


# Практика трудоустройства сотрудников с аутизмом в «MBC Групп»

«МВС Групп» (входит в ГК «Урбантех») – разработчик и поставщик ИТ-решений для безопасности дорожного движения, оператор крупнейшей в стране концессии по фотовидеофиксации нарушений ПДД на территории Московской области.

## Наши показатели

 **-33%**  
снижение  
количества ДТП  
за 5 лет

 **-20%**  
снижение  
социального  
риска

 **-34%**  
снижение  
смертности  
на дорогах

Ключевой заказчик



Сотрудников

**> 300**  
из них, 70% связаны  
с IT-задачами

В отрасли

**> 5 лет**

## «Зачем мы это делаем?»



**Миссия компании:** обеспечиваем безопасность и повышаем эффективность на транспорте и дорожной инфраструктуре за счет создания и внедрения надежных технологических решений



**Задали себе вопрос:** «Как мы можем идеологию компании расширить за рамки наших непосредственных задач?»



**Безопасность, комфорт, уверенность в завтрашнем дне, забота о людях –**  
ключевые ценности компании



Аутизм – это группа расстройств психологического развития, характеризующаяся качественными отклонениями в социальном взаимодействии и способах общения, а также ограниченным, стереотипным, повторяющимся набором интересов и занятий.

## Наём сотрудников с аутизмом перспективен, так как они:



Сохраняют высокую концентрацию при выполнении монотонной работы



Могут обладать обширными знаниями в интересной им области



Следуют алгоритму и порядку



Лояльны делу и постоянны



Внимательны к деталям



В работе руководствуются логикой, не эмоциями



В компании будет необходимо перестроить очень много процессов для работы сотрудников с особенностями: трудно, долго, дорого.

