); 3. Подтверждение проректора по УР Кропотина О.В. 	Одной ВКР	сотрудник
Научные публикации (коэффициент важности делится на количество аффилированных организаций, указанных автором):						
6	1.05.1	Квартиль 1 (Q1) по Web of Science	70	<ol style="list-style-type: none"> 1. Полное библиографическое описание с указанием DOI. 2. Электронная ссылка на статью (URL). 3. Экспертное заключение. 4. Подтверждение проректора по НР Женатова Б.Д. 	Одной публикации	сотрудник
7	1.05.2	Квартиль 2 (Q2) по Web of Science	50	<ol style="list-style-type: none"> 1. Полное библиографическое описание с указанием DOI. 2. Электронная ссылка на статью (URL). 3. Экспертное заключение. 4. Подтверждение проректора по НР Женатова Б.Д. 	Одной публикации	сотрудник

Рейтинг 1

Таблица 1

Укрупненные показатели, нацеливающие на выполнение программы развития опорного университета - ОмГТУ и рейтинговых показателей Минобрнауки России. Учитываются при назначении стимулирующих доплат работникам по персональному рейтингу

№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности ¹	Подтверждающая информация	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
8	1.05.3	Квартиль 3 (Q3) по Web of Science	25	1. Полное библиографическое описание с указанием DOI. 2. Электронная ссылка на статью (URL). 3. Экспертное заключение. 4. Подтверждение проректора по НР Женатова Б.Д.	Одной публикации	сотрудник
9	1.05.4	Квартиль 4 (Q4) по Web of Science	18	1. Полное библиографическое описание с указанием DOI. 2. Электронная ссылка на статью (URL). 3. Экспертное заключение. 4. Подтверждение проректора по НР Женатова Б.Д.	Одной публикации	сотрудник
10	1.05.5	Квартиль 5* (Q5*) * Публикации результатов конференций в научных журналах, включенных систему цитирования Web of Science	7	1. Полное библиографическое описание с указанием DOI. 2. Электронная ссылка на статью (URL). 3. Экспертное заключение. 4. Подтверждение проректора по НР Женатова Б.Д.	Одной публикации	сотрудник

Рейтинг 1

Таблица 1

Укрупненные показатели, нацеливающие на выполнение программы развития опорного университета - ОмГТУ и рейтинговых показателей Минобрнауки России. Учитываются при назначении стимулирующих доплат работникам по персональному рейтингу

№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности ¹	Подтверждающая информация	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
11	1.06.1	Квартиль 1 (Q1) по Scopus	50	1. Полное библиографическое описание с указанием DOI. 2. Электронная ссылка на статью (URL). 3. Экспертное заключение. 4. Подтверждение проректора по НР Женатова Б.Д.	Одной публикации	сотрудник
12	1.06.2	Квартиль 2 (Q2) по Scopus	30	1. Полное библиографическое описание с указанием DOI. 2. Электронная ссылка на статью (URL). 3. Экспертное заключение. 4. Подтверждение проректора по НР Женатова Б.Д.	Одной публикации	сотрудник
13	1.06.3	Квартиль 3 (Q3) по Scopus	15	1. Полное библиографическое описание с указанием DOI. 2. Электронная ссылка на статью (URL). 3. Экспертное заключение. 4. Подтверждение проректора по НР Женатова Б.Д.	Одной публикации	сотрудник
14	1.06.4	Квартиль 4 (Q4) по Scopus	9	1. Полное библиографическое описание с указанием DOI. 2. Электронная ссылка на статью (URL). 3. Экспертное заключение. 4. Подтверждение проректора по НР Женатова Б.Д.	Одной публикации	сотрудник

Рейтинг 1

Таблица 1

Укрупненные показатели, нацеливающие на выполнение программы развития опорного университета - ОмГТУ и рейтинговых показателей Минобрнауки России. Учитываются при назначении стимулирующих доплат работникам по персональному рейтингу

№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности ¹	Подтверждающая информация	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
15	1.07.1	Квартиль 5* (Q5*) * Публикации результатов конференций в научных журналах, включенных в одну из четырех систем цитирования Scopus Science Citation Index Expanded (база по естественным наукам), Social Sciences Citation Index (база по социальным наукам), Artsand Humanities Citation Index (база по искусству и гуманитарным наукам)»	7	1. Полное библиографическое описание с указанием DOI. 2. Электронная ссылка на статью (URL). 3. Экспертное заключение. 4. Подтверждение проректора по НР Женатова Б.Д.	Одной публикации	сотрудник
В научных рецензируемых журналах, включенных в Российский научный индекс цитирования (РИНЦ) с импакт-фактором РИНЦ (не входящие в п.п. 5-10)						

Рейтинг 1

Таблица 1

Укрупненные показатели, нацеливающие на выполнение программы развития опорного университета - ОмГТУ и рейтинговых показателей Минобрнауки России. Учитываются при назначении стимулирующих доплат работникам по персональному рейтингу

№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности ¹	Подтверждающая информация	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
16	1.08	с импакт-фактором РИНЦ ≥ 1	2	1. Полностью введенная информация о работе в соответствии с библиографическим описанием по ГОСТ. 2. Копия printscreen с карточкой статьи в РИНЦ (http://elibrary.ru/) 3. Копия printscreen с IF по РИНЦ журнала. 4. Электронная ссылка на статью. 5. Экспертное заключение. 6. Текст статьи.	Одной публикации	сотрудник
17	1.09	с импакт-фактором РИНЦ < 1	1			
18	1.09.02	Статья в журналах ВАК	3	1. Полностью введенная информация о работе в соответствии с библиографическим описанием по ГОСТ. 2. Скан версия статьи с журнала. 3. Принтскрин с сайта ВАК, подтверждающий вхождение журнала в перечень. 4. Электронная ссылка на статью (URL). 5. Экспертное заключение.	Одной публикации	сотрудник
19	1.10.3	Публикации в Омском научном вестнике (ОНВ)	2	1. Полностью введенная информация о работе в соответствии с библиографическим описанием по ГОСТ. 2. Копия printscreen с карточкой статьи в РИНЦ (http://elibrary.ru/) 3. Электронная ссылка на статью (URL). 4. Экспертное заключение. 5. Текст статьи.	Одной публикации	сотрудник

Рейтинг 1

Таблица 1

Укрупненные показатели, нацеливающие на выполнение программы развития опорного университета - ОмГТУ и рейтинговых показателей Минобрнауки России. Учитываются при назначении стимулирующих доплат работникам по персональному рейтингу

№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности ¹	Подтверждающая информация	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных	
Получение патентов:							
20	1.11	Получение патента на изобретение (патентообладатель ОмГТУ)	11	Наименование и номер патента	1. Полностью введенная информация о работе в соответствии с библиографическим описанием по ГОСТ. 2. Копия патента, 3. Экспертное заключение.	Одному патенту	сотрудник
21	1.13.1	Получение патента на полезную модель, промышленный образец (патентообладатель ОмГТУ)	5	Наименование и номер патента	1. Полностью введенная информация о работе в соответствии с библиографическим описанием по ГОСТ. 2. Копия патента, 3. Экспертное заключение.	Одному патенту	сотрудник
22	1.13.2	Получение свидетельства о государственной регистрации программы для ЭВМ (ФИПС)	3	Наименование и номер свидетельства	1. Полностью введенная информация о работе в соответствии с библиографическим описанием по ГОСТ. 2. Копия свидетельства, 3. Экспертное заключение.	Одному свидетельству	сотрудник

