

ЦЕНТР
ТРУДОВЫХ
РЕСУРСОВ

ТВОЙ ПЕРВЫЙ
ШАГ В КАРЬЕРЕ

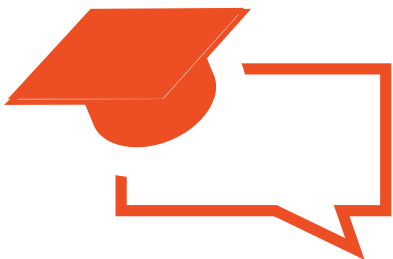


ПРОЕКТ СПб ГАУ «ЦЕНТР ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ»



Хакатоны, конкурсы
профессионального мастерства,
экскурсии и мастер-классы
2017 - 2022

ТВОЙ ПЕРВЫЙ
ШАГ В КАРЬЕРЕ



Тренинги, мастер-классы,
Презентации работодателей

42



14

Хакатоны, конкурсы
профессионального мастерства



Профориентационные
экскурсии

34

2017
-
2022

EnHack



ЗА НАМИ
в профессию



Industry Hack





«PROFI – PRO Fashion Industry»

Конкурс студенческих видеороликов, работы - [ВКОНТАКТЕ](#)



2017

май-июнь



stayer

rompra



LADY SHARM



10 работ от студенческих команд

17 июня на главной сцене Молодежного карьерного форума состоялось подведение итогов конкурса видеороликов, а также торжественное награждение участников и победителей.



Цель: создание видеороликов для популяризации среди молодежи профессий и специальностей легкой промышленности

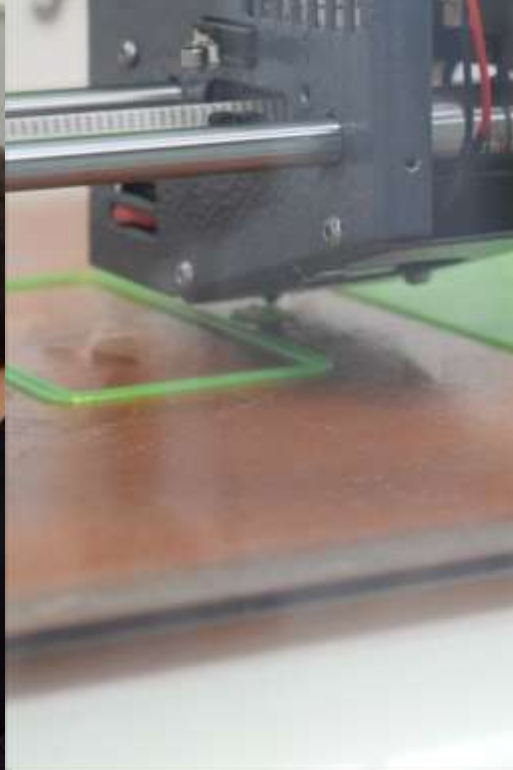
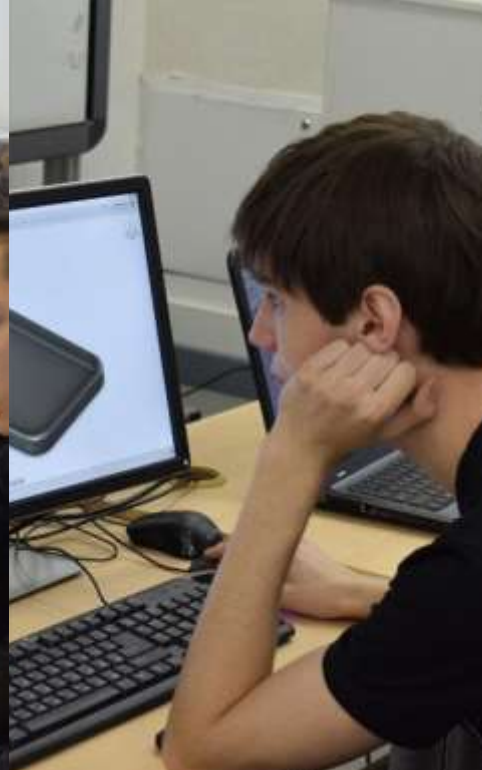
Призовой фонд – 100 00 руб.

