

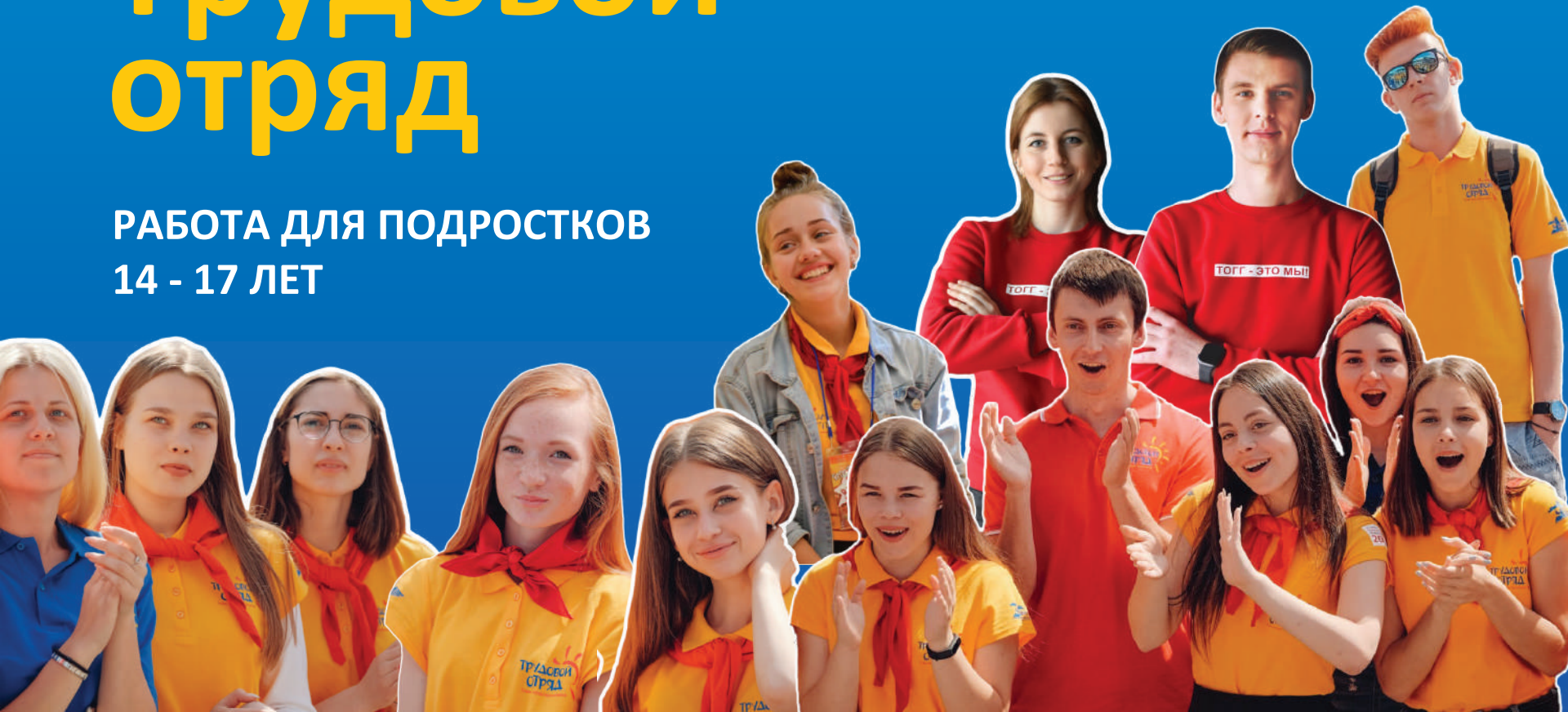
Трудовой отряд

РАБОТА ДЛЯ ПОДРОСТКОВ
14 - 17 ЛЕТ

АГЕНТСТВО
СТРАТЕГИЧЕСКИХ
ИНИЦИАТИВ

100
ГОРОДСКИХ
ЛИДЕРОВ

ТРУДОВОЙ
ОТРЯД
Главы города Кrasнолара





[Описание](#) / [Карта проекта](#) / [Финансы](#)

1. Описание проекта



РАБОТА ПО ОБРАЗОВАНИЮ, ОБРАЗОВАНИЕ ПО ПРИЗВАНИЮ



ТРУДОВОЙ ОТРЯД — ЭТО 100 000 ТРУДОУСТРОЕННЫХ ПОДРОСТКОВ

Основным направлением работ являлось благоустройство города

Сегодня у ребят есть запрос на другие виды работ. Ведь им вскоре предстоит определиться с будущим образованием. Чтобы это сделать осознанно, необходимо попробовать себя в профессиях, которые им интересны

В Красноярске подросткам негде попробовать себя в разных профессиях, что усложняет выбор профильного образования



ТРУДОВОЙ ОТРЯД



Цель проекта

трудоустроить 100 подростков по профессиям, которые им интересны



Инструменты

трудоустройство подростков по профессиональным направлениям



Целевая аудитория

подростки 14 - 17 лет



Срок реализации

сентябрь 2020 - декабрь 2021

- Официальное трудоустройство подростков
- Профессиональные навыки, трудовой опыт и заработная плата
- Занятость подростков и помощь в профориентации



ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

100 подростков
трудоустроено

5 направлений
работы запущено

7 бизнес-структур
привлечено

Критерии успешности проекта

- Создано 100 рабочих мест для подростков
- 70% подростков Отряда и окончивших ВУЗы, продолжают работать по выбранной профессии
- Количество заявок на работу в Отряде увеличится в 3 раза
- Количество работающих ребят в СОП* увеличится на 20%

* находящиеся в социально-опасном положении



АУДИТОРИЯ ПРОЕКТА



ЯДЕРНАЯ ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Подростки 14 - 17 лет

Трудоустройство
по профессии, которая
им интересна



СОПУТСТВУЮЩАЯ АУДИТОРИЯ

Молодые люди 18+

Городские службы
и организации

Родители подростков



СТЕЙКХОЛДЕРЫ ПРОЕКТА



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА
КРАСНОЯРСКА



КРАСНОЯРСКИЙ
ХАЙКИНГ



Как аудитория узнает о проекте?