Рейтинг 1

Таблица 1

Укрупненные показатели, нацеливающие на выполнение программы развития опорного университета - ОмГТУ и рейтинговых показателей Минобрнауки России. Учитываются при назначении стимулирующих доплат работникам по персональному рейтингу

№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности ¹	Подтверждающая информация		Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
23	1.13.3	Государственная и отраслевая регистрация электронного ресурса в ОФЭРНИО (организация разработчик ОмГТУ)	1,5	Наименование электронного ресурса и номер свидетельства	<ol style="list-style-type: none"> 1. Полностью введенная информация о работе в соответствии с библиографическим описанием по ГОСТ. 2. Копия свидетельства, 3. Экспертное заключение 	Одному свидетельству	сотрудник
Выпуск монографий (в том числе коллективных)							
24	1.14	В зарубежном издательстве на иностранном языке (кроме стран СНГ) объемом не менее 5 п.л. с решением НТС ОмГТУ о возможности опубликования	30	<ol style="list-style-type: none"> 1. Полностью введенная информация о работе в соответствии с библиографическим описанием по ГОСТ. 2. Экспертное заключение. 3. Лист с выходными данными. 4. Лист с выпускными данными (информацией о тираже и объеме издания). 5. Решение НТС ОмГТУ о возможности опубликования 		Одной монографии	сотрудник

Рейтинг 1

Таблица 1

Укрупненные показатели, нацеливающие на выполнение программы развития опорного университета - ОмГТУ и рейтинговых показателей Минобрнауки России. Учитываются при назначении стимулирующих доплат работникам по персональному рейтингу

№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности ¹	Подтверждающая информация	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
25	1.18	В Российском издательстве (издательстве СНГ) в том числе и ОмГТУ и в зарубежном издательстве на русском языке объемом не менее 5 п.л. с решением НТС ОмГТУ о возможности опубликования	15	1. Полностью введенная информация о работе в соответствии с библиографическим описанием по ГОСТ. 2. Экспертное заключение. 3. Лист с выходными данными. 4. Лист с выпускными данными (информацией о тираже и объеме издания). Решение НТС ОмГТУ о возможности опубликования	Одной монографии	сотрудник
26	1.19	В Российском издательстве (издательстве СНГ) в том числе и ОмГТУ и в зарубежном издательстве на русском языке объемом не менее 10 п.л. с решением НТС ОмГТУ о возможности опубликования	20	1. Полностью введенная информация о работе в соответствии с библиографическим описанием по ГОСТ. 2. Экспертное заключение. 3. Лист с выходными данными. 4. Лист с выпускными данными (информацией о тираже и объеме издания). Решение НТС ОмГТУ о возможности опубликования	Одной монографии	сотрудник

Рейтинг 1

Таблица 1

Укрупненные показатели, нацеливающие на выполнение программы развития опорного университета - ОмГТУ и рейтинговых показателей Минобрнауки России. Учитываются при назначении стимулирующих доплат работникам по персональному рейтингу

№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности ¹	Подтверждающая информация	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
Качество руководства аспирантами и докторантами - сотрудниками ОмГТУ						
27	1.22.1	Научный консультант сотрудника ОмГТУ защитившего в отчётном периоде докторскую диссертацию;	40	1. Копия автореферата. 2. Приказ Минобрнауки России о присуждении степени.	Одной диссертации	Сотрудник,
28	1.22.2	Научный консультант сотрудника ОмГТУ, защитившего в отчётном периоде докторскую диссертацию в период подготовки в докторантуре ОмГТУ.	40	1. Копия автореферата. 2. Приказ Минобрнауки России о присуждении степени. 3. Подтверждение отдела аспирантуры, что защита состоялась в период подготовки в докторантуре ОмГТУ.	Одной диссертации	Сотрудник
Научный руководитель сотрудника ОмГТУ (или другого лица, обучавшегося в аспирантуре ОмГТУ либо прикрепленного для написания диссертации) защитившего в отчётном периоде кандидатскую диссертацию						
29	1.22.3	защита в период обучения в аспирантуре ОмГТУ.	25	1. Копия автореферата. 2. Приказ Минобрнауки России о присуждении степени. 3. Подтверждение начальника отдела аспирантуры	Одной диссертации	Сотрудник

Рейтинг 1

Таблица 1

Укрупненные показатели, нацеливающие на выполнение программы развития опорного университета - ОмГТУ и рейтинговых показателей Минобрнауки России. Учитываются при назначении стимулирующих доплат работникам по персональному рейтингу

№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности ¹	Подтверждающая информация	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
30	1.22.4	защита вне аспирантуры ОмГТУ	20	1. Копия автореферата. 2. Приказ Минобрнауки России о присуждении степени.	Одной диссертации	Сотрудник
Защита сотрудником ОмГТУ диссертации в отчётный период.						
31	1.24.1	Защита сотрудником ОмГТУ кандидатской диссертации в период обучения в аспирантуре ОмГТУ.	50	Копия автореферата. 1. Приказ Минобрнауки России о присуждении степени. 2. Для п. 1.24.1 подтверждение начальника аспирантуры по с/з.	Одной диссертации	Сотрудник
32	1.24.2	Защита сотрудником ОмГТУ кандидатской диссертации вне аспирантуры ОмГТУ	40	1. Копия автореферата. 2. Приказ Минобрнауки России о присуждении степени.	Одной диссертации	Сотрудник
33	1.25.1	Защита сотрудником ОмГТУ докторской диссертации в отчётном периоде	150	1. Копия автореферата. 2. Приказ Минобрнауки России о присуждении степени. 3. Для п. 1.25.2 подтверждение начальника аспирантуры по с/з.	Одной диссертации	Сотрудник
34	1.25.2	Защита сотрудником ОмГТУ докторской диссертации в период подготовки в докторантуре ОмГТУ.	150			

Рейтинг 1

Таблица 1

Укрупненные показатели, нацеливающие на выполнение программы развития опорного университета - ОмГТУ и рейтинговых показателей Минобрнауки России. Учитываются при назначении стимулирующих доплат работникам по персональному рейтингу

№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности ¹	Подтверждающая информация	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
35	1.25.10	Открытие диссертационного совета на базе ОмГТУ (Председатель ДС)	100	Приказ Минобрнауки России об открытии совета с приложением списка членов совета	Одному совету	Сотрудник, по информации начальника отдела аспирантуры и докторантуры
36	1.25.11	Открытие диссертационного совета на базе ОмГТУ (Ученый секретарь ДС)	50	Приказ Минобрнауки России об открытии совета с приложением списка членов совета	Одному совету	Сотрудник, по информации начальника отдела аспирантуры и докторантуры
37	1.25.30	Отзыв ведущей организации	10	1. Копия автореферата. 2. Отзыв ведущей организации, размещенный на сайте организации, при которой создан диссертационный совет.	Одному отзыву	Сотрудник
38	1.25.31	Отзыв официального оппонента	5	1. Копия автореферата. 2. Отзыв оппонента, размещенный на сайте организации, при которой создан диссертационный совет.	Одному отзыву	Сотрудник
39	1.25.41	Защита диссертации в диссертационном Совете ОмГТУ докторской диссертации:				
		Председателю диссертационного Совета	7	С/з начальника отдела аспирантуры и докторантуры на основании явочных листов вне зависимости от получения диссертантом диплома о присуждении	Одной защите	Сотрудник отдела аспирантуры и докторантуры

