|  |
| --- |
| УТВЕРЖДАЮДиректор департамента социального развития Тюменской области\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Д.В.Грамотин«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022г. |

**Дорожная карта «Развитие добровольчества (волонтерства) среди граждан старшего возраста**

**в Тюменской области на 2022– 2025 годы»**

**I. Общие положения**

Дорожная карта «Развитие добровольчества (волонтерства) среди граждан старшего возраста в Тюменской области на 2022 – 2025 годы» (далее – Дорожная карта) разработана в соответствии планом мероприятий на 2021-2025 годы по реализации второго этапа Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, утвержденным распоряжением Правительства РФ от 23.06.2021 № 1692-р. Соответствует основным направлениям регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» и является одним из ведущих направлений развития активного долголетия, повышения качества, продолжительности жизни, решения социально-демографических проблем в России.

Разработка и реализация настоящей Дорожной карты нацелена на создание и обеспечение единой эффективной системы развития и поддержки добровольчества (волонтерства) среди граждан старшего возраста (или «серебряного» добровольчества (волонтерства), опирающейся на взаимодействие государственных органов и учреждений, некоммерческих организаций и бизнеса, повышение качества жизни граждан старшего возраста через развитие их добровольческой (волонтерской) активности.

Реализация Дорожной карты позволит создать комплексную систему поддержки развития волонтерской деятельности граждан старшего возраста, а также популяризировать добровольчество (волонтерство) среди лиц старшего возраста, повысить качество жизни пожилых людей.

**Основная цель** Дорожной карты – формирование мер по реинжинирингу системы развития и поддержки добровольчества (волонтерства) среди граждан старшего возраста в Тюменской области.

**Основные задачи Дорожной карты:**

Задача 1. Ведение системы мониторинга и оценки развития «серебряного» добровольчества (волонтерства) среди граждан старшего возраста.

Задача 2. Организационно-методическое обеспечение и ресурсная поддержка «серебряного» добровольчества (волонтерства).

Задача 3. Создание необходимых условий по формированию инфраструктуры для участия граждан старшего поколения в добровольческой деятельности.

Задача 4. Совершенствование межведомственного взаимодействия в сфере развития «серебряного» добровольчества (волонтерства).

Задача 5. Привлечение граждан старшего поколения к добровольческой (волонтерской) деятельности.

Задача 6. Организация обучения «серебряных» добровольцев (волонтеров) и актива «серебряного» добровольческого (волонтерского) движения в Тюменской области.

Задача 7. Привлечение «серебряных» волонтеров к реализации типовой модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами.

Задача 8.Совершенствование уровня теоретической и практической подготовки «серебряных» добровольцев для содействия профессиональным службам в сфере социального обслуживания и социальной поддержки населения.

Задача 9. Создание единой системы стимулирования деятельности «серебряных» добровольцев (волонтеров) в Тюменской области.

Задача 10. Информационное сопровождение «серебряного» добровольчества (волонтерства).

