

Порядок реализации Проекта «Капитал молодого специалиста»

4.1. Проект «Капитал молодого специалиста» организуется в целях постоянного трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, проживающих на территории автономного округа.

Порядок участия граждан в мероприятии определяется приказом департамента занятости населения автономного округа.

К числу выпускников профессиональных образовательных организаций относятся также граждане, призванные по окончании профессиональной образовательной организации для прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях, в течение года после увольнения с военной службы.

4.2. В целях применения настоящего раздела используются следующие основные понятия:

капитал молодого специалиста - средства окружного бюджета, предоставляемые работодателю для возмещения затрат на заработную плату трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

сертификат на получение капитала молодого специалиста (далее - сертификат) - документ, содержащий данные о его владельце (Ф.И.О., паспортные данные, место жительства), присвоенной квалификации и получении диплома учебного заведения (серия, номер, дата выдачи), подтверждающий право работодателя, принявшего на работу выпускника, на возмещение затрат на заработную плату трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в течение 6 месяцев, выдаваемый выпускнику;

выпускники - граждане, проживающие на территории автономного округа, завершившие обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования, прошедшие итоговую аттестацию и получившие документ о соответствующем уровне образования, с даты выдачи которого до даты обращения в центр занятости населения прошло не более одного года, не имеющие стажа работы по полученной специальности (период участия во временных работах по направлению центра занятости населения, а также период работы до окончания профессиональной образовательной организации и образовательной организации высшего образования не учитывается), зарегистрированные в целях поиска подходящей работы либо признанные в установленном порядке безработными.

4.3. В целях обеспечения учета лиц, получивших сертификат, структурными подразделениями центра занятости населения в муниципальных образованиях в автономном округе осуществляется формирование и ведение регистра получателей сертификата (далее - регистр).

Формирование и ведение сводного регистра осуществляется департаментом занятости населения автономного округа на основании локального акта департамента занятости населения автономного округа.

Сведения о лицах, содержащиеся в регистре, являются персональными данными, конфиденциальность которых обеспечивается в установленном порядке.

Структурные подразделения центра занятости населения в муниципальных образованиях в автономном округе ежегодно, не позднее 20 января года, следующего за отчетным периодом, представляют регистр в департамент занятости населения автономного округа.

4.4. Необходимыми условиями для получения сертификата являются:

- а) заявление выпускника о выдаче сертификата;
- б) наличие положительного решения комиссии о выдаче сертификата;
- в) решение центра занятости населения о выдаче сертификата;
- г) подтверждение работодателя о наличии рабочего места для трудоустройства выпускника в виде подачи сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей).

4.5. Заявление выпускника о выдаче сертификата рассматривается комиссией, состав которой утверждается приказом директора центра занятости населения.

Заседания комиссии проводятся в течение 10 рабочих дней со дня поступления заявления выпускника о выдаче сертификата.

4.6. Комиссией выносится решение о выдаче (отказе в выдаче) сертификата с обязательным уведомлением выпускника в течение 3 рабочих дней со дня заседания комиссии любым способом, позволяющим подтвердить получение уведомления.

4.7. Основанием для отказа в удовлетворении заявления о выдаче сертификата является:

отсутствие статуса «выпускник профессиональной образовательной организации» либо «выпускник образовательной организации высшего образования»;

отсутствие сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) для трудоустройства в рамках проекта «Капитал молодого специалиста».

4.8. Выпускник, получивший сертификат, при трудоустройстве на постоянную работу подает его работодателю с заявлением о приеме на работу или при заключении трудового договора (соглашения).

4.9. Работодатель, принявший на работу выпускника, имеющего сертификат, в течение 5 рабочих дней уведомляет об этом центр занятости населения, выдавший сертификат, путем представления направления на работу с указанием дня приема выпускника на работу, копии приказа о приеме на работу (или копии трудового договора).

4.10. При выполнении условий, установленных в пункте 4.9 настоящего Порядка, сертификат считается активизированным.

4.11. Выпускник, не воспользовавшийся полученным сертификатом при трудоустройстве, уведомляет об этом центр занятости населения в течение 15 рабочих дней с даты его выдачи. При этом сертификат аннулируется (считается недействительным), о чем вносятся соответствующие сведения в регистр.

В случае утери (порчи) выданного сертификата центр занятости населения выдает владельцу сертификата дубликат, о чем вносит соответствующую запись в регистр.

4.12. Трудовые отношения работодателя и выпускника, имеющего сертификат, осуществляются на общих основаниях в порядке, определенном трудовым законодательством, с обязательным условием о выплате работодателем заработной платы не менее размера, установленного Порядком финансирования и расходования бюджетных средств на мероприятия по содействию занятости населения.

Выпускник, имеющий сертификат, принимается на постоянную работу без испытательного срока.

По истечении срока действия сертификата (6 месяцев) трудовые отношения работодателя и выпускника продолжаются на общих основаниях.

4.13. Возмещение работодателю затрат на выплату заработной платы выпускнику осуществляется на основе договора, заключенного между

центром занятости населения и работодателем в соответствии Порядком предоставления субсидий из окружного бюджета на реализацию отдельных мероприятий по содействию занятости населения.

4.14. Перечисление средств на возмещение работодателю затрат на выплату заработной платы выпускнику осуществляется в соответствии с Порядком предоставления субсидий из окружного бюджета на реализацию отдельных мероприятий по содействию занятости населения.

4.15. В случае расторжения трудового договора ранее шестимесячного срока сертификат считается закрытым с даты увольнения и не подлежит восстановлению.