

# МОДЕЛЬ НАСТАВНИЧЕСТВА МБДОУ №18

НАСТАВНИК

ПЕДАГОГИ ДОУ

НАСТАВЛЯЕМЫЙ

-компетентный  
-опытный  
-профессионал  
-мотивированный  
-открытый  
-лидер

ДАЁТ

-знания, опыт  
-помощь, поддержку  
-уверенность, позитив  
-обратную связь (фидбэк)  
-сопричастность к коллективному

ПОЛМАЕТ

-статусность  
-уважение  
-систематизацию имеющегося опыта  
-возможность увидеть новые пути решения задач

-дезадаптивированный  
-неуверенный в себе  
-испытывает трудности

ПОЛМАЕТ

-статусность  
-уважение  
-систематизацию имеющегося опыта  
-возможность увидеть новые пути решения задач

Как сформировать пару:

-анкетирование  
-психологическое тестирование на совместимость работы в паре  
-личные встречи

## Групповое

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ НЕСКОЛЬКИХ ПЕДАГОГОВ С БОЛЕЕ ОПЫТНЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

## Виртуальное

РАБОТА В РЕЖИМЕ ОНЛАЙН (онлайн-сервисы социальных сетей и сообществ, электронная почта, видеоконференции)

## Флэш

РАЗОВЫЕ ВСТРЕЧИ, КОНСУЛЬТАЦИИ ИЛИ ОБСУЖДЕНИЯ, МИНИ-КЕЙСЫ

## Традиционное

ОДИН НА ОДИН, РУКА В РУКУ.

## ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА

1

Создание условий для реализации программы наставничества

2

Формирование базы наставляемых

3

Формирование базы наставников

4

Обучение и отбор наставников

5

Формирование наставнических пар (групп)

6

Организация работы наставнических пар (групп)