**II. Мероприятия Дорожной карты**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятия | Срок реализации | Ожидаемый результат | Ответственный исполнитель |
| **Задача 1. Ведение системы мониторинга и оценки развития «серебряного» добровольчества****(волонтерства) среди граждан старшего возраста** |
| 1.1. | Актуализация реестра организаций и учреждений различных ведомств, СО НКО, ведущих деятельность по вовлечению граждан старшего возраста в добровольческую (волонтерскую) деятельность и реализующих проекты, мероприятия с участием «серебряных» волонтеров в Тюменской области | Ежегодно,(не реже одного раза в год) | Получение актуальной систематизированной базы данных организаций и учреждений, работающих по направлению развития волонтерского движения среди граждан старшего возраста, в Тюменской области | Департамент социального развития Тюменской области; органы исполнительной власти Тюменской области (по согласованию);АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества» |
| 1.2. | Мониторинг деятельности представительств добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста в Тюменской области (в том числе филиалов Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества) | Ежегодно,ежеквартально, (в течение всего срока реализации) | Формирование ежеквартального отчета о текущем состоянии добровольческого (волонтерского)движения среди граждан старшего возраста в Тюменской области с целью выработки эффективных управленческих решений по обеспечению его развития | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации» |
| 1.3. | Формирование и анализ целевых показателей деятельности представительств добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста в Тюменской области (филиалов Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества), формирование их рейтинга | Ежегодно,(не реже двух раз в год) | Наличие аналитического обзора результатов деятельности, в том числе с указанием рейтинга эффективности среди представительств добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста в Тюменской области(филиалов Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества) | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества» |
| 1.4. | Оценка перспектив развития представительств добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста в Тюменской области (филиалов Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества) с использованием методики SWOT-анализа | Ежегодно,(не реже одного раза в год) | Получение данных аналитического обзора деятельности представительств добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста в Тюменской области(филиалов Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества) с целью определения перспективных направлений развития при проведении стратегического планирования | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества» |
| 1.5. | Исследование барьерной среды в организации эффективной работы деятельности представительств добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста в Тюменской области (филиалов Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества) | Ежегодно,(не реже одного раза в год) | Систематизация информации о наличии (отсутствии) проблемных зон, влияющих на эффективное выполнение мероприятий в части развития «серебряного» добровольчества (волонтерства) | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации» |
| 1.6. | Выездной мониторинг текущей деятельности представительств добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста в Тюменской области (филиалов Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества) | Ежегодно,(ежеквартально, в течение всего срока реализации) | Формирование аналитического отчёта об особенностях функционирования и стиля работы представительств добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста в Тюменской области (филиалов Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества), с целью выбора тактик повышения качества [менеджмента](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9C%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%B4%D0%B6%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82_%D0%BA%D0%B0%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0)  и эффективного развития волонтерского (добровольческого) актива | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества» |
| 1.7. | ВКС-собеседования с руководителями представительств добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста (филиалов Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества) | Ежегодно,(не реже одного раза в полугодие в течение всего срока реализации) | Получение актуальной информации о ходе реализации программы развития «серебряного» добровольчества | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества» |
| 1.8. | Выявление, отбор, описание и тиражирование успешных практик и инициатив по реализации добровольческих проектов «серебряных» волонтеров в Тюменской области | Ежегодно,(не реже одного раза в год) | Формирование кейса успешных практик и инициатив по реализации добровольческих проектов «серебряных» волонтеров в Тюменской области | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества» |
| **Задача 2. Организационно-методическое обеспечение и ресурсная поддержка****«серебряного» добровольчества (волонтерства)** |
| 2.1 | Запуск Областного адвент календаря мероприятий Тюменской области по участию «серебряных» волонтеров в областных проектах и поддержке добровольчества (волонтерства) среди граждан старшего возраста | Ежегодно,(до 30 декабря предшествую-щего года) | Проведение мероприятий, способствующих развитию добровольчества (волонтерства) среди граждан старшего возраста, в формате дней единых действий | Департамент социального развития Тюменской области;Департамента физической культуры, спорта и дополнительного образования Тюменской области;Департамент здравоохранения Тюменской области;Департамент культуры Тюменской области;органы местного самоуправления;АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;СО НКО; организации и учреждения |
| 2.2 | Открытие консультационного центра для представительств добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста в Тюменской области (филиалов Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества) | 2022 г. | Ведение деятельности центра консультационной поддержки по вопросам развития добровольчества (волонтерства) среди граждан старшего возраста, (филиалов Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества) | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области |
| 2.3 | Открытие центра поддержки социального проектирования «Проектный цех» в сфере добровольчества (волонтерства) среди граждан старшего поколения в Тюменской области | 2022 г. | Организация центра поддержки социального проектирования, в т.ч. создание системы менторского сопровождения проектов добровольчества (волонтерства) среди граждан старшего возраста | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества» |
