



Департамент кадровой политики Белгородской области

# РЕАЛИЗАЦИЯ МЕХАНИЗМОВ ЧАСТНО- ГОСУДАРСТВЕННОГО ПАРТНЁРСТВА В СФЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕГИОНА

---

# ОСНОВНЫЕ БЛОКИ РАБОТ ПРОЕКТА

№	Наименование	Длит-ть, дн.	Начало	Окон-е	2012 год				2013 год					2014 год							
					05 06	07 08	09 10	11 12	01 02	03 04	05 06	07 08	09 10	11 12	01 02	03 04	05 06	07 08	09 10	11 12	
1.	Проект «Организация взаимодействия учреждений СПО и хозяйствующих субъектов»	975	01.05.12	30.12.14																	
1.1	Заключение соглашений между правительством области и хозяйствующими субъектами		01.05.12	01.08.13																	
1.2	Системное функционирование наблюдательных советов автономных учреждений СПО		01.10.12	30.12.14																	
1.3	Создание регионального совета работодателей		01.12.12	01.02.13																	
1.4	Организация приёма на новый учебный год в учреждения с учётом потребностей хоз.субъектов		01.06.12 01.06.13 01.05.14	01.09.12 01.09.13 01.09.14																	
1.5	Организация стажировки мастеров производственного обучения и преподавателей спецдисциплин		01.05.12	30.12.14																	
1.6	Укрепление материально-технической базы учреждений		01.05.12	01.09.14																	
1.7	Организация дуального обучения обучающихся на производстве		01.05.12	30.12.14																	







**Организационная структура государственно-общественной системы оценки качества профессионального образования Белгородской области**

# ОСНОВНЫЕ БЛОКИ РАБОТ ПРОЕКТА

№	Наименование	Дл. дн.	Начало	Окон-е	2012 год				2013 год					2014 год							
					05 06	07 08	09 10	11 12	01 02	03 04	05 06	07 08	09 10	11 12	01 02	03 04	05 06	07 08	09 10	11 12	
5	Проект «Организация и функционирование ресурсных центров подготовки высококвалифицированных рабочих кадров»	914	01.07.12	30.12.14																	
5.1	Формирование материально-технической базы ресурсных центров		01.10.12	01.08.14																	
5.2	Организация сетевого взаимодействия ресурсных центров		01.01.13	01.09.13																	
5.3	Организация и проведение подготовки высококвалифицированных рабочих		01.02.12	30.12.14																	
5.4	Организация трудоустройства подготовленных рабочих из числа незанятых граждан		01.04.12	30.12.14																	
6	Проект «Создание системы прогнозирования кадровых потребностей области»	761	01.12.12	01.04.14																	
6.1	Разработка программного комплекса		01.12.12	01.04.13																	
6.2	Сбор, экспертиза и загрузка исходных данных в базу данных		01.12.12	01.05.13																	
6.3	Развёртывание и настройка программного комплекса		01.02.13	01.07.13																	
6.4	Прогнозирование и методологическая поддержка автоматизированной системы прогнозирования		01.05.13	01.12.14																	

## Формирование прогноза потребности в трудовых ресурсах предполагает расчет:

прогнозируемой общей потребности экономики области в трудовых ресурсах

прогнозируемой численности трудоспособного населения области

ожидаемого дисбаланса кадровой потребности

ожидаемых уровнях ВРП, безработицы, интенсивности потоков переквалификации и миграции

оптимальной структуры выпуска учреждений ПО области в разрезе профессий/ специальностей/ направлений подготовки

# ОСНОВНЫЕ БЛОКИ РАБОТ ПРОЕКТА

№	Наименование	Длит- ть, дн.	Начало	Окон-е	2012 год				2013 год					2014 год						
					05 06	07 08	09 10	11 12	01 02	03 04	05 06	07 08	09 10	11 12	01 02	03 04	05 06	07 08	09 10	11 12
7	Проект «Повышение престижа рабочих профессий и специальностей (информационное сопровождение реализации проекта)»	883	01.05.12	01.10.14																
7.1	Подготовка и издание информационного лифлета о механизмах ЧГП		01.06.13	01.11.13																
7.2	Выпуск серии телепередач (телесюжетов)		01.03.12	01.10.14																
7.3	Выпуск периодического профориентационного сборника		01.05.12 01.05.13 01.05.14	01.11.12 01.10.13 01.10.14																
7.4	Организация и проведение областных конкурсов сайтов учреждений СПО		01.05.12 01.04.13 01.04.14	01.06.12 01.06.13 01.06.14																
7.5	Ярмарка учреждений СПО		01.04.13 01.04.14	01.05.13 01.05.14																
<b>ИТОГО</b>		<b>975</b>	<b>01.05.12</b>	<b>30.12.14</b>																