Рейтинг 1

Таблица 1

Укрупненные показатели, нацеливающие на выполнение программы развития опорного университета - ОмГТУ и рейтинговых показателей Минобрнауки России. Учитываются при назначении стимулирующих доплат работникам по персональному рейтингу

№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности ¹	Подтверждающая информация	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
		Ученому секретарю диссертационного Совета	5	ученой степени		
		Члену диссертационного Совета	2			
		Члену ДС, проводившему экспертизу диссертации	3			
		Председателю экспертной комиссии	4			
Защита диссертации в диссертационном Совете ОмГТУ (за каждую защиту) кандидатской диссертации:						
		Председателю диссертационного Совета	5	С/з начальника отдела аспирантуры и докторантуры на основании явочных листов вне зависимости от получения диссертантом диплома о присуждении ученой степени	Одной защите	Сотрудник отдела аспирантуры и докторантуры
		Ученому секретарю диссертационного Совета	3			
		Члену диссертационного Совета	1			

Рейтинг 1

Таблица 1

Укрупненные показатели, нацеливающие на выполнение программы развития опорного университета - ОмГТУ и рейтинговых показателей Минобрнауки России. Учитываются при назначении стимулирующих доплат работникам по персональному рейтингу

№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности ¹	Подтверждающая информация	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
		Члену ДС, проводившему экспертизу диссертации	2			
		Председателю экспертной комиссии	3			
40	1.26.2	Видеозаписи лекций (по всем темам курса) или видеозаписи практикума (хода лабораторных работ, вебинаров, деловых игр, тренингов и т.п.) (полный комплект) или исполняемые модули виртуальных лабораторных работ (полный комплект) или интерактивные виртуальные модели, тренажеры и т.п. (полный комплект)	6	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ссылка на информационный ресурс на базе ОмГТУ. 2. Решение комиссии по информатизации. 3. С/з на имя начальника управления информатизации с указанием долей участия соавторов. 4. Экспертное заключение 	1 курсу	

Рейтинг 1

Таблица 1

Укрупненные показатели, нацеливающие на выполнение программы развития опорного университета - ОмГТУ и рейтинговых показателей Минобрнауки России. Учитываются при назначении стимулирующих доплат работникам по персональному рейтингу

№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности ¹	Подтверждающая информация	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
41	1.27.1	Работа по профориентации в школах, учреждениях среднего профессионального образования, организация профильных классов, работа в качестве организатора по подбору представителей ОмГТУ на местах, работа в университетской приемной комиссии, ведение кружков «Политехнической школы», организация (участие в проведении) дня открытых дверей (иных профориентационных мероприятий) (в т.ч. и для УВП.	До 5 баллов	<p>Подтверждение: Решение комиссии в составе: Проректор по УР О.В. Кропотин, помощник проректора по УР Куденцов В.Ю. и ответственный секретарь УПК Перегудов О.А.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Работа в комиссии по профориентации и агитации. 2. Участие в реализации программ дополнительного образования школьников на базе школ или университета; 3. Проведение занятий по общеобразовательным предметам в школах. 4. Участие в выездных профориентационных мероприятиях и мероприятиях, проводимых в ОмГТУ. 5. Участие в других общеуниверситетских программах для школьников. 6. Организация профориентационной работы в регионах РФ за пределами Омской области (не охваченных ранее) путем привлечения представителей ОмГТУ на местах. 7. Работа в приемной комиссии. 8. Участие в общественной приёмной комиссии ОмГТУ в период приёмной кампании. 	-	Специалист УМУ по протоколу комиссии

Рейтинг 1

Таблица 1

Укрупненные показатели, нацеливающие на выполнение программы развития опорного университета - ОмГТУ и рейтинговых показателей Минобрнауки России. Учитываются при назначении стимулирующих доплат работникам по персональному рейтингу

№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности ¹	Подтверждающая информация	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
42	1.28.1	Организация МЕЖДУНАРОДНЫХ, олимпиад, конкурсов и других интеллектуальных соревнований аналогичных рангов, проводимых на базе ОмГТУ	10 (за все работы по мероприятию)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказы (планы) Минобрнауки РФ, министерств Правительства Омской области, нормативные документы ОмГТУ; 2. Служебная записка руководителя подразделения, ответственного за мероприятие, с определением доли участия сотрудников; 3. Подтверждение помощника проректора по УР Шамца С.П. 	Одному мероприятию (делится между участниками)	Сотрудник.
43	1.28.2	Организация ВСЕРОССИЙСКИХ олимпиад, конкурсов и других интеллектуальных соревнований аналогичных рангов, проводимых на базе ОмГТУ	7 (за все работы по мероприятию)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказы (планы) Минобрнауки РФ, министерств Правительства Омской области, нормативные документы ОмГТУ; 2. Служебная записка руководителя подразделения, ответственного за мероприятие, с определением доли участия сотрудников; 3. Подтверждение помощника проректора по УР Шамца С.П. 	Одному мероприятию (делится между участниками)	Сотрудник.

Рейтинг 1

Таблица 1

Укрупненные показатели, нацеливающие на выполнение программы развития опорного университета - ОмГТУ и рейтинговых показателей Минобрнауки России. Учитываются при назначении стимулирующих доплат работникам по персональному рейтингу

№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности ¹	Подтверждающая информация	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
44	1.28.3	Организация РЕГИОНАЛЬНЫХ олимпиад, конкурсов и других интеллектуальных соревнований аналогичных рангов, проводимых на базе ОмГТУ	4 (за все работы по мероприятию)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказы (планы) министерств Правительства Омской области, нормативные документы ОмГТУ; 2. Служебная записка руководителя подразделения, ответственного за мероприятие, с определением доли участия сотрудников; 3. Подтверждение помощника проректора по УР Шамца С.П. 	Одному мероприятию (делится между участниками)	Сотрудник.
45	1.28.4	Организация МЕЖДУНАРОДНЫХ, конференций, проводимых на базе ОмГТУ	10 (за все работы по мероприятию)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказы (планы) Минобрнауки РФ, министерств Правительства Омской области, нормативные документы ОмГТУ; 2. Служебная записка руководителя подразделения, ответственного за мероприятие, с определением доли участия сотрудников; 3. Подтверждение проректора по НР Женатова Б.Д. 	Одному мероприятию (делится между участниками)	Сотрудник.