| 2.4 | Актуализация пакета правовых и методических документов, обеспечивающих реализацию деятельности представительств добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста в Тюменской области (филиалов Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества) | Ежегодно,(не реже одного раза в год) | Обеспечение правовых и организационных условий организации добровольчества (волонтерства) среди граждан старшего возраста в Тюменской области | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества» |
| 2.5 | Организация и проведение зональных обучающих семинаров (вебинаров), стажерских площадок по развитию «серебряного» добровольчества для координаторов и тимлидеров представительств добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста в Тюменской области (филиалов Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества) | Ежегодно,(не реже одного раза в полугодие) | Обеспечение комплексного повышения компетенций координаторов и тимлидеров «серебряного» добровольчества (волонтерства) | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области |
| 2.6 | Проведение конференций (совещаний) для представительств добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста в Тюменской области (филиалов Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества) для определения перспективных направлений развития добровольчества (волонтерства) граждан старшего возраста | Ежегодно,(не реже одного раза в год) | Распространение эффективного опыта организации добровольчества (волонтерства) среди граждан старшего возраста в Тюменской области | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»; Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества» |
| 2.7 | Запуск кейс-лаборатории методического сопровождения добровольчества (волонтерства) среди граждан старшего возраста в Тюменской области по формированию образовательных треков по трем направлениям: для волонтеров, для тимлидеров, для координаторов «серебряного» добровольчества (волонтерства) | 2023 г. | Разработка методических рекомендаций по сопровождению добровольчества (волонтерства) среди граждан старшего возраста в Тюменской области, включающихреестр практик с доказанной эффективностью на территории представительств добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста в Тюменской области (филиалов Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества) | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества»;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области; |
| 2.8. | Внедрение системы профессиональной подготовки кадров для квалифицированной организации добровольческой (волонтерской) деятельности и управления «серебряными» добровольцами, в том числе:- разработка образовательной программы для сотрудников учреждений, организаций различных ведомств - координаторов «серебряного» добровольчества (волонтерства);- подготовка учебно-методических и технологических разработок в области привлечения и управления ресурсами «серебряного» добровольчества (волонтерства), нефинансовых методов мотивирования и т.п. | 2022–2024 гг. | Наличие профессиональных кадров по организации добровольчества (волонтерства) среди граждан старшего возраста в Тюменской области | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области; |
| 2.9. | Открытие направления экспресс-подготовки «Прокачать за три часа» для вновь назначенных координаторов филиалов Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества | 2023 г. | Создание условий для передачи методических кейсов по сопровождению добровольчества (волонтерства) среди граждан старшего возраста в Тюменской области для координаторов в формате трехчасового экспертного интенсива | АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества» |
| 2.10. | Организация и проведение общественных слушаний, круглых столов и т.п. по обсуждению проблем развития и поддержки «серебряного» добровольчества (волонтерства) с привлечением заинтересованных НКО, образовательных организаций, представителей бизнеса, студентов и т.п. | 2022 – 2025 гг. | Принятие управленческих решений по вопросам развития и поддержки добровольчества (волонтерства) среди граждан старшего возраста | Органы исполнительной власти Тюменской области (по согласованию); органы местного самоуправленияТюменской области; СО НКО; организации и учреждения |
| 2.11. | Реализация мероприятий в рамках федеральной программы «Молоды душой» АВЦ | 2022 – 2025 гг. | Участие во всероссийских акциях и мероприятиях, организуемых АВЦ в части развития волонтерского движения среди пожилых граждан на территории региона, увеличение количества граждан старшего поколения, вовлеченных в добровольческую деятельность, получение финансовой поддержки на реализацию региональных программ по развитию серебряного добровольчества | Департамент социального развития Тюменской области; Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области;АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации» |
| **Задача 3. Создание необходимых условий по формированию инфраструктуры для участия граждан старшего поколения в добровольческой деятельности** |
| 3.1. | Ресурсная поддержка представительств добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста в Тюменской области (филиалов Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества), в том числе путем участия в конкурсах грантовой поддержки | 2022 – 2025 гг. | Обеспечение необходимой ресурсной поддержки (представительств) Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества в Тюменской области | Департамент социального развития Тюменской области;АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества» |
| 3.2. | Масштабирование модели волонтерского центра поддержки добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста в Тюменской области | 2022 – 2025 гг. | Открытие новых филиалов (представительств) Штаб-квартиры «серебряного» добровольчествав Тюменской области | АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества» |
| 3.3. | Разработка брендированного мерча представительств добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста в Тюменской области (филиалов Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества) | 2023 г. | Создание унифицированной атрибутики представительств добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста в Тюменской области (филиалов Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества) | АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;АНО «Штаб-квартира «серебряного» добровольчества» |