Итоги: Лучшие команды получили денежные призы, их ролики используют для рекламы вакансий организаторов, они получили заказы на производство медиа продукции спонсоров и партнеров



[СМОТРЕТЬ
ВИДЕОРОЛИКИ](#)





2018

Год



EnHack

vk.com/enhack_spb

В апреле 2018 года СПб ГАУ ЦТР совместно с Центром прототипирования, Технопарка Санкт-Петербурга (Бизнес-инкубатор Ингрия) проводил инженерный хакатон **«EnHack»** для учащихся колледжей по развитию компетенций в 3D моделировании и аддитивном производстве



- 13 человек
- 6 команд
- 4 колледжа

- Погружение в отрасль аддитивного производства и 3D дизайна
- Обучение программе fusion360
- Развитие навыков командной работы и защиты проектов



СМОТРЕТЬ
ВИДЕОРОЛИК



ЦЕНТР
ПРОТОТИПИРОВАНИЯ
ТЕХНОПАРК САНКТ-ПЕТЕРБУРГА



2018

1-2 Марта



vk.com/hackathon_hr

Цель:

Создание и определение лучших прототипов и презентации программных продуктов для оптимизации сферы HR

Участники:

Студенты, молодые специалисты, программисты, психологи, управленцы, hrg, которые знают зачем и главное как цифровизировать управление персоналом

- Площадка II Международный форум труда, КВЦ Экспофорум
- **30** команд
- **87** участников
- Команды из **6** городов РФ
- Призовой фонд — **600 000** руб.
- Менторы и жюри от крупнейших отраслевых компаний

СМОТРЕТЬ
ВИДЕОРОЛИКИ





- Горячее питание, чай, кофе, снеки
- Менторы от компаний-организаторов
- Массивы данных для тестирования проектов



- 95 участников
- 18 команд
- Участники из Санкт-Петербурга, Москвы, Тулы



- I место - 200 000 рублей
- II место - 150 000 рублей
- III место - 100 000 рублей



28.02–01.03 – работа над проектами на площадке Хакатона HR, включая ночной режим (квц Экспофорум). Презентация и защита проектов перед экспертным жюри, оглашение победителей.

СМОТРЕТЬ
ВИДЕОРОЛИК



Городской профориентационный конкурс

Площадка: Особняк Брюллова, наб. Л. Шмидта д. 37

Номинации:

1. Помощник повара
2. Бармен
3. Официант
4. Специалист службы приема и размещения

- 12 Колледжей
- Более 100 участников
- Мастер-классы от работодателей-участников
- Проверка теоретических и практических знаний и навыков студентов обучающихся в СПО на специальностях сферы гостеприимства
- Оценочные методики от ведущих работодателей
- Практические задания, максимально приближенные к реальности с целью отобрать самых мотивированных и талантливых участников для трудоустройства в компании-партнеры.

Работодатели-участники: Федерация рестораторов и отельеров Северо-Запад, DaiquiriGroup, Park INN, Евразия, Ginza Project, Sokos Hotel.



СМОТРЕТЬ
ВИДЕОРОЛИК



Park Inn by Radisson Pribaltiyskaya
ул. Кораблестроителей, 14

Номинации:

- специалист отдела продаж гостиницы
- специалист службы приема и размещения гостиницы
- супервайзер службы номерного фонда гостиницы
- горничная
- повар

- Проверка теоретических знаний
- Оценочные методики от ведущих работодателей
- Практические задания, максимально приближенные к реальности ежедневных рабочих процессов

Жюри, разработчики оценочных средств:

представители работодателей - ведущих петербургских отелей и ресторанов, эксперты международной сети отелей Radisson Hotels Group.



513 участников и 120 команд из России и ближнего зарубежья

За 5 дней участники разработали и презентовали в онлайн формате прикладные цифровые решения для:

- Оптимизации механизма поиска и подбора персонала;
- Иностранных трудовых мигрантов;
- Прочие технологии, связанные с развитием эффективных цифровых инструментов и сервисов в сфере поддержки труда и занятости населения.



В офлайн «Хакатоне труда II» приняли участие 11 команд, 50 человек, студенты IT-специальностей, прошедших отбор «Хакатона труда I» онлайн в июле 2020 г.

Проект стимулирует появление новых идей по развитию эффективных цифровых инструментов и сервисов в сфере занятости.

Организаторы мероприятия - Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр трудовых ресурсов» при поддержке ПАО «Сбербанк», ПАО «Газпром нефть» и Университета ИТМО.

Победители и призеры получили не только признание экспертного сообщества, но и средства для реализации своих идей. Общий призовой фонд составил — 250 000 рублей.