Рейтинг 1

Таблица 1

Укрупненные показатели, нацеливающие на выполнение программы развития опорного университета - ОмГТУ и рейтинговых показателей Минобрнауки России. Учитываются при назначении стимулирующих доплат работникам по персональному рейтингу

№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности ¹	Подтверждающая информация	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
46	1.28.5	Организация ВСЕРОССИЙСКИХ конференций, проводимых на базе ОмГТУ	7 (за все работы по мероприятию)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказы (планы) Минобрнауки РФ, министерств Правительства Омской области, нормативные документы ОмГТУ; 2. Служебная записка руководителя подразделения, ответственного за мероприятие, с определением доли участия сотрудников; 3. Подтверждение проректора по НР Женатова Б.Д. 	Одному мероприятию (делится между участниками)	Сотрудник.
47	1.28.6	Организация РЕГИОНАЛЬНЫХ конференций, проводимых на базе ОмГТУ	4 (за все работы по мероприятию)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказы (планы) министерств Правительства Омской области, нормативные документы ОмГТУ; 2. Служебная записка руководителя подразделения, ответственного за мероприятие, с определением доли участия сотрудников; 3. Подтверждение проректора по НР Женатова Б.Д. 	Одному мероприятию (делится между участниками)	Сотрудник.
48	1.28.7	Организация проектов (WorkShop, стратегические сессии, конкурсы и выставки StartUp) всероссийского и регионального уровня	10 (за все работы по мероприятию)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказы, нормативные документы ОмГТУ; 2. Рекомендательные письма партнёров проекта; 3. Служебная записка руководителя подразделения, ответственного за мероприятие, с определением доли участия сотрудников; 4. Дипломы и сертификаты участника; 5. Подтверждение первого проректора. 	Одному мероприятию (делится между участниками)	Сотрудник.

Рейтинг 1

Таблица 1

Укрупненные показатели, нацеливающие на выполнение программы развития опорного университета - ОмГТУ и рейтинговых показателей Минобрнауки России. Учитываются при назначении стимулирующих доплат работникам по персональному рейтингу

№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности ¹	Подтверждающая информация	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
49	1.29.2	Разработка массовых открытых онлайн курсов (MOOK) и онлайн-курсов для сетевого взаимодействия, зарегистрированных на ресурсе единого окна СЦОС (современная цифровая образовательная среда)	20	1. Ссылка на информационный ресурс, зарегистрированный на ресурсе единого окна СЦОС. 2. Копия служебной записки зав. кафедрой с определением доли участия сотрудников 3. Подтверждение начальника управления информатизации.	1 курсу	Сотрудник.
50	1.29.3	Запуск и сопровождение массового открытого онлайн курса (MOOK), онлайн-курсов в рамках сетевого взаимодействия	10	1. Ссылка на информационный ресурс, зарегистрированный на ресурсе единого окна СЦОС. 2. Копия служебной записки зав. кафедрой на имя начальника управления информатизации с определением доли участия сотрудников 3. Подтверждение начальника управления информатизации.	1 запуск 1 курса	Сотрудник.
51	1.29.4	Использование и сопровождение разработанных заявителем образовательных онлайн-курсов (ОК) в учебном процессе	2	1. Пакет документов ОК в соответствии с Положением П ОмГТУ 82.01-2018 «Об использовании ОК при реализации ООП» 2. Служебная записка на начальника УИ с указанием долей участия соавторов	Одному ОК	Администратор портала ДО

Рейтинг 1

Таблица 1

Укрупненные показатели, нацеливающие на выполнение программы развития опорного университета - ОмГТУ и рейтинговых показателей Минобрнауки России. Учитываются при назначении стимулирующих доплат работникам по персональному рейтингу

№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности ¹	Подтверждающая информация	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
52	1.30	Реализация образовательных программ с применением MatLAB	2	1. Работа с группой подтверждается с расписанием занятий 2. Методические материалы (рабочая программа, практикум по решению задач связанных с предметной областью будущей профессии студента, образцы работ студентов). 3. Качество материалов подтверждается комиссией организуемой проректором по УР	Одной дисциплине	Сотрудник
53	1.31	Работа в качестве руководителя квантума детского технопарка Кванториум	10	1. Подтверждается проректором по УР	Одной работе	сотрудник

Примечания:

1. Издание учебников, учебных пособий, конспектов лекций, монографий за пределами ОмГТУ учитываются по согласованию с ректором при условии сохранения авторских прав за ОмГТУ, предоставления в библиотеку ОмГТУ и ЭБС ОмГТУ бумажного и электронного варианта издания соответственно.
2. Показатели учитываются в случае, если указано, что автор является сотрудником ОмГТУ.
3. Начисление рейтинговых баллов за опубликованные работы осуществляется только при наличии экспертного заключения о возможности опубликования, прикрепленного в подтверждающих документах к публикации.
4. При однозначной идентификации работы, проверяющие рейтинговые показатели, имеют право скорректировать подтверждающую информацию.

Рейтинг 2¹

Таблица 2

Показатели деятельности работников на уровне кафедры

Перечень показателей стимулирования работников ОмГТУ за участие в выполнении работ учебного и учебно-методического характера							
№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности	Подтвержд. информация	Дополнительно представляется	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
Выпуск учебно-методических изданий:							
1	2.03	· Выпуск учебно-методической литературы в издательстве ОмГТУ и других издательствах, практикумов, конспектов лекций	² Смотри расчетную формулу ниже	1. Полная информация о работе в соответствии с библиографическим описанием по ГОСТ. 2. Копия титульного листа. 3. Лист с выходными данными. 4. Лист с выпускными данными (информацией о тираже и объеме издания). 5. Экспертное заключение о возможности опубликования.		Одному изданию	сотрудник
² Для учебно-методических изданий: 0,4 балла за 1 п.л. (16 стр.), но не более 4 баллов. Расчетная формула: $0,4 \text{ балла} \times \text{объем (п.л.)} \times \text{доля участия}$							

¹ В соответствии с положением об оплате труда ОмГТУ Приложение 2 относится к ППС, УВП, которые работают на кафедрах ОмГТУ по основному месту работы или внутреннему совместительству.

Перечень показателей стимулирования работников ОмГТУ за участие в выполнении работ учебного и учебно-методического характера							
№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности	Подтвержд. информация	Дополнительно представляется	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
2	2.07	Проведение и организация занятий по системе дополнительного профессионального образования ДПО (кроме ФПК): профессиональная переподготовка, повышение квалификации (для сторонних слушателей).	³ Смотри расчетную формулу ниже	Служебная руководителя программы с указанием: наименования программы ДПО, сроков проведения занятий, доли участия сотрудников. Служебная записка прикрепляется в электронном кабинете.		Одной программе ДПО	Сотрудник, по данным декана ИДПО: программы ДПО, сроки проведения занятий, поступившие средства, руководители программ
³ 1 балл за 200 тыс. руб. средств, полученных университетом по ДПО (пропорционально доле участия). Расчетная формула: $1 \text{ балл} \cdot \frac{\text{объем ДПО (тыс. рублей)} \cdot \text{доля участия в НИР}}{200}$							