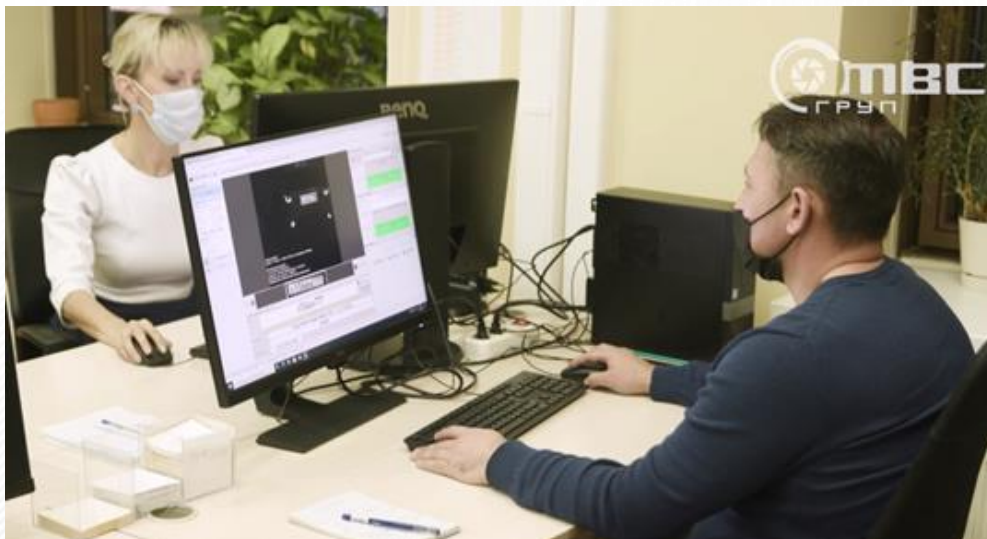


Эффективность сотрудников аутистического спектра будет низкой



Сотрудники аутистического спектра не смогут влиться в коллектив

# 01. ДОЛЖНОСТИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ С РАС



Оператор  
отдела Предобработка



Специалист  
по обучению нейросети

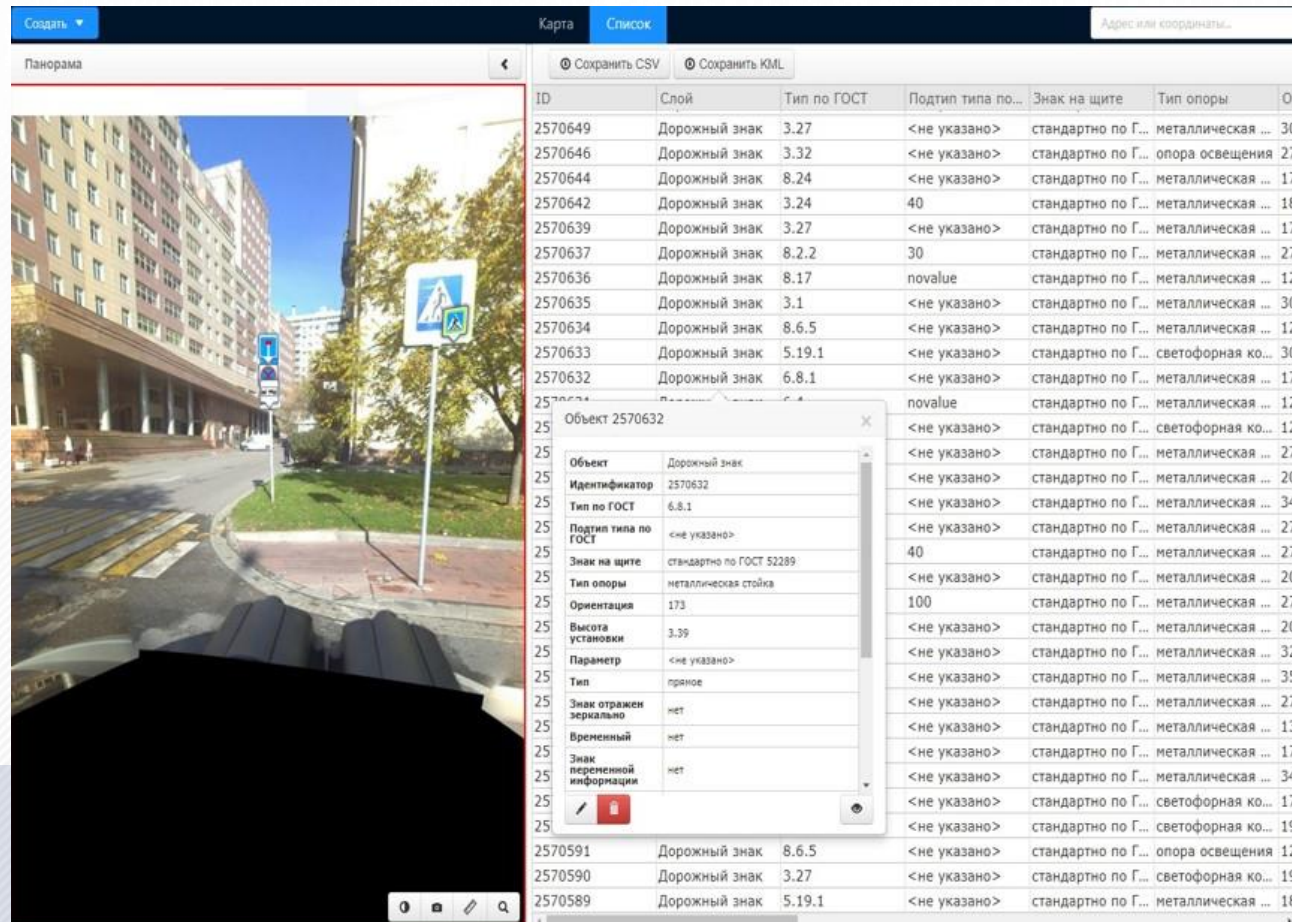


## 02. БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ

- Бизнес-процессы актуализируются и становятся более понятными и прозрачными
- Повышается продуктивность всех сотрудников компании



**Позитивные изменения  
в компании, повышение  
производительности**



The screenshot displays a software interface for managing road signs. On the left, a street view shows a road with a blue sign. On the right, a table lists various road signs with their attributes.