| 3.4. | Запуск коворкинг-пространства «серебряного» добровольчества | 2025 г. | Обеспечение единого пространства для ведения деятельности «серебряных» добровольцев (волонтеров) в г.Тюмень | Департамент социального развития Тюменской области;АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества» |
| 3.5. | Участие в грантовых конкурсах по предоставлению поддержки из федеральных, местных и региональных бюджетов и внебюджетных источников | Ежегодно | Формирование условий для предоставления ресурсной поддержки и стимулирования деятельности «серебряных» добровольцев (волонтеров) | АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Тюменский региональный благотворительный фонд «Старшее поколение»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества |
| **Задача 4. Совершенствование межведомственного взаимодействия в сфере развития****«серебряного» добровольчества (волонтерства)** |
| 4.1. | Включение вопросов развития и поддержки добровольчества (волонтерства) среди граждан старшего возраста в перечень вопросов, подлежащих обязательному рассмотрению, на заседаниях областной межведомственной комиссии по вопросам социальной поддержки граждан пожилого возраста и ветеранов и муниципальных комиссий по вопросам социальной поддержки граждан пожилого возраста и ветеранов | Ежегодно, не реже одного раза в год | Принятие управленческих решений по вопросам развития и поддержки добровольчества (волонтерства) среди граждан старшего возраста | Департамент социального развития Тюменской области;органы местного самоуправленияТюменской области |
| 4.2. | Формирование межотраслевого банка вакансий добровольческой (волонтерской) деятельности граждан старшего возраста | 2022– 2025 гг. | Формирование межведомственного перечня видов добровольческих работ и услуг, при реализации которых может быть использован ресурс «серебряных» добровольцев (волонтеров) | Департамент социального развития Тюменской области;Департамента физической культуры, спорта и дополнительного образования Тюменской области;Департамент здравоохранения Тюменской области;Департамент культуры Тюменской области;органы местного самоуправления;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;СО НКО; организации и учреждения |
| 4.3. | Интеграция межведомственного взаимодействия в рамках социального проектирования при создании и реализации проектов в сфере развития движения добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста в Тюменской области | 2022 − 2025 гг. | Разработка и реализация межведомственных социально-значимых проектов, направленных на повышение эффективности движения добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста в Тюменской области | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;органы исполнительной власти Тюменской области(по согласованию);Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области; |
| 4.4. | Развитие экспертной инфраструктуры поддержки развития движения добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста | 2024 г. | Формирование института наставничества в сфере развития добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста в Тюменской области, обеспечение деятельности площадки по межсекторному обмену практиками, технологиями, повышающими доступность и качество добровольческой помощи | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;органы исполнительной власти Тюменской области (по согласованию);Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области; |
| 4.5. | Реализация межведомственной программы мотивации и стимулирования представителей движения добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста | 2022-2024 гг. | Формирование и внедрение различных форм поощрения и стимулирования добровольческого (волонтерского) труда «серебряных» добровольцев (волонтеров) при реализации межведомственных инициатив | Департамент социального развития Тюменской области;АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области; |
| 4.6. | Выстраивание межрегионального взаимодействия в сфере развития «серебряного» добровольчества (волонтерства) | 2023-2025 гг. | Создание площадки по межрегиональному обмену разработками, обеспечивающими положительную динамику развития «серебряного» добровольчества (волонтерства) | Департамент социального развития Тюменской области;АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области; |
|  | **Задача 5. Привлечение граждан старшего поколения к добровольческой (волонтерской) деятельности** |
| 5.1. | Проведение информационной кампании по поддержке добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста в рамках общественных выставок, круглых столов, слушаний | 2022-2025 гг. | Презентация добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста, партнеров и стейкхолдеров | Департамент социального развития Тюменской области;органы исполнительной власти Тюменской области (по согласованию);АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Тюменский региональный благотворительный фонд «Старшее поколение»;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области; |
| 5.2. | Распространение информации о добровольческом (волонтерском) движении среди граждан старшего возраста в социально-значимых учреждениях | Ежегодно, по мере необходимости | Увеличение количества волонтеров (добровольцев) старшего возраста | АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Тюменский региональный благотворительный фонд «Старшее поколение»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области; |
| 5.3. | Запуск чат-бота в официальном аккаунте Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества в социальной сети «ВКонтакте» | 2022 г. | Упрощение процедуры получения первичной информации по вступлению в движение «серебряных» добровольцев (волонтеров) | АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества |
| 5.4. | Применение кросс-маркетинговых решений при распространении информации о движении добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста | 2022-2025 гг. | Расширение охватов информационных кампаний за счет использования кросс-маркетинговых технологий продвижения | АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Тюменский региональный благотворительный фонд «Старшее поколение»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области; |
| 5.5. | Проведение областного openair фестиваля «серебряного» добровольчества | 2024-2025 гг. | Обеспечение развития добровольчества (волонтерства) среди граждан старшего поколения; увеличение количества волонтеров (добровольцев) старшего возраста в формате openair фестивалей «серебряного» добровольчества с презентаций направлений и волонтерских проектов Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;органы исполнительной власти Тюменской области (по согласованию);Тюменский региональный благотворительный фонд «Старшее поколение»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества;ионный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области; |