Перечень показателей стимулирования работников ОмГТУ за участие в выполнении работ учебного и учебно-методического характера							
№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности	Подтвержд. информация	Дополнительно представляется	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
3	2.09	Методическая работа по формированию учебных планов, УМК (в том числе рабочих программ), ООП, электронных кейсов для ДО, тестов в системе «Прометей»; подготовка новых практических занятий; подготовка методических семинаров; работа в методической комиссии; работа по организации и проведению практик, подготовка курсов лекций по новым для кафедры дисциплинам, подготовка новых лабораторных работ, другие виды методической работы на кафедре или факультете.	От 0 до 10 в зависимости от важности и объема работ (устанавливается зав. кафедрой). При отсутствии одного или более УМК и (или) несвоевременно м предоставлении кафедрой отчетности по учебной работе в УМУ баллы сотрудникам кафедры, снижаются до нуля по представлению начальника УМУ.		-	Максимально 10 баллов для одного сотрудника	сотрудник
4	2.10	Руководство студентом программы элитного образования (за каждого студента)	1	Служебная записка декана ФЭОиМ с выделенной фамилией преподавателя		Руководство одним студентом	сотрудник

Перечень показателей стимулирования работников ОмГТУ за участие в выполнении работ учебного и учебно-методического характера							
№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности	Подтвержд. информация	Дополнительно представляется	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
5	2.11	Работа в Совете УМО вузов, работа в учебно-методической комиссии УМО, работа в гильдии экспертов в сфере профессионального образования. Участие в работе творческих союзов: Союза художников России, Союза дизайнеров РФ, Союза архитекторов России.	1	Вид работы, наименование УМО	Копия подтверждающего документа	Участию в работе одного УМО (гильдии экспертов)	сотрудник
6	2.14	Редактирование сборника статей или научных работ (материалов конференции); участие в ред. коллегии печатного издания, не входящего в перечень ВАК; рецензирование монографии	1	1. Полная информация о работе в соответствии с библиографическим описанием по ГОСТ. 2. Копии титульного листа. 3. Лист с выходными данными, где указан редактор или рецензент. 4. Лист с выпускными данными (информацией о тираже и объеме издания).		Одному сборнику, изданию, монографии.	сотрудник

Перечень показателей стимулирования работников ОмГТУ за участие в выполнении работ учебного и учебно-методического характера							
№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности	Подтвержд. информация	Дополнительно представляется	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
7	2.15	Участие в редакционной коллегии печатного издания, входящего в перечень ВАК.	3	1. Полная информация о работе в соответствии с библиографическим описанием по ГОСТ. 2. Копия титульного листа. 3. Лист с выходными данными, где указан редактор или рецензент. 4. Лист с выпускными данными (информацией о тираже и объеме издания).			сотрудник
8	2.16.1	Подготовка и отправка заявки (без победы) на конкурс по гранту, финансируемой конкурсной работы, заявленные от ОмГТУ (г/б НИР ОмГТУ не учитываются). Показатель учитывается только для заявок, которые прошли регистрацию в НИЧ.	1	Наименование гранта (программы, работы) с указанием конкурса и организации (фонда), в которую отправлена заявка	Копия подтверждающего документа, заверенная в НИЧ.	Одному гранту (программе, работе)	сотрудник

Перечень показателей стимулирования работников ОмГТУ за участие в выполнении работ учебного и учебно-методического характера							
№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности	Подтвержд. информация	Дополнительно представляется	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
9	2.16.2	Подготовка и отправка заявки (без победы) на конкурс по федеральным целевым программам, РФ и мегагранты - заявленные от ОмГТУ. Показатель учитывается только для заявок, которые прошли регистрацию в НИЧ	8	Наименование гранта (программы, работы) с указанием конкурса и организации (фонда), в которую отправлена заявка	Копия подтверждающего документа заверенная в НИЧ.	Одному гранту (программе, работе)	сотрудник
Научные публикации и участие в мероприятиях:							

Перечень показателей стимулирования работников ОмГТУ за участие в выполнении работ учебного и учебно-методического характера							
№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности	Подтвержд. информация	Дополнительно представляется	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
10	2.17	<ul style="list-style-type: none"> · Публикации в прочих журналах (не включенные в группу показателей приложения 1) рецензируемых электронных научных изданиях, периодических сборниках научных трудов (кроме изданных в ОмГТУ). В трудах и сборниках тезисов и материалов конференций, депонированные рукописи. · Участие в художественных и творческих выставках. · Для кафедры «Физическое воспитание и спорт»: участие в соревнованиях · Участие в выставках результатов научной и инновационной деятельности 	0,7	<p>1.* Полная введенная информация о работе в соответствии с библиографическим описанием по ГОСТ.</p> <p>2. Копия титульного листа.</p> <p>3. Лист с выходными данными.</p> <p>4. Экспертное заключение о возможности опубликования.</p> <p>5. Копия страниц публикации автора в журнале или сборнике</p> <p>6.** Подтверждающая информация о выставках и соревнованиях.</p> <p>* для публикаций ** для выставок и соревнований</p>		Одной публикации, максимально по данному пункту 7 баллов	сотрудник

Перечень показателей стимулирования работников ОмГТУ за участие в выполнении работ учебного и учебно-методического характера							
№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности	Подтвержд. информация	Дополнительно представляется	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
11	2.19	В сборниках научных трудов конференций	0,8	1. Полная информация о работе в соответствии с библиографическим описанием по ГОСТ. 2. Копия титульного листа. 3. Лист с выходными данными. 4. Экспертное заключение о возможности опубликования. 5. Копия страниц публикации автора из сборника		Одной публикации (суммарно по пункту не более 3 баллов)	сотрудник
12	2.20	Руководство студенческой научной работой, представленной в отчётном периоде на конкурс научных работ по естественным, техническим и гуманитарным наукам всероссийского уровня	0,4	Копия диплома (документа), подтверждает статус мероприятия начальник отдела НИР студентов и молодых ученых		Одной публикации (суммарно по пункту не более 6 баллов)	сотрудник

Перечень показателей стимулирования работников ОмГТУ за участие в выполнении работ учебного и учебно-методического характера							
№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности	Подтвержд. информация	Дополнительно представляется	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
13	2.21	Руководство студенческой работой, получившей награду в отчётном периоде на конкурсе научных работ по естественным, техническим и гуманитарным наукам всероссийского уровня	1	Копия диплома (документа), подтверждает статус мероприятия начальник отдела НИР студентов и молодых ученых		Одной публикации (суммарно по пункту не более 6 баллов)	сотрудник
14	2.22	Руководство студенческой научной работой, представленной в отчётном периоде на конкурс научных работ по естественным, техническим и гуманитарным наукам международного уровня	2	Копия диплома (документа), подтверждает статус мероприятия начальник отдела НИР студентов и молодых ученых		Одной публикации (суммарно по пункту не более 12 баллов)	сотрудник

