**Дополнительные материалы к механизму внедрения практики**

1. **Иерархическая структура работ проекта с указанием предварительной оценки ресурсов**

**Цель**: Создать платформу, обеспечивающую взаимодействие разных ведомств, бизнеса и образования в контексте кадрового обеспечения экономики региона.

**Задача 1:** Разработать платформу

|  |  |
| --- | --- |
| **Работы** | **Ресурсы[[1]](#footnote-1)** |
| Маркетинговое исследование | Кадровый, интернет-ресурс |
| Разработка регламентов взаимодействия | Кадровый и нормативно-правовой |
| Составление технического задания | Кадровый |
| Создание справочников | Кадровый, информационный |
| Разработка программного обеспечения | Кадровый, материально-технический, интернет-ресурс |
| Аттестация системы | Кадровый |

**Задача 2:** Привлечь участников на платформу

|  |  |
| --- | --- |
| **Работы** | **Ресурсы** |
| Проведение информационных кампаний | Кадровый, информационный |
| Проведение организационных/обучающих мероприятий | Кадровый, методический |

**Задача 3:** Сопровождениеработы платформы

|  |  |
| --- | --- |
| **Работы** | **Ресурсы** |
| Осуществление технической поддержки | Кадровый, материально-технический, интернет-ресурс |
| Осуществление консультационной поддержки | Кадровый, информационный, методический |
| Проведение мониторинговых срезов и аналитических процедур | Кадровый, интернет-ресурс |
| Доработка платформы | Кадровый, материально-технический, интернет-ресурс |

1. **Матрица связей работ проекта с указанием предшествования работ, длительностей и соответствующих сроков**

***Задача 1*** Разработать платформу

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Работа** | **Работы-предшественники** | **Длительность** |
|  | Маркетинговое исследование | - | 1 месяц |
|  | Разработка регламентов взаимодействия | - | 1 месяц |
|  | Составление технического задания | пп 1, 2 | 1 месяц |
|  | Создание/подбор справочников | п 3 | 14 дней |
|  | Разработка программного обеспечения | п 3, 4 | 14 месяцев |
|  | Аттестация системы | п 5 | 3 месяца |

***Задача 2*** Привлечь участников на платформу

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Работа** | **Работы-предшественники** | **Длительность** |
|  | Проведение информационных кампаний | п.6 Задачи 1 | постоянно |
|  | Проведение организационных/обучающих мероприятий | п.1 | постоянно |

***Задача 3*** Сопровождениеработы платформы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Работа** | **Работы-предшественники** | **Длительность** |
|  | Осуществление технической поддержки | пп 1, 2 Задачи 2 | постоянно |
|  | Осуществление консультационной поддержки | пп 1, 2 Задачи 2 | постоянно |
|  | Проведение мониторинговых срезов и аналитических процедур | пп 1, 2 Задачи 2 | постоянно |
|  | Доработка платформы | п 3  | постоянно |

1. **Стоимость проекта**

***Предварительная стоимостная оценка выполнения работ по проекту***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Работа** | **Стоимость (тыс. руб.)** | **Метод оценки стоимости, обоснование, комментарии** |
|  | Маркетинговое исследование | 60 | Стоимость труда персонала |
|  | Разработка регламентов взаимодействия | 303 | Стоимость труда персонала |
|  | Составление технического задания | 300 | Стоимость труда персонала |
|  | Создание/подбор справочников | 80 | Стоимость труда персонала |
|  | Разработка программного обеспечения | 4534 | Стоимость труда персонала, абонентская плата за интернет |
|  | Аттестация системы | 300 | Смета исполнителей |
|  | Проведение информационных кампаний | 690 | Стоимость труда персонала, оплата СМИ |
|  | Проведение организационных/обучающих мероприятий | 600 | Стоимость труда персонала |
|  | Осуществление технической поддержки | 540 | Стоимость труда персонала |
|  | Осуществление консультационной поддержки | 1500 | Стоимость труда персонала |
|  | Проведение мониторинговых срезов и аналитических процедур | 600 | Стоимость труда персонала |
|  | Доработка платформы | 480 | Стоимость труда персонала |
|  | ИТОГО: | 9987 |  |

1. **Матрица рисков**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Риск** | **Последствие** | **Причина** | **Триггер** | **Вероятность (высокая – 3, средняя – 2, низкая - 1)** | **Последствия (сильные – 3, средние – 2, слабые – 1)** | **Ранг риска (вероятность\*последствия)** |
|  | Неготовность основных стейкхолдеров работать в цифровой среде | Затягивание процессов налаживания партнерских отношений. Вынужденный поиск новых стейкхолдеров | Отсутствие ИТ-навыков, сомнение в безопасности | Смена кадров | 1 | 1 | 1 |
|  | Состав участников системы менее 50%, имеющих потенциал партнерских отношений | Сложность в налаживании партнерских связей, снижение активности участников | Не учтен ключевой интерес участников | Смена интересов участников, появление конкурирующей платформы | 1 | 3 | 3 |
|  | Отсутствие соответствующих кадров для разработки и сопровождения платформы | Остановка/замедление процессов до момента подбора кадров, снижение активности участников | Увольнение  | Возникающие причины увольнения | 1 | 1 | 1 |
|  | Снижение государственного финансирования | Остановка/замедление процессов до момента возобновления финансирования, снижение активности участников | Нерезультативность платформы, отсутствие финансов | Недостижение результатов, нестабильность экономики | 1 | 1 | 1 |
|  | Нестабильность ИТ-инфраструктуры | Остановка/замедление процессов до момента восстановления стабильности ИТ-инфраструктуры, снижение активности участников | Отсутствие целостного подхода к мониторингу ИТ-инфраструктуры | Форс-мажор | 1 | 2 | 2 |

1. Все работы финансируются государственным заданием. [↑](#footnote-ref-1)