социальные сети



отряд.мымолодые.рф



СМИ



Результат деятельности проекта

Трудоустройство подростков в бизнес-структуры, получение профессиональных навыков и первого заработка

Вспомогательные продукты

- Поиск для бизнеса молодых сотрудников
- Профориентация подростков
- Обучение востребованным компетенциям



АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ РЕШЕНИЯ



Неофициальная работа

промоутерами/официантами/автомойщиками с гибким графиком работы, нефиксированной заработной платой



Кружки/секции

дополнительные занятия, где можно получить различные теоретические знания и практические навыки

Преимущества агентства

- Организация занятости подростков, за которую можно получать доход
- Сопровождение сделок и работ юридически и технически
- Бесплатные программы обучения
- Формирование для бизнеса молодого кадрового резерва

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ ПРОЕКТА

Отказ со стороны бизнеса

- Разработаны кастомизированные партнерские предложения
- Анализ мотивации
- Анализ отказа
- Формирование новой базы с поддержкой от администрации

Невыполнение подростками обязательств

- Разработаны система кураторства и система приемки-сдачи работ
- Формирование кадрового резерва
- Формирование «черного списка»

Невыполнение обязательств со стороны бизнеса

- Разработан шаблон договора
- Создана система контроля качества и объема работ
- Формирование «черного списка»



КОМАНДА ПРОЕКТА



Данила Липатов
Руководитель проекта



Евгения Мальцева
Наставник команды



Надежда Вейбер
Заместитель руководителя



Юрий Лысов
главный менеджер
по работе с молодежью



[Описание](#) / [Карта проекта](#) / [Финансы](#)

2. Дорожная карта проекта



УЖЕ СДЕЛАНО



2

**НАПРАВЛЕНИЯ
РАБОТ***

15

**ТРУДОУСТРОЕННЫХ
ПОДРОСТКОВ**

2

**БИЗНЕС
СТРУКТУРЫ**

*Экскурсоводы – проводят экскурсии в парке флоры и фауны «Роев ручей»
Туристское – исследуют и маркируют тропы для Красноярского хайкинга

ДЕКОМПОЗИЦИЯ ПРОЕКТА



01 Привлечение новых партнеров

Липатов Д.С.

04 PR-кампания новых направлений

Вейбер Н.Ю.

07 Обучение подростков

Лысов Ю.В.

10 Создание базы данных участников

Липатов Д.С.

02 Сбор обратной связи от подростков и организаций

Вейбер Н.Ю.

05 Экскурсии на предприятия

Вейбер Н.Ю.

08 Конкурсный отбор подростков

Лысов Ю.В.

11 Контроль выпускников проекта

Вейбер Н.Ю.

03 Внесение корректировок в механизм сотрудничества

Липатов Д.С.

06 Формирование резюме подростков

Лысов Ю.В.

09 Стажировка и трудоустройство

Липатов Д.С.

ДОРОЖНАЯ КАРТА

Проведение переговоров с возможными организациями-партнерами

10. 2020 - 11. 2020

Сбор обратной связи от подростков и организаций

11. 2020

Внесение корректировок в механизм сотрудничества

12. 2020

Формирование резюме подростков

02. 2021 - 03. 2021

Экскурсии для подростков на предприятия

01. 2021 - 02. 2021

01. 2021
PR-кампания новых направлений

03. 2021 - 04. 2021
Обучение подростков совместно с организациями

04. 2021 Конкурсный отбор подростков

ДОРОЖНАЯ КАРТА

Стажировка
и трудоустройство

05. 2021

Запуск новых направлений
работ: «Стилисты»,
«Художники», «РЖД»

06. 2021 - 12. 2021

Корректировки в механизм
сотрудничества по новым
направлениям

07. 2021

10. 2021 - 12. 2021

Контроль
выпускников
проекта

Создание единой базы
данных всех
участников проекта

09. 2021

08. 2021

Проведение встреч
с новыми
потенциальными
партнерами



[Описание](#) / [Карта проекта](#) / [Финансы](#)

3. Финансовый план проекта



СМЕТА ПРОЕКТА

Финансовый показатель	Источник финансирования	
	Муниципальный бюджет	Бизнес-структуры
Стоимость запуска проекта, руб.	385 000,00	
Организационно-управленческие расходы на 15 месяцев, руб.	1 524 069,00	
Затраты на заработную плату 100 подростков, руб.		900 000,00

Официальное трудоустройство подростков 14 - 17 лет по профессиям, в которых они хотят себя попробовать



Проект доказал свою актуальность

Трудоустроено 100 000 подростков
Сейчас цель на развитие проекта
в профориентации



Запущено 2 направления работы

Привлечено 2 бизнес -структуры
3 направления готовы к запуску



Трудовой отряд решает проблему
подростка, города и бизнеса



ДЕЛА ВАЖНЕЕ СЛОВ!