Перечень показателей стимулирования работников ОмГТУ за участие в выполнении работ учебного и учебно-методического характера							
№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности	Подтвержд. информация	Дополнительно представляется	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
15	2.23	Руководство студенческой работой, получившей награду в отчётном периоде на конкурсе научных работ по естественным, техническим и гуманитарным наукам международного уровня	4	Копия диплома (документа), подтверждает статус мероприятия начальник отдела НИР студентов и молодых ученых		Одной публикации (суммарно по пункту не более 18 баллов)	сотрудник
16	2.24	Руководство студенческой научной работой, опубликованной в печати, (подтверждение заведующим кафедрой руководства – обязательно, если нет ФИО руководителя в публикации), Указывается дополнительно к работам, учтенным в других показателях.	0,2	1. Полная информация о работе в соответствии с библиографическим описанием по ГОСТ. 2. Копия титульного листа. 3. Лист с выходными данными. 4. Лист с выпускными данными (информацией о тираже и объеме издания). 5. Экспертное заключение о возможности опубликования. 6. Копия страниц публикации автора из журнала или сборника 7. Подтверждает статус мероприятия начальник отдела НИР студентов и молодых ученых		Одной работе	сотрудник

Перечень показателей стимулирования работников ОмГТУ за участие в выполнении работ учебного и учебно-методического характера							
№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности	Подтвержд. информация	Дополнительно представляется	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
17	2.25	Участие в конкурсе «У.М.Н.И.К.» («Участник молодежного научно-инновационного конкурса») в отчётном периоде	0,5	Копия диплома участника		Одному диплому	Сотрудник
18	2.26	Получение гранта в конкурсе «У.М.Н.И.К.» («Участник молодежного научно-инновационного конкурса») в отчётном периоде	2	Копия диплом победителя		Одному диплому	Сотрудник
19	2.27	Получение диплома международного конкурса, выставки, соревнований проводимой за рубежом.	2	Наименование конкурса, выставки, соревнований.	Копия диплома		Сотрудник

Перечень показателей стимулирования работников ОмГТУ за участие в выполнении работ учебного и учебно-методического характера							
№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности	Подтвержд. информация	Дополнительно представляется	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
20	2.28	Научное руководство студентами, получившими почетное звание «Студент-исследователь ОмГТУ» в отчётном периоде	0,4	ФИО студента, группа, факультет. Подтверждает статус мероприятия начальник отдела НИР студентов и молодых ученых	Копия диплома	Одному диплому	сотрудник
21	2.29	Подготовка команды участников Международных, Всероссийских олимпиад (II, III тур), к чемпионатам WorldSkills	1	Наименование олимпиады, список команды	-	Одной команде (максимально 5 баллов)	Сотрудник
22	2.30	Подготовка победителей Международных, Всероссийских олимпиад (II, III тур) в командном и личном зачете (I, II, III место), к чемпионатам WorldSkills, в командном и личном зачёте (I, II, III место)	2	Наименование олимпиады, список команды			

Перечень показателей стимулирования работников ОмГТУ за участие в выполнении работ учебного и учебно-методического характера							
№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности	Подтвержд. информация	Дополнительно представляется	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
23	2.31	Кураторство в учебной группе, в общежитии	от 0 до 4 в зависимости от качества и объема работ (устанавливается проректором по ВРиСВ)			Работе одного куратора	УМУ, по данным проректора по ВРиСВ: список кураторов с указанием баллов, группы, факультета (института), общежития
24	2.32	Участие в работе ученого совета ОмГТУ	0,5			Работе одного члена ученого совета	УМУ, по данным секретаря ученого совета: списки членов совета
25	2.33	Участие в работе научно-методического совета, научно-технического совета, редакционно-издательского совета (в том числе в качестве эксперта – отдельная реализация); методического совета по качеству, совета по воспитательной и внеучебной работе со студентами, совета по информатизации	0,4			Работе в одном Совете	УМУ, по данным председателя (секретаря) Совета: списки членов Совета

Перечень показателей стимулирования работников ОмГТУ за участие в выполнении работ учебного и учебно-методического характера							
№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности	Подтвержд. информация	Дополнительно представляется	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
26	2.34	Участие в работе ученого совета факультета (института); в методической комиссии факультета (института)	0-0,2 - за каждую реализацию (устанавливается деканом)	Служебные записки от деканов с указанием списочного состава членов совета, членов методической комиссии и баллов (предоставляются в УМУ)		Работе в одном совете; комиссии	УМУ, по данным деканов факультетов (институтов): списки членов совета и метод.комиссии с баллами
27	2.35	Работа по профорientации на кафедре, факультете (институте), в подразделении	от 0 до 2 в зависимости от важности и объема работ (устанавливается заведующим кафедрой)		-		Сотрудник

Перечень показателей стимулирования работников ОмГТУ за участие в выполнении работ учебного и учебно-методического характера							
№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности	Подтвержд. информация	Дополнительно представляется	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
28	2.36	Организационная работа: подготовка экспозиций на выставке; организация (в том числе студенческой, школьной) конференции, олимпиады, мероприятия культурно-воспитательного, методического, научного и спортивного характера (в т.ч. организационно-методическое руководство выпуском студенческих газет, общественными студенческими организациями); подготовка участников предметных олимпиад, конкурсов, выставок, фестивалей (в т.ч. и для УВП)	0-6	Вид работ, сроки выполнения	-	Одному мероприятию (суммарно по пункту не более 6 баллов)	сотрудник

Перечень показателей стимулирования работников ОмГТУ за участие в выполнении работ учебного и учебно-методического характера							
№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности	Подтвержд. информация	Дополнительно представляется	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
29	2.37	Аккредитация (лицензирование) бакалавриата (магистратуры, специалитета) в отчётном периоде в ОмГТУ (за исключением открытия новых программ подготовки, специализаций через ученый совет ОмГТУ (УМО)). Для зав. кафедрой и (или) декана устанавливается доля участия не более чем в 2 раза больше средней доли участия остальных соисполнителей. Разработка новых образовательных программ СПО	10	Шифр и наименование направления подготовки (специальности)	Служебная записка зав. кафедрой, представление проректора по УМР Штриплинга Л.О.	Одному направлению (специальности) на всех участников.	сотрудник

Перечень показателей стимулирования работников ОмГТУ за участие в выполнении работ учебного и учебно-методического характера							
№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности	Подтвержд. информация	Дополнительно представляется	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
30	2.38	Открытие в отчётном периоде новых программ подготовки, специализаций через ученый совет ОмГТУ (УМО). Для зав. кафедрой и (или) декана устанавливается доля участия не более, чем в 2 раза больше средней доли участия остальных соисполнителей.	0,8	Шифр и наименование программы подготовки (специализации)	Служебная записка зав.кафедрой, представление проректора по УМР Штриплинга Л.О.	Одной программе подготовки, специализации.на всех участников.	сотрудник
31	2.39	Открытие в отчётном периоде филиала кафедры (факультета) или СКБ в учреждении (на предприятии), бизнес-инкубатора, технопарка, центра коллективного пользования, учебно-научного центра, научно-экспертного центра	8	Наименование предприятия (учреждения), указать филиал кафедры или факультета, бизнес-инкубатор (технопарк, центр) (ПРИКАЗ по ОмГТУ)	Копия договора об организации филиала, СКБ, иные подтверждающие документы	Одному филиалу, СКБ, бизнес-инкубатору, технопарку, центру	сотрудник