| 5.6. | Запуск промо-акций при распространении информации о добровольческом (волонтерском) движении среди граждан старшего возраста | 2023-2025 гг. | Расширение охватов информационных кампаний за счет использования современных маркетинговых инструментов | АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Тюменский региональный благотворительный фонд «Старшее поколение»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества |
| 5.7. | Организация регистрации «серебряных» волонтеров (добровольцев) на сайте DOBRO.RU | Ежегодно | Обеспечение единого подхода к регистрации и верификации деятельности добровольцев (волонтеров) старшего возраста | АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества |
| 5.8. | Запуск тематических флешмобов, челленджей, в том числе в социальных сетях, популяризирующих «серебряное» добровольческое движение в Тюменской области | Ежемесячно | Рост популярности волонтерства среди граждан пожилого возраста | АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Тюменский региональный благотворительный фонд «Старшее поколение»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области; |
| 5.9. | Съемка социальных роликов о значимости волонтерства среди граждан пожилого возраста, запуск онлайн-челленджей, в которых опытные волонтеры рассказывают о своей деятельности и миссии | Ежемесячно | Формирование позитивного образа добровольческой (волонтерской) деятельности | Департамент социального развития Тюменской областиАУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Тюменский региональный благотворительный фонд «Старшее поколение»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества |
| 5.10. | Организация и проведение акции «День открытых дверей»: Знакомство с деятельностью «серебряных» волонтеров в различных форматах | Ежегодно | Привлечение представителей «серебряного» возраста к волонтерской деятельности и поддержание интереса у старшего поколения к участию в волонтерской деятельности | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Тюменский региональный благотворительный фонд «Старшее поколение»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества |
| 5.11. | Организация и проведение областного конкурса на звание лучший волонтер «Прорыв года» | Ежегодно | Мотивация «серебряных» волонтеров к активной деятельности | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Тюменский региональный благотворительный фонд «Старшее поколение» |
| 5.12. | Организация работы с гражданами предпенсионного возраста: информирование, ознакомление, вручение информационной карты будущего активного пенсионера | 2022-2025 гг. | Увеличение количества граждан пожилого возраста, занимающихся добровольческой деятельностью | Департамент социального развития Тюменской области;Департамент труда и занятостинаселения Тюменскойобласти;АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества |
| **Задача 6. Организация обучения «серебряных» добровольцев (волонтеров) и актива****«серебряного» добровольческого (волонтерского) движения в Тюменской области** |
| 6.1. | Разработка, реализация и систематизация программ обучения и сопровождения «серебряных» добровольцев (волонтеров) и актива«серебряного» добровольческого (волонтерского) движения в Тюменской области с использованием инновационных форматов по единым образовательным модулям | Ежеквартально (в течение всего срока реализации) | Наличие инновационных подходов в обучении добровольческого (волонтерского) актива, их систематическая актуализация, повышение квалификации «серебряных» добровольцев (волонтеров) | АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области; |
| 6.2. | Запуск Областной школы «серебряного» добровольца в формате «дня единых действий» | Ежегодно(не менее двух раз в год) | Организация и проведение Областной школы «серебряного» добровольца в формате «дня единых действий» во всех филиалах Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества в Тюменской области. | АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества;комплексные центры социального обслуживания населения |
| 6.3. | Организация и проведение обучающих мероприятий, направленных на точечное развитие компетенций «серебряных» добровольцев (волонтеров) и актива «серебряного» добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области с привлечением узкопрофильных специалистов | Ежегодно(в течение всего срока реализации) | Повышение компетенций «серебряных» добровольцев (волонтеров) и актива«серебряного» добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области | АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества |
| 6.4. | Организация и проведение серии выездных интенсивов по развитию движения «серебряного» добровольчества для тимлидеров представительств добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста в Тюменской области (филиалов Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества) | Ежегодно(не менее двух раз в год) | Проведение мероприятий, способствующих повышению квалификаций тимлидеров представительств добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста в Тюменской области (филиалов Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества) | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества |
| 6.5. | Разработка и реализация стажировочных программ для «серебряных» добровольцев (волонтеров) и актива«серебряного» добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области на региональном уровне | Ежеквартально (в течение всего срока реализации) | Обеспечение межтерриториального обмена опытом, выявление действующих практик с возможностью дальнейшего тиражирования | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества |
| 6.6. | Включение «серебряных» добровольцев (волонтеров) и актива«серебряного» добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области в программу мобильности волонтеров, обеспечение мультипликативности практик и обмена опытом в области «серебряного» добровольчества (волонтерства) на территории РФ | 2022 – 2025 гг. | Повышение уровня мотивации и развитие компетенций «серебряных» добровольцев (волонтеров), путем предоставления возможности участия в обучающих стажировках, а также в крупнейших федеральных и международных событиях в качестве добровольцев (волонтеров) | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества |
| 6.7. | Обеспечение обновления медиатеки на образовательном Интернет-портале компетенций [https://dobroskills.ru](https://dobroskills.ru/) для организации онлайн обучения «серебряных» добровольцев (волонтеров) и актива«серебряного» добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области | Ежегодно(в течение всего срока реализации) | Формирование условий для доступного и комплексного обучения «серебряных» добровольцев (волонтеров), а также развитие дополнительного канала трансляции добровольческого (волонтерского) опыта | АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества |
| **Задача 7. Привлечение «серебряных» волонтеров к реализации типовой модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами** |
| 7.1. | Разработка и реализация проектов, направленных на участие «серебряных» волонтеров в мероприятиях, акциях по профилактике одиночества маломобильных граждан | 2022 – 2025 гг. | Улучшение качества жизни одиноких, маломобильных граждан | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;территориальные управления социальной защиты населения; центры (комплексные центры) социального обслуживания населения |
| 7.2. | Привлечение «серебряных» волонтеров к реализации мероприятий по информированию населения о системе долговременного ухода, реализуемой в Тюменской области (распространение информационной печатной продукции, создание постов в социальных сетях от «серебряных» волонтеров и т.п., организация информационных рейдов в поликлиниках и т.п.) | 2022 – 2025 гг. | Повышение информированности населения о системе долговременного ухода | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;территориальные управления социальной защиты населения; центры (комплексные центры) социального обслуживания населения |
| 7.3. | Разработка и реализация проектов, направленных на участие «серебряных» волонтеров в мероприятиях по выявлению граждан, нуждающихся в уходе (создание групп взаимодействия с управляющим компаниями, Почтой России и т.п.) | 2022 – 2025 гг. | Своевременное выявление граждан, нуждающихся в уходе; принятие соответствующих мер по оперативной организации социального обслуживания нуждающихся граждан; совершенствование в регионе системы по выявлению граждан, нуждающихся в уходе | АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Территориальные управления социальной защиты населения, центры (комплексные центры) социального обслуживания населения |
| 7.4. | Разработка и реализация программы «Передышка» для лиц, осуществляющих уход за тяжелобольными гражданами силами «серебряных» волонтеров | 2023– 2025 гг. | Создание системы поддержки родственного ухода | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации» |
| 7.5. | Разработка и реализация проектов, направленных на привлечение «серебряных» волонтеров к работе с пожилыми людьми в полустационарной форме обслуживания | 2022 – 2025 гг. | Улучшение качества жизни пожилых граждан, обслуживаемых в отделениях дневного пребывания | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Территориальные управления социальной защиты населения, центры (комплексные центры) социального обслуживания населения |
| 7.6. | Организация филиалов Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества на базе стационарных учреждений социального обслуживания населения и их организационно-методическое сопровождение | 2022 – 2025 гг. | Улучшение качества жизни пожилых граждан, обслуживаемых в стационарных учреждениях социального обслуживания населения | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Территориальные управления социальной защиты населения, стационарные учреждения социального обслуживания населения |
| **Задача 8. Совершенствование уровня теоретической и практической подготовки «серебряных» добровольцев для содействия профессиональным службам в сфере социального обслуживания и социальной поддержки населения** |
| 8.1. | Разработка образовательных программ для волонтеров пожилого возраста навыкам общения, ухода и социального сопровождения граждан, нуждающихся в постоянном постороннем уходе | 2022 г. | Подготовка квалифицированных кадров из числа пожилых волонтеров в части организации ухода за нуждающимися людьми; развитие социального волонтерства | АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области; |
| 8.2. | Организация обучения волонтеров пожилого возраста навыкам общения, ухода и социального сопровождения граждан, нуждающихся в постоянном постороннем уходе по образовательным программам | 2023-2025 гг. | Подготовка квалифицированных кадров из числа пожилых волонтеров в части организации ухода за нуждающимися людьми; развитие социального волонтерства | АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области; |
| 8.3. | Организация и проведение психологических тренингов для «серебряных» волонтеров по особенностям общения с гражданами, нуждающимися в постоянном уходе, и с родственниками, осуществляющими уход | 2023-2025 гг. | Подготовка квалифицированных кадров из числа пожилых волонтеров в части организации ухода за нуждающимися людьми; развитие социального волонтерства | АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области; |
| 8.4. | Психологический отбор и обучение «серебряных» волонтеров для участия в реализации программы «Передышка» для лиц, осуществляющих уход за тяжелобольными гражданами силами «серебряных» волонтеров | 2023-2025 гг. | Подготовка квалифицированных кадров из числа пожилых волонтеров в части организации ухода за нуждающимися людьми; развитие социального волонтерства | АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области; |
| **Задача 9. Создание единой системы стимулирования деятельности****«серебряных» добровольцев (волонтеров) в Тюменской области** |
| 9.1. | Проведение мониторинга и учет индивидуальных потребностей «серебряных» добровольцев (волонтеров) с целью модификации традиционных форм поощрения и стимулирования | Ежеквартально (в течение всего срока реализации) | Получение актуальной информации об индивидуальных потребностях «серебряных» добровольцев (волонтеров), возможность варьирования форм мотивации | АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества |
| 9.2. | Разработка системы учета добровольческого (волонтерского) опыта. Формирование «карьерного» портфолио и рейтинга (топ-листа) «серебряных» добровольцев (волонтеров) по итогам работы. Определение порядка рейтинговой системы и порядка начисления баллов | Ежемесячно(в течение всего периода реализации) | Наличие обзора результатов деятельности «серебряных» добровольцев (волонтеров), построение рейтинга эффективности, достижение «прозрачности» в системе поощрения «серебряных» добровольцев | АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества |
| 9.3. | Разработка и реализация авторских мотивационных проектов (Мистер X» ‒ деловые и культурные встречи с известными персонами, лидерами мнений; бесплатное участие в автограф–сессиях; «Волонтерский weekend» и т.п.) | Ежемесячно | Развитие системы мотивации добровольческой (волонтерской) деятельности, увеличение актива «серебряных» добровольцев (волонтеров) | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области;центры (комплексные центры) социального обслуживания населения |
