

Рекомендации по структуре
и функционалу регионального
(городского) межведомственного
проектного офиса Программы

КАДРЫ БУДУЩЕГО

ДЛЯ РЕГИОНОВ



Содержание

Введение	4
Основные задачи и функции регионального проектного офиса	8
Состав и организация работы регионального проектного офиса	9
Функции руководителя регионального проектного офиса	11
Примерная модель организации работы по реализации программы «Кадры будущего для регионов» в субъекте Российской Федерации	12

Ведение

Старт Программе «Кадры будущего для регионов» (далее — Программа) был дан в 2018 г. В ее пилотной реализации приняли участие проектные команды из 7 субъектов Российской Федерации. Успешные результаты пилотной фазы привлекли к ее реализации в 2019 г уже 23 региона. Большой интерес к Программе проявляют муниципалитеты, общеобразовательные организации и организации дополнительного образования детей.

В Концепции Программы «Кадры будущего для регионов» подробно описаны миссия, цели, задачи, результаты ее реализации и эффекты для всех ее участников.

Сегодня, в условиях цифровой экономики, в период стремительного развития технологий, страна остро нуждается в специалистах, обладающих самыми современными навыками и компетенциями.

Программа рассматривается не только как важнейшая составляющая создаваемой в стране системы выявления, поддержки и сопровождения высокомотивированных

и талантливых детей и молодежи, развития творческих способностей и талантов каждого, но и как система создания навыков и компетенций цифровой экономики, формирующихся в проектной и исследовательской деятельности во взаимодействии с органами власти, бизнеса, социальной сферы, в современной цифровой образовательной среде.

Идеи, реализуемые проектными командами в рамках Программы, ориентированы на решение задач социально-экономического развития конкретного субъекта Российской Федерации, закрепление молодежи в регионах и ее эффективную самореализацию, профессиональный рост и благополучие.

Во главе Программы в регионах стоят высшие должностные лица субъектов Российской Федерации — губернаторы. Цель Программы — создание условий и внедрение механизмов мотивации детей и молодежи к участию в социально-экономическом развитии своих регионов, их профессионального сопровождения, в том числе с использованием института наставничества. Формирование и реализация проектных идей происходят в проектных командах, включающих школьников и студентов профессиональных образовательных

организаций — участников Программы, студентов-лидеров/тьюторов, готовых изменять среду вокруг себя и меняться, а также наставников — самых успешных людей в регионе, руководителей предприятий и организаций, лидеров изменений.

Данная брошюра содержит рекомендации по региональному проектному офису Программы «Кадры будущего для регионов»: основные задачи и функции, состав участников. В рекомендации включена примерная модель организации работы по реализации Программы «Кадры будущего для регионов» в субъекте Российской Федерации.

Региональный проектный офис (далее — РПО) — подразделение органа исполнительной власти, головного ответственного за реализацию Программы в субъекте Российской Федерации (организации-операторе), осуществляющее планирование, координацию и контроль деятельности по реализации Программы «Кадры будущего для регионов» в субъекте Российской Федерации.

Полномочия РПО могут быть возложены на организацию (подведомственное учреждение), которая будет выполнять функции оператора Программы.



РПО подчиняется заместителю высшего должностного лица субъекта Российской Федерации.

Основные задачи и функции регионального проектного офиса

Планирование деятельности по реализации Программы «Кадры будущего для регионов» в субъекте РФ;

координация деятельности всех участников Программы «Кадры будущего для регионов» в субъекте РФ;

взаимодействие с федеральным проектным офисом Программы «Кадры будущего для регионов»;

контроль реализации Программы «Кадры будущего для регионов» в субъекте РФ и формирование отчетности по ее реализации.

Состав и организация работы регионального проектного офиса

Структуру, численность, функции РПО утверждает высшее должностное лицо субъекта Российской Федерации (его заместитель), исходя из условий и особенностей деятельности.

Состав РПО формируется в зависимости от функций РПО и включает следующие направления деятельности и функционал:

- руководитель регионального проектного офиса: организационное, финансовое, аналитическое обеспечение, в том числе координация с мероприятиями и направлениями в рамках НП «Образование»;
- ответственное лицо по работе со студентами вузов — участниками Программы (обеспечение набора, организация очного установочного обучения, сопровождение на цифровой образовательной платформе, содействие в проектной деятельности, мотивация);
- ответственное лицо по работе со школьниками, студентами организаций профессионального образования — участниками Программы

(обеспечение набора, организация очного установочного обучения (при необходимости), сопровождение на цифровой образовательной платформе, содействие в проектной деятельности, мотивация);

- ответственное лицо за обеспечение информационного сопровождения Программы (ведение блогов и страниц в соцсетях всех участников Программы в регионе).

Функции руководителя регионального проектного офиса

- Организует и контролирует работу РПО;
- осуществляет общее руководство реализацией Программы в субъекте Российской Федерации;
- ведет общий мониторинг, готовит отчетные (аналитические) материалы о ходе реализации Программы и по ее итогам;
- обеспечивает координацию с мероприятиями и направлениями в рамках НП «Образование»;
- в установленном порядке докладывает заместителю высшего должностного лица субъекта Российской Федерации, курирующему реализацию Программы в субъекте Российской Федерации, о достигнутых результатах деятельности РПО и в целом о реализации Программы;
- подписывает в пределах своей компетенции документы, касающиеся деятельности РПО.

Действующие лица РПО выполняют задачи и функции РПО в соответствии с обязанностями, распределенными между ними руководителем РПО.

Примерная модель организации работы по реализации Программы «Кадры будущего для регионов» в субъекте Российской Федерации

КОЛЛЕГИАЛЬНЫЙ ОРГАН НА УРОВНЕ СУБЪЕКТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Совет при губернаторе, Проектный комитет, Стратегический
комитет и т. д.) —

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТНЫЙ ОФИС —

ТАКТИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ

С учетом значимости и статуса Программы «Кадры будущего для регионов» рекомендуется рассмотреть принципиальных вопросов (основных параметров



Программы) в субъекте РФ выносить на уровень коллегиального органа на уровне субъекта Российской Федерации (Совет при губернаторе, Проектный комитет, Стратегический комитет и т. д.), который будет осуществлять стратегическое управление реализацией Программы в субъекте Российской Федерации и обеспечивать межведомственный характер Программы. К полномочиям такого коллегиального органа можно отнести рассмотрение следующих вопросов:

- определение приоритетных направлений социально-экономического развития субъекта Российской Федерации;
- определение перечня предприятий и организаций для проведения профессиональных проб и организации стажировочных площадок участников, участвующих в реализации приоритетных направлений социально-экономического развития субъекта Российской Федерации;
- утверждение списка наставников — представителей органов исполнительной и законодательной власти, предприятий и организаций региона;

- определение перечня организаций профессионального и высшего образования, в которых ведется подготовка по приоритетным направлениям социально-экономического развития в субъекте Российской Федерации;
- рассмотрение отчетных материалов по реализации Программы в субъекте Российской Федерации (по каждому этапу);
- рассмотрение возможных механизмов включения участников Программы в региональную повестку: закрепление участников Программы (детей и молодежи) в региональных профессиональных сообществах, формирование пула экспертов в качестве наставников для младших участников Программы, содействие в привлечении их к региональным или муниципальным активностям (разработка региональных стратегий, отраслевых региональных программ развития, организация и проведение социально-значимых мероприятий региона или муниципалитетов).

КАДРЫ БУДУЩЕГО

ДЛЯ РЕГИОНОВ