Перечень показателей стимулирования работников ОмГТУ за участие в выполнении работ учебного и учебно-методического характера							
№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности	Подтвержд. информация	Дополнительно представляется	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
32	2.40	Создание новой научной лаборатории в отчётном периоде на основании решения ученого совета ОмГТУ	5	Наименование лаборатории, место размещения, номер протокола и дата заседания ученого совета	Выписка из решения ученого совета	Одной лаборатории	сотрудник
33	2.41	Обеспечение функционирования и обновления раздела и (или) сайта подразделения на домене ОмГТУ.	0,5-2	Адрес страницы	1. Копия экрана страницы сайта подразделения	-	сотрудник
34	2.43	Ремонт, освоение и внедрение наукоемкого высокотехнологичного оборудования силами сотрудников кафедры	1-8	Служебные записки от руководителей подразделений, зав. кафедрами, деканов: наименование вида работ		Внедрение, освоение, ремонт оборудования. (суммарно по пункту не более 8 баллов)	сотрудник

Перечень показателей стимулирования работников ОмГТУ за участие в выполнении работ учебного и учебно-методического характера							
№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности	Подтвержд. информация	Дополнительно представляется	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
35	2.44	Работа сверх должностных обязанностей сотрудников, относящихся к УВП (в т.ч. и по совместительству), по участию в организации учебного процесса, научной деятельности, мероприятий культурно-воспитательного, профориентационного, методического, научного и спортивного характера, выставок, конкурсов и т.д.	от 0 до 2 в зависимости от важности и объема работ (устанавливается зав. кафедрой).	Вид работ, сроки выполнения	-		сотрудник
36	2.45	Открытие центра компетенции, аттестация, аккредитации лаборатории.	10		1. С/з от зав. кафедрой с указанием вклада сотрудников. 2. Приказ по ОмГТУ	Одному центру, лаборатории (делиться между участниками)	сотрудник

Перечень показателей стимулирования работников ОмГТУ за участие в выполнении работ учебного и учебно-методического характера							
№	Индексация в базе	Показатели	Коэф-т важности	Подтвержд. информация	Дополнительно представляется	Одна реализация соответствует	Вносит информацию в базу данных
37	2.46	Руководитель ООП: при количестве профилей, специализаций, магистерских программ в ООП: 1 от 2 до 5 более 5	10 15 20			Реализация ООП по направлениям и уровням подготовки (бакалавриат, специалитет, магистратура)	УМУ, по данным проректора по УМР
38	2.48	Работа ответственных по СМК на кафедре	1..2	-			сотрудник
39	2.49	Разработка профессионального стандарта	5	Копия стандарта с указанием ОмГТУ, ФИО разработчика		Одному стандарту	сотрудник
40	2.51	Работа секретарем ГАК	1	с/з	-	за 100 студ.	сотрудник
41	2.52	Открытие межкафедральных лабораторий	10	-	Приказ по ОмГТУ, с/з руководителя лаборатории с долями участия	Открытию 1 лаборатории (делится между участниками)	сотрудник

Приложение № 3
к Приказу по университету
от 08.04.2019 г. № 247/1

Таблица 1. Показатели деятельности кафедры для определения рейтинга подразделения по итогам деятельности за год отчетный период.

Выпускающие кафедры			Таблица 1
№	Наименование показателя	Коэффициент важности	Ответственный за предоставление информации в электронную систему
1	Средний балл ЕГЭ	<p>Бюджетная и коммерческая основа обучения (очная форма): Более 80: 10 баллов; От 77 до 79: 8 баллов; От 75 до 76: 7 баллов; От 73 до 74: 6 баллов; От 71 до 72: 5 баллов; От 69 до 70: 4 балла; От 66 до 68: 3 балла; От 63 до 65: 2 балла; От 60 до 62: 1 балл; До 60: 0 баллов.</p> <p>Целевая основа обучения (очная форма набора обучения): Более 70: 10 баллов; От 67 до 69: 8 баллов; От 65 до 66: 7 баллов; От 63 до 64: 6 баллов; От 61 до 62: 5 баллов; От 59 до 60: 4 балла; От 56 до 58: 3 балла; От 53 до 55: 2 балла; От 50 до 52: 1 балл; До 50: 0 баллов.</p>	Управление информатизации из ERP «Галактика».

Выпускающие кафедры			Таблица 1
№	Наименование показателя	Коэффициент важности	Ответственный за предоставление информацию в электронную систему
2	Удельный вес численности студентов (приведенного контингента), обучающихся по программам магистратуры, в общей численности приведенного контингента обучающихся по ООП ВО	$K = \frac{\left(0чФ + \frac{0ч-заочФ}{4} + \frac{ЗаочФ}{10}\right) - магистратуры}{\left(0чФ + \frac{0ч-заочФ}{4} + \frac{ЗаочФ}{10}\right) - обучающихся по ООП ВО} * 100$	Управление информатизации из ERP «Галактика».
3	Численность аспирантов в подразделении	$K = \left(0чФ + \frac{ЗаочФ}{10}\right) * 1$	Начальник отдела аспирантуры и докторантуры
4	Прием обучающихся в отчетном году на образовательные программы дополнительного и начального профессионального образования, программам повышения квалификации и переподготовки	$K = \frac{\text{кол-во слуш. (чел)} * \text{продолж. прогр. (час)}}{72 \text{ часа}}$	Декан ИДПО
5	Приведенный контингент иностранных студентов (кроме стран СНГ)	$K = \left(0чФ + \frac{0ч-заочФ}{4} + \frac{ЗаочФ}{10}\right) * 1$	Управление информатизации из ERP «Галактика».
6	Приведенный контингент студентов из стран СНГ	$K = \left(0чФ + \frac{0ч-заочФ}{4} + \frac{ЗаочФ}{10}\right) * 0,1$	Управление информатизации из ERP «Галактика».
7	Реализация образовательных программ на иностранном языке	K=10	Начальник Управления коммуникационной политики
8	Реализация образовательных программ, ведущих к получению двух дипломов (разных стран)	K=10	Начальник Управления коммуникационной политик
9	Доля НПП (в т.ч. внешние и внутренние совместители), имеющих ученую степень кандидата наук (или звание доцента ВАК), в общей численности НПП подразделения	$K = \frac{\sum \text{НПП (к. н.)}}{\sum \text{НПП}} * 100$	Управление информатизации из ERP «Галактика».

Выпускающие кафедры			Таблица 1
№	Наименование показателя	Коэффициент важности	Ответственный за предоставление информацию в электронную систему
10	Доля НПП (в т.ч. внешние и внутренние совместители), имеющих ученую степень доктора наук (или звание профессора ВАК), в общей численности НПП подразделения	$K = \frac{\sum \text{НПП (д.н.)}}{\sum \text{НПП}} * 100$	Управление информатизации из ERP «Галактика».
11	Численность аспирантов, докторантов и сотрудников подразделения, защитивших кандидатские и докторские диссертации отчетный период: защита кандидатской диссертации защита докторской диссертации	$K = \text{кол-во НПП} * 1$ $K = \text{кол-во НПП} * 3$	Начальник отдела аспирантуры и докторантуры
12	Доходы подразделения из внебюджетных источников	1 балл за 0,5 млн. руб. средств, полученных университетом по НИР, программам дополнительного образования, подготовки студентов (коммерческой, формы обучения) Расчетная формула: $B = 1 \text{ балл} \cdot \left(\frac{\text{доходы от НИР}}{0,5 \text{ млн}} + \frac{\text{доходы от реализации программ ДПО}}{0,5 \text{ млн}} + \frac{\text{доходы от обучения студентов (внебюджет)}}{0,5 \text{ млн}} \right)$	Начальник отдела договорных отношений, декан ИДПО, начальник отдела планирования и учета НИЧ
13	Количество научно-педагогических работников в возрасте до 30 лет в подразделении в общей численности НПП подразделения	$K = \frac{\sum \text{НПП (до 30 лет)}}{\sum \text{НПП}} * 100$	Управление информатизации из ERP «Галактика»
14	Количество научно-педагогических работников в возрасте от 30 до 39 лет в подразделении в общей численности НПП подразделения	$K = \frac{\sum \text{НПП (от 30 до 39 лет)}}{\sum \text{НПП}} * 100$	Управление информатизации из ERP «Галактика»