РАБОТОДАТЕЛЯМ:

- Мотивированные, активные, изучающие профильную специальность участники-студенты из ВУЗов и колледже
- Яркое и запоминающееся погружение технологические и бизнес-процессы компании
- Проба профессионального выбора
- Эффективный инструмент за короткое время в игровой, неформальной обстановке найти, и расположить к себе самых талантливых и деятельных молодых специалистов
- Продвижение HR-бренда в целевых аудиториях



- Студенты колледжей, обучающиеся на специальностях сферы общественного питания
- Группы по 15 человек
- Мини-лекция о стандартах сервиса компании и о технологических особенностях ее производства
- Презентация карьерных возможностей
- Мастер-класс по художественному декорированию блинов
- С мая по декабрь 2021 г. проведено 12 мероприятий



2021

20-25 мая



Цель: оптимизировать учебную производственную линию сборки пульта регулятора давления газа с наименьшей себестоимостью

Площадка проведения: Фабрика процессов

4 дня, 4 сборные команды студентов 64 чел. из технических специальностей, которые сформированы в случайном порядке по 15 человек с 6 ролями:

1 Менеджер по улучшениям

1 Менеджер по труду

1 Логист

6 операторов

3 Менеджера по улучшениям

1 Контролер качества

industryhack.ru



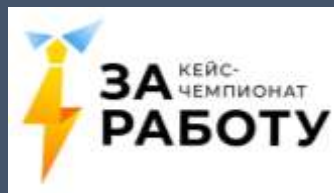
Студенческим командам из 6 ВУЗов было предложено разработать решение кейсов, связанных с HR:

– «Узнать о карьере все!» от Санкт-Петербургского Международного Форума Труда;

– «Привлечение IT-специалистов» от SuperJob

– «Разработка структуры лендинга с текстами и существующими элементами фирменного стиля» от профориентационного проекта СПб ГАУ «Центра трудовых ресурсов» для студентов ВУЗов и колледжей Петербурга;

– «Развитие HR-бренда Компании Теремок»



- Командный студенческий кейс-чемпионат по решению проблем HR коммерческих и государственных компаний
- Предложенные кейсы: Эффективный рекрутинг линейного персонала, Удержание и мотивация сотрудников
- Участники – студенты маркетологи, социологи, экономисты, программисты и аналитики ведущих ВУЗов Санкт-Петербурга
- Компании предоставившие свои кейсы и менторов: ОАО «Воздушные ворота Северной столицы», Radisson Park Inn, ПАО «Ростелеком», ФСИН, Почта России, Служба занятости Санкт-Петербурга.



- Студенческий конкурс по компетенциям в сфере гостеприимства и ресторанного бизнеса.
- 4 номинации «Повар», «Горничная», «Официант», «Специалист службы приема и размещения»
- 50 участников из 14 колледжей Санкт-Петербурга
- Эксперты и жюри – авторитетные специалисты-практики, задания максимально приближенные к потребностям реального бизнеса
- 2 площадки поварская (Кулинарная школа №1) и гостиничная (Парк Инн Пулковская)



- Мастер-класс по приготовлению напитков
- Лекция по современным стандартам сервиса
- Викторина
- Презентация вакансий
- Дегустация напитков





Тема: бережливое производство

Цель: оптимизировать учебную производственную линию сборки пульта регулятора давления газа для достижения наименьшей себестоимостью продукции

Площадка проведения: Фабрика процессов, Региональный центр компетенций

4 дня, 65 студентов из 5-ти колледжей, обучающихся на технических специальностях, в составе 4 команд по 15 человек соревновались за звание самой эффективной команды, всего было 6 ролей:

1 Менеджер по улучшениям

1 Менеджер по труду

1 Логист

6 операторов

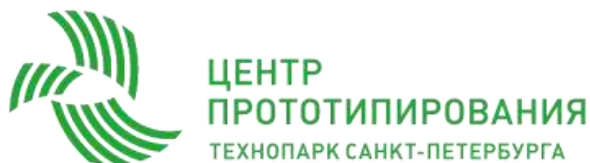
3 Менеджера по улучшениям

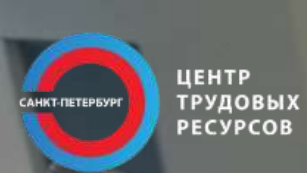
1 Контролер качества



- 15 команд студентов представили презентации по решению кейсов компаний-партнёров - найти пути популяризации профессий в сфере моды и легкой промышленности посредством современных каналов коммуникации.
- Цель: создать концепции интернет-ресурсов, продвигающих профессии в сфере моды и легкой промышленности. Участники проанализировали целевую аудиторию, разработали варианты визуализации маркетинговой продукции, механизмы продвижения в социальных сетях, медиа-планы и возможные форматы работы с ней. Жюри оценивало проекты по нескольким основным критериям: реалистичность, широта и глубина анализа, структура и логика, презентация решения, ответы на вопросы и командная работа.







ЦЕНТР
ТРУДОВЫХ
РЕСУРСОВ

Приглашаем к сотрудничеству!

(812) 753 41 90

yes@rspb.ru; gauctr@rspb.ru

ТВОЙ
ПЕРВЫЙ
ШАГ В КАРЬЕРЕ



vk.com/spbgauctr

ПРОЕКТ СПБ ГАУ «ЦЕНТР ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ»

gauctr.ru/firststep