| ID      | Слой          | Тип по ГОСТ | Подтип типа по... | Знак на щите       | Тип опоры         | Op |
|---------|---------------|-------------|-------------------|--------------------|-------------------|----|
| 2570649 | Дорожный знак | 3.27        | <не указано>      | стандартно по Г... | металлическая ... | 30 |
| 2570646 | Дорожный знак | 3.32        | <не указано>      | стандартно по Г... | опора освещения   | 27 |
| 2570644 | Дорожный знак | 8.24        | <не указано>      | стандартно по Г... | металлическая ... | 17 |
| 2570642 | Дорожный знак | 3.24        | 40                | стандартно по Г... | металлическая ... | 18 |
| 2570639 | Дорожный знак | 3.27        | <не указано>      | стандартно по Г... | металлическая ... | 17 |
| 2570637 | Дорожный знак | 8.2.2       | 30                | стандартно по Г... | металлическая ... | 27 |
| 2570636 | Дорожный знак | 8.17        | novalue           | стандартно по Г... | металлическая ... | 12 |
| 2570635 | Дорожный знак | 3.1         | <не указано>      | стандартно по Г... | металлическая ... | 30 |
| 2570634 | Дорожный знак | 8.6.5       | <не указано>      | стандартно по Г... | металлическая ... | 12 |
| 2570633 | Дорожный знак | 5.19.1      | <не указано>      | стандартно по Г... | светофорная ко... | 30 |
| 2570632 | Дорожный знак | 6.8.1       | <не указано>      | стандартно по Г... | металлическая ... | 17 |
| 2570631 | Дорожный знак | 6.8.1       | <не указано>      | стандартно по Г... | металлическая ... | 12 |
| 2570630 | Дорожный знак | 6.8.1       | <не указано>      | стандартно по Г... | металлическая ... | 12 |
| 2570629 | Дорожный знак | 6.8.1       | <не указано>      | стандартно по Г... | металлическая ... | 27 |
| 2570628 | Дорожный знак | 6.8.1       | <не указано>      | стандартно по Г... | металлическая ... | 20 |
| 2570627 | Дорожный знак | 6.8.1       | <не указано>      | стандартно по Г... | металлическая ... | 34 |
| 2570626 | Дорожный знак | 6.8.1       | <не указано>      | стандартно по Г... | металлическая ... | 27 |
| 2570625 | Дорожный знак | 6.8.1       | <не указано>      | стандартно по Г... | металлическая ... | 27 |
| 2570624 | Дорожный знак | 6.8.1       | <не указано>      | стандартно по Г... | металлическая ... | 20 |
| 2570623 | Дорожный знак | 6.8.1       | <не указано>      | стандартно по Г... | металлическая ... | 27 |
| 2570622 | Дорожный знак | 6.8.1       | <не указано>      | стандартно по Г... | металлическая ... | 32 |
| 2570621 | Дорожный знак | 6.8.1       | <не указано>      | стандартно по Г... | металлическая ... | 35 |
| 2570620 | Дорожный знак | 6.8.1       | <не указано>      | стандартно по Г... | металлическая ... | 27 |
| 2570619 | Дорожный знак | 6.8.1       | <не указано>      | стандартно по Г... | металлическая ... | 13 |
| 2570618 | Дорожный знак | 6.8.1       | <не указано>      | стандартно по Г... | металлическая ... | 17 |
| 2570617 | Дорожный знак | 6.8.1       | <не указано>      | стандартно по Г... | металлическая ... | 34 |
| 2570616 | Дорожный знак | 6.8.1       | <не указано>      | стандартно по Г... | металлическая ... | 17 |
| 2570615 | Дорожный знак | 6.8.1       | <не указано>      | стандартно по Г... | металлическая ... | 19 |
| 2570614 | Дорожный знак | 6.8.1       | <не указано>      | стандартно по Г... | металлическая ... | 19 |
| 2570613 | Дорожный знак | 6.8.1       | <не указано>      | стандартно по Г... | металлическая ... | 18 |
| 2570591 | Дорожный знак | 8.6.5       | <не указано>      | стандартно по Г... | опора освещения   | 12 |
| 2570590 | Дорожный знак | 3.27        | <не указано>      | стандартно по Г... | светофорная ко... | 19 |
| 2570589 | Дорожный знак | 5.19.1      | <не указано>      | стандартно по Г... | металлическая ... | 18 |

An overlay window titled 'Объект 2570632' shows detailed information for a specific road sign:

- Объект: Дорожный знак
- Идентификатор: 2570632
- Тип по ГОСТ: 6.8.1
- Подтип типа по ГОСТ: <не указано>
- Знак на щите: стандартно по ГОСТ 52289
- Тип опоры: металлическая стойка
- Ориентация: 173
- Высота установки: 3.39
- Параметр: <не указано>
- Тип: прямое
- Знак отражен зеркально: нет
- Временный: нет
- Знак перенесенной информации: нет

### 03. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

- Более принимающая, поддерживающая, партнерская культура
- Укрепление кросс-функциональных связей
- Более 80% сотрудников при опросе оценивают этот проект как проект №1 для компании укрепление внутреннего и внешнего бренда работодателя



Сотрудники с РАС:

- Стремятся к общению
- Работают и общаются самостоятельно





## ЭТАПЫ ПРОЕКТА 2020-2023

### 1 «Старт. Партнерство» *(Март-май 2020 г.)*

Партнерство с экспертами, сформированная команда проекта, бюджет и дорожная карта проекта.