Выпускающие кафедры			Таблица 1
№	Наименование показателя	Коэффициент важности	Ответственный за предоставление информацию в электронную систему
15	Вклад сотрудников кафедры (в т.ч. внешние и внутренние совместители) в выполнение программы развития опорного университета по Приложению 1	Σбаллов НПП по Приложению 1	Управление информатизации
16	Успеваемость студентов по преподаваемым дисциплинам (летняя и зимняя сессия) От 95 до 100 % От 90 до 94,99 % От 85 до 89,99 % От 80 до 84,99 % От 75 до 79,99 % От 70 до 74,99 % Менее 70%	50 45 30 20 10 5 0	Управление информатизации из ERP «Галактика»
17	Организация в отчётном периоде технопарка, центра коллективного пользования, учебно-научного центра, научно-экспертного центра, научно-образовательного ресурсного центра	K=50	Сотрудник УМУ, по представленным приказам по ОмГТУ заинтересованных подразделений
18	Организация в отчётном периоде филиала кафедры (факультета) или СКБ в учреждении (на предприятии), авторизованного учебного центра, научно-образовательного центра	K=20	Сотрудник УМУ, по представленным приказам по ОмГТУ заинтересованных подразделений

Невыпускающие кафедры

№	Показатели	Коэф-т важности	Вносит информацию в базу данных
1	Профориентационная работа кафедры	Проф. ориентация = ЕГЭ _{ср.факультета}	Управление информатизации из ERP «Галактика»
2	Удельный вес численности студентов (приведенного контингента), обучающихся по программам магистратуры, в общей численности приведенного контингента обучающихся по ООП ВО	Аналогично п.2 для выпускающих кафедр	Аналогично п.2 для выпускающих кафедр
3	Численность аспирантов в подразделении	Аналогично п.3 для выпускающих кафедр	Аналогично п.3 для выпускающих кафедр
4	Прием обучающихся в отчетном году на образовательные программы дополнительного и начального профессионального образования, программам повышения квалификации и переподготовки	Аналогично п.4 для выпускающих кафедр	Аналогично п.4 для выпускающих кафедр
5	Реализация образовательных программ на иностранном языке	Аналогично п.7 для выпускающих кафедр	Аналогично п.7 для выпускающих кафедр
6	Реализация образовательных программ, ведущих к получению двух дипломов (разных стран)	Аналогично п.8 для выпускающих кафедр	Аналогично п.8 для выпускающих кафедр
7	Доля НПР, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности НПР подразделения	Аналогично п.9 для выпускающих кафедр	Аналогично п.9 для выпускающих кафедр
8	Доля НПР, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности НПР подразделения	Аналогично п.10 для выпускающих кафедр	Аналогично п.10 для выпускающих кафедр
9	Численность аспирантов, докторантов и сотрудников подразделения, защитивших кандидатские и докторские диссертации за последние три года	Аналогично п.11 для выпускающих кафедр	Аналогично п.11 для выпускающих кафедр
10	Доходы подразделения из внебюджетных источников	Аналогично п.12 для выпускающих кафедр	Аналогично п.12 для выпускающих кафедр
11	Количество научно-педагогических работников в возрасте до 30 лет в подразделении	Аналогично п.13 для выпускающих кафедр	Аналогично п.13 для выпускающих кафедр
12	Количество научно-педагогических работников в возрасте от 30 до 39 лет в подразделении	Аналогично п.14 для выпускающих кафедр	Аналогично п.14 для выпускающих кафедр

13	Вклад сотрудников кафедры (в т.ч. внешние и внутренние совместители) в выполнение программы развития опорного университета по Приложению 1	Аналогично п. 15 для выпускающих кафедр	Аналогично п.15 для выпускающих кафедр
14	Успеваемость студентов по преподаваемым дисциплинам От 95 до 100 % От 90 до 94,99 % От 85 до 89,99 % От 80 до 84,99 % От 75 до 79,99 % От 70 до 74,99 % Менее 70%	60 55 40 30 20 10 0	Управление информатизации
15	Организация в отчётном периоде технопарка, центра коллективного пользования, учебно-научного центра, научно-экспертного центра, научно-образовательного ресурсного центра	Аналогично п. 17 для выпускающих кафедр	Сотрудник УМУ, по представленным приказам по ОмГТУ заинтересованных подразделений
16	Организация в отчётном периоде филиала кафедры (факультета) или СКБ в учреждении (на предприятии), авторизованного учебного центра, научно-образовательного центра	Аналогично п.18 для выпускающих кафедр	Сотрудник УМУ, по представленным приказам по ОмГТУ заинтересованных подразделений

Уведомление

Об ознакомлении с приказом «О системе стимулирующих доплат по рейтинговым показателям»

Подразделение (кафедра) _____

Руководитель подразделения (зав. кафедрой) _____

Я, нижеподписавшийся:

- ознакомлен с Приказом от _____ № _____ «О системе стимулирующих доплат по рейтинговым показателям»;
- согласен с тем, что мои персональные данные, размещенные лично в базе данных для назначения стимулирующих доплат, а также данные, хранящиеся в подразделениях университета, будут проверены в соответствии с Приказом от _____ № _____ «О системе стимулирующих доплат по рейтинговым показателям»;
- зарегистрировался в личном кабинете на сайте ОмГТУ и получил логин и пароль для размещения информации в базе данных для назначения стимулирующих доплат по показателям Приказом от _____ № _____ «О системе стимулирующих доплат по рейтинговым показателям»;
- согласен с тем, что несу персональную ответственность за своевременность, полноту и достоверность информации, представленной для назначения стимулирующих доплат (в том числе информации, представленной в базе данных для назначения стимулирующих доплат по моему логину и паролю).
- согласен, что не внесенные мною данные, не могут быть добавлены после окончания отведенного времени (10.11.2019г.) для ввода данных и не учитываются при назначения стимулирующих доплат.
- согласен с тем, что внесенные мною данные будут использоваться при расчете доплат в рамках эффективного контракта.
- согласен, что тексты моих работ проверяются автоматизированными системами «Антиплагиат».

№	ФИО (полностью)	Должность	Подпись	Дата

Ответственный за взаимодействие по подразделению:

Ф.И.О. _____

Сот. Тел. _____

E-mail _____

Руководитель подразделения

Подпись
дата

И.О. Фамилия