| 9.4. | Реализация и тиражирование проекта партнерского взаимодействия с бизнес - сообществом «D2». | 2022 – 2025 гг. | Развитие системы сотрудничества со стейкхолдерами с целью «премирования» «серебряных добровольцев (волонтеров) | АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества |
| 9.5. | Организация и проведение Регионального форума «серебряных» добровольцев (волонтеров). | Ежегодно(в течение всего периода реализации) | Наличие ежегодной площадки по обмену лучшими региональными практиками, проектирование перспективных направлений в работе на плановый период | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области; |
| 9.6. | Разработка и реализация программы мероприятий, направленной на психологическую поддержку ресурсного состояния и сопровождение «серебряных» добровольцев (волонтеров) в индивидуальных и групповых форматах | 2022 – 2025 гг. | Поддержка ресурсного состояния актива «серебряных» добровольцев (волонтеров), обеспечение комфортного участия граждан пожилого возраста в добровольческой (волонтерской) деятельности | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области; |
| 9.7. | Признание заслуг «серебряных» добровольцев (волонтеров) через награждение специализированными почетными знаками, знаками отличия, званиями и наградами в рамках наградных систем субъектов РФ и наградной системы Российской Федерации | 2022 – 2025 гг. | Признание значимости и повышение престижа добровольческой (волонтерской) деятельности, увеличение актива «серебряных» добровольцев (волонтеров) | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области; |
| 9.8. | Организация и проведение Областного Конкурса «Серебряный» волонтер – Дед Мороз (Снегурочка) года» | Ежегодно, до 30 декабря | Выявление и поощрение талантливых и творческих «серебряных» волонтеров, участвующих в областной акции для граждан пожилого возраста «Новый год для всех» | АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Тюменский региональный благотворительный фонд «Старшее поколение»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества |
| **Задача 10. Информационное сопровождение «серебряного» добровольчества (волонтерства)** |
| 10.1. | Разработка и реализация единого областного контент-плана по освещению деятельности представительств добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста в Тюменской области (филиалов Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества) и Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества | Ежегодно, ежеквартально (в течение всего периода реализации) | Наличие единого областного контент-плана, синхронизация деятельности Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества и её представительств (филиалов), повышение эффективности добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста в Тюменской области | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Тюменской области;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества |
| 10.2. | Обеспечение достижения единого визуального стиля (айдентики) в оформлении официальных сообществ представительств добровольческого (волонтерского) движения среди граждан старшего возраста в Тюменской области (филиалов Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества) в социальных сетях в соответствии с разработанным брендбуком | 2022 – 2023 гг. | Достижение унификации в оформлении, популяризация бреда Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества на территории региона и за его пределами, обеспечение узнаваемости | АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества |
| 10.3. | Разработка и реализация ежегодных информационных кампаний по привлечению граждан старшего возраста к добровольческой (волонтерской) деятельности, продвижению идей добровольчества (волонтерства) в соответствии с единым календарным планом мероприятий Тюменской области по развитию добровольчества (волонтерства) среди граждан старшего возраста | 2022 – 2025 гг. | Формирование положительного имиджа и репутации Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества, а также её филиалов на территории региона,с использованием современных маркетинговых инструментов; увеличение количества участников «серебряного» добровольчества | Департамент социального развития Тюменской области;Департамент по общественным связям, коммуникациям и молодежной политике Тюменской области;АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Тюменский региональный благотворительный фонд «Старшее поколение»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области; |
| 10.4. | Запуск кросс-промо акций: реализация совместных программ продвижения с представителями бизнес-сообщества | 2022 – 2025 гг. | Расширение охватов информационных кампаний за счет использования современных маркетинговых инструментов | АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества |
| 10.5. | Формирование областного корпуса «серебряных» медиаволонтеров с целью освещения деятельности | 2022 – 2023 гг. (работа в течение всего периода реализации) | Расширение возможностей информирования и привлечения старшего поколения к добровольческой (волонтерской) деятельности, функционирование площадок для реализации творческого потенциала «серебряных» добровольцев (волонтеров) | АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества |
| 10.6. | Обеспечение производства медиаконтента о реализации добровольческой (волонтерской) деятельности и его распространения через корпоративные каналы трансляции Областной Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества (работа добровольческого телевидения «Герань-Медиа», TikTok канала, YouTube канала) | 2022 – 2025 гг. | Наличие эффективных внутренних каналов трансляции, функционирование площадок для реализации творческого потенциала «серебряных» добровольцев (волонтеров), повышение внимания СМИ к добровольческим (волонтерским) практикам | АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества |
| 10.7. | Создание условий для коллаборации работы «серебряных» волонтеров с представителями местных СМИ с целью освещения и продвижения деятельности «серебряных» волонтеров в муниципальной территории посредством самостоятельного диалога | Весь период | Популяризация добровольческого движения, увеличение числа «серебряных» добровольцев | Департамент социального развития Тюменской области;АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Тюменский региональный благотворительный фонд «Старшее поколение»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества |
| 10.8. | Публикация лучших «серебряных» кейсов на сервисе по поиску лучших практик «Смартека» | Ежегодно | Популяризация добровольческого движения | Департамент социального развития Тюменской области; АУ СОН ТО и ДПО «Региональный центр активного долголетия, геронтологии и реабилитации»;Тюменский региональный благотворительный фонд «Старшее поколение»;АНО «Штаб-квартира«серебряного» добровольчества |