# БЮДЖЕТ ПРОЕКТА

№	Наименование	Бюджет проекта, млн руб.	Бюджетные источники			Итого	Внебюджетные источники		Итого
			Федеральный	Областной	Местный		Собственные	Средства сторонних организаций	
1.	Организация взаимодействия учреждений СПО и хозяйствующих субъектов	255,993	42,138	28,25		70,388	150,64	34,965	185,605
2.	Формирование бизнес-мышления руководителей учреждений СПО	1,13		0,13		0,13	1,0		1,0
3.	Организация взаимодействия учреждений ВПО и хозяйствующих субъектов	9,1		8,60		8,6	0,5		0,5
4	Создание региональной государственно-общественной системы оценки качества ПО	5,58		2,28		2,28	2,5	0,8	3,3
5	Организация ресурсных центров подготовки высококвалифицированных рабочих	106,262		25,262		25,262	72,0	9,0	81,0
6.	Создание системы прогнозирования кадровых потребностей области	7,0						7,0	7,0
7	Повышение престижа рабочих профессий и специальностей (информационное сопровождение реализации проекта)	1,52		1,52		1,52			
<b>ИТОГО</b>		<b>386,585</b>	<b>42,138</b>	<b>66,042</b>		<b>108,18</b>	<b>226,64</b>	<b>51,765</b>	<b>278,405</b>

# КОМАНДА ПРОЕКТА

№	Роль в проекте	ФИО	Должность
1.	Куратор проекта	Сергачев Валерий Александрович	Первый заместитель Губернатора области – начальник департамента кадровой политики области
2.	Руководитель проекта	Павлова Ольга Альбертовна	первый заместитель начальника департамента кадровой политики области
3.	Координатор проекта	Сокорев Василий Викторович	начальник управления профессионального образования и науки департамента кадровой политики области
4.	Администратор проекта, ответственный по направлениям 1, 3	Шаповалова Людмила Тимофеевна	начальник отдела НиСПО управления профессионального образования и науки департамента кадровой политики области
5.	Ответственный по направлению 2	Шаповалова Наталья Алексеевна	начальник отдела ВО и науки управления профессионального образования и науки департамента кадровой политики области
6.	Оператор	Савина Мария	главный специалист НиСПО управления профессионального образования и науки

# КОМАНДА ПРОЕКТА (МАТРИЦА ОТВЕТСТВЕННОСТИ)

<div style="text-align: center;">Команда проекта</div> <div style="text-align: left;">Работы</div>	Сергачев В.А.	Павлова О.А.	Соколов В.В.	Шаповалова Л.Т.	Савина М.Ф.	Шаповалова Н.А. Бескишкова С.И. Фендорченко П.Ю.	Исполнитель/ представитель хозяйствующего субъекта	Исполнитель/ представитель учреждения
Организация взаимодействия учреждений НиСПО и хозяйствующих субъектов	У, К	К, С	С	С, И	М	В	В, И, С	В
Организация взаимодействия учреждений ВПО и хозяйствующих субъектов	У, К	К, С	С	С, И	М	В	В, И, С	В
Создание региональной государственно-общественной системы оценки качества ПО	У, К	К, С	С	С, И	М	В	И, С	В
Организация ресурсных центров подготовки высококвалифицированных рабочих	У, К	К, С	С	С, И	М	В	В, И, С	В, И
Создание системы прогнозирования кадровых потребностей области	У, К	К, С	С	С, И	М	В	В, И, С	В
Информационное сопровождение реализации проекта	У, К	К, С	С	С, И	М	В	И, С	И, В

**Обозначения:**

**В** – выполняет; **И** – информирует; **С** – согласует; **У** – утверждает; **К** – контролирует; **М** - мониторинг

# ОБРАЗ БУДУЩЕГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Многоуровневое,  
многопрофильное  
учреждение,  
соответствующее  
потребности социально-  
экономического развития  
Белгородской области



реализующее программы дуального обучения



обладающее необходимыми материально-техническими и кадровыми ресурсами



отвечающее требованиям работодателей



реализующее с работодателями совместные научно-исследовательские проекты