### 2 «Подготовка» *(Июнь-август 2020 г.)*

Адаптация должностей, аудит офиса, юридическая подготовка, обучение сотрудников. привлечение компаний в практику инклюзивного трудоустройства и передача опыта.

### 3 «Реализация» *(Сентябрь-декабрь 2020 г.)*

Поиск и наем стажеров, адаптация и обучение сотрудников, сопровождение с наставниками и job tutors, мониторинг эффективности сотрудников.

### 4 «Операционная стадия» *(Сентябрь 2020 г. – по н/в)*

Наем сотрудников с аутизмом, курс онлайн обучения для сотрудников из другого региона, сформирована методика по трудоустройству сотрудников с аутизмом. Развитие проекта.

### 5 «Масштабирование» *(Ноябрь 2021 г. – по н/в)*

Привлечение компаний в практику инклюзивного трудоустройства и передача опыта.

#### Партнеры проекта



# РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА В 2020-2023 ГОДУ



**22**

сотрудника



**15**

новых нормативных  
и методических документов



**7**

рабочих мест  
создано в БЦ  
«Гринвуд»



**№1**

пособие  
по трудоустройству  
сотрудников  
аутистического  
спектра



**3**

режима работы:  
офисный, гибридный,  
дистанционный



**5**

волонтеров  
из числа  
сотрудников

**В 2022 году к практике по трудоустройству сотрудников с аутизмом присоединились 6 российских компаний!**

# ПРИЗНАНИЕ

- **Премия HR-БРЕНД.** Диплом участника премии в номинации «Равные возможности». Награда вручается за достижения компаний в сфере управления персоналом (май 2021).
- **Премия IT HR AWARDS.** Первое место в номинации «Корпоративная социальная ответственность». Сообщество премии объединяет профессионалов, для которых важна созидательная среда, креатив, обмен идеями и желание развивать индустрию (ноябрь 2021).
- **Премия HR IMPACT.** Второе место в номинации «Diversity & Inclusion: Лучший проект по созданию равных возможностей в рабочей среде». Награда вручается за лучшие проекты по управлению персоналом и использованию современных стратегий, методов и технологий (январь 2022).



# ПРИЗНАНИЕ

- **Премия HR GALAXY AWARDS.** Третье место в номинации – «Работа для всех». Награда вручается самым прогрессивным компаниям, которые создают и применяют на практике цифровые технологии и инновационные решения для найма, обучения и управления персоналом (март 2022).
- **Программа «Лучшие социальные проекты России».** Проект стал лауреатом в категории «Корпоративные проекты». Программа поощряет значительный вклад компаний в развитие современного общества (май 2022).
- **Международная премия #МЫВМЕСТЕ.** Проект стал победителем регионального этапа премии в номинации «Лидер социальных изменений», а также финалистом – вошел в топ-7 лучших социальных проектов в номинации «Ответственный бизнес»!



## ВЫВОДЫ ПРОЕКТА



**01**

Сотрудники с РАС не просто могут работать на типовых позициях, а успешно адаптируются к работе и коллективу при системном экспертном подходе в компании

---

**02**

Сотрудникам с РАС комфортно работать ½ смены (полная рабочая смена – 10 часов). Они могут работать в различных режимах работы: офисном, удаленном, гибридном

---

**03**

Сотрудники с РАС выходят на требуемый уровень производительности медленнее, чем остальные сотрудники

---

**04**

Важна адаптация компании: офис, подбор, внешние наставники, внутренний job tutor, обучение сотрудников, учет стоп-факторов, мониторинг состояния и эффективности работы

---

**05**

Необходимо привлекать партнеров и внешнюю экспертизу

---

**06**

Проект полезен для компании и становится частью ее корпоративной культуры



# Спасибо за внимание!

**Михаил Родионов**

*Заместитель генерального директора  
Операционный директор*

[mrodionov@mvs.group](mailto:mrodionov@mvs.group)

**Анна Шапиро**

*Директор по персоналу*

[ashapiro@mvs.group](mailto:ashapiro@mvs.group)  
+7 903 507-66-56

**Екатерина Шевченко**

*Руководитель проекта*

[eshevchenko@mvs.group](mailto:eshevchenko@mvs.group)  
+7 917 555-71-73