### **III. Контрольные показатели реализации Дорожной карты**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование контрольного показателя | Единица измерения | Плановый период |
| 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1. Количество новых филиалов Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества, действующих на базе организации и учреждения, ведущие деятельность по вовлечению граждан старшего возраста в добровольческую (волонтерскую) деятельность | единиц | 5 | 8 | 11 | 14 |
| 2. Количество муниципальных образований Тюменской области, представляющих филиалы Штаб-квартиры «серебряного» добровольчества, имеющих профиль организации на платформе «dobro.ru» | единиц | 26 | 26 | 26 | 26 |
| 3. Количество добровольцев (волонтёров) старшего возраста Тюменской области, зарегистрированных в системе сопровождения добровольческой деятельности «dobro.ru» | человек | 3700(50% от общего количества волонтеров) | 3900(50% от общего количества волонтеров) | 4100(50% от общего количества волонтеров) | 4200(50% от общего количества волонтеров) |
| 5. Количество квалифицированных специалистов, координаторов движения «серебряного» добровольчества, прошедших обучение в рамках запланированных программ повышения квалификации | человек | 26 | 33 | 38 | 43 |
| 6. Количество граждан пожилого возраста, вовлеченных в волонтерскую деятельность | человек | 7400 | 7800 | 8200 